



S+A

SARAIVA+ASSOCIADOS

RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE
2024

S+A
SARAIVA+ASSOCIADOS

ÍNDICE

01. INTRODUÇÃO

05

MENSAGEM DO CEO	07
ACERCA DESTE RELATÓRIO	09
ANO EM NÚMEROS	10

02. PERFIL S+A

13

IDENTIDADE	14
PERCURSO	16
PERSPETIVA	18
PROPÓSITO	18
VISÃO	18
MISSÃO	18
VALORES E COMPORTAMENTOS	18
SERVIÇOS	20
ARQUITETURA	20
PLANEAMENTO URBANO	20
DESIGN GLOBAL	21
SUSTENTABILIDADE	21
PRESENÇA	22
DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA	22

03. SUSTENTABILIDADE NA S+A

25

ABORDAGEM	27
CATALISADOR DE PROGRESSO	27
LIDERANÇA COM PROPÓSITO	27
POSICIONAMENTO CORPORATIVO	28
5 PONTOS PARA O PROGRESSO	28
COMPROMISSO	30
ESTRATÉGIA	33
COMPROMISSO	33
PROJETOS	34
PROSPERIDADE	35
PROCESSOS	36
PESSOAS	37
GOVERNANÇA	38

04. PROJETOS

41

ABORDAGEM	42
PROGRESSO PARA TODOS	42
CONFORTO PARA TODOS	42
SUSTENTABILIDADE PARA TODOS	43
PROJETISTAS	45



SUBCONTRATAÇÃO	45
PRODUTOS	46
SETORES	46
PROJETOS EM 2024	49
CONCLUÍDOS	49
PREMIADOS	51
MÉTRICAS DE PROJETOS	53
PROJETOS CERTIFICADOS	
EM 2024	53
PORTFÓLIO DE PROJETOS	
CERTIFICADOS	55
PROCESSOS DE CERTIFICAÇÃO	
EM CURSO	55

05. PERFORMANCE ESG

ABORDAGEM ESG	59
PLANETA	60
ABORDAGEM	61
USO DO SOLO E BIODIVERSIDADE	62
EMISSÕES E GASES	
COM EFEITO DE ESTUFA	64
ENERGIA	66

ÁGUA	68
RESÍDUOS	70

PESSOAS	72
ABORDAGEM	73
CAPITAL HUMANO	74
PROPOSTA DE VALOR	77
DESENVOLVIMENTO	
PROFISSIONAL	83
RESPONSABILIDADE SOCIAL	89

PROSPERIDADE	90
ABORDAGEM	91
ANÁLISE ECONÓMICA	92
INVESTIGAÇÃO E DESENVOLVIMENTO	94

PROCESSOS	96
ABORDAGEM	97
ÉTICA E CULTURA DE NEGÓCIO	99
ASSOCIAÇÕES E PARCERIAS	102
MÉTRICAS CORPORATIVAS	104
PME LÍDER	104
PME DE EXCELÊNCIA	104
SCORE ESG DA INFORMA DB	104

06. ÍNDICE VSME







Introdução

01





MENSAGEM DO CEO

Na S+A, somos o reflexo de uma ambição que nunca cessa de evoluir. A nossa essência reside na capacidade de florescer fora da nossa zona de conforto, encontrando a nossa verdadeira vocação nos desafios que nos impulsionam a ir além dos limites convencionais. Expandimos continuamente as nossas fronteiras, abraçando horizontes cada vez mais amplos e explorando geografias e mercados em todos os cantos do globo, onde a nossa criatividade molda e projeta o impensável.

Este alcance global nasce de um profundo entendimento do que significa viver no Mundo. Compreendemos a tapeçaria complexa das necessidades humanas em diversas culturas e contextos. Quer o nosso trabalho se dedique ao lazer ou à construção de infraestruturas vitais – desde hotéis inspiradores a hospitais essenciais, igrejas com alma ou edifícios habitacionais que se tornam lares – o que nos distingue é a capacidade de infundir cada projeto com sensibilidade, estética e funcionalidade, sempre com a premissa fundamental de garantir o conforto dos nossos *stakeholders* através da nossa prática de arquitetura. Pensamos globalmente, e é na ação local que o nosso legado se materializa.

O caminho percorrido é a base inquebrável da nossa identidade. Mas o nosso olhar está firmemente fixo no futuro – um futuro que já se manifesta na nossa atividade quotidiana. Procuramos incessantemente novas formas de elevar a relevância da nossa profissão, nutrindo o talento e impulsionando a inovação para além do que é expectável. Transformamos o tangível no inspirador, oferecendo perspectivas renovadas na nossa abordagem arquitetónica e na forma como percebemos o mundo. É através de um desenho centrado no ser humano, da nossa excelência técnica e conceptual e do nosso inabalável compromisso com a Sustentabilidade que reinterpretamos a realidade, concebendo espaços que promovem o conforto integrativo, a rentabilidade e uma duradoura resiliência.

Longe de convenções e de recomeços simbólicos, o futuro pulsa dentro da S+A. É neste espaço, mergulhados na paixão diária pela arquitetura, que cada traço lançado é um passo decisivo em direção ao amanhã. Enfrentamos cada desafio com a nossa dedicação e paixão habituais,

guiados pela Colaboração e Confiança. Para nós, o impossível é meramente uma ilusão, uma barreira que a nossa Inovação e Eficiência nos permite transpor com audácia. Somos intrépidos, destemidos, corajosos, impulsionados por uma Visão de Excelência e um profundo Compromisso com o Planeta.

SOMOS
SARAIVA +
ASSOCIADOS.

SOMOS S+A.

AGORA E NO
FUTURO.

Miguel Saraiva,
CEO, Fundador e Arquiteto da S+A





ACERCA DESTE RELATÓRIO

Na S+A Portugal, adotamos um conjunto de princípios que promovem uma abordagem sustentável e de longo prazo na condução da nossa atividade. Neste sentido, é com enorme satisfação que apresentamos o Relatório de Sustentabilidade da Miguel Saraiva & Associados, referente ao ano de 2024. Este documento não só reflete o nosso desempenho e a consolidação da nossa liderança no setor da Arquitetura em Portugal, como também marca um novo capítulo na nossa jornada, impulsionado pelo nosso posicionamento de marca, "**Comfortable Architecture**", e pelo início de uma nova jornada na abordagem ao tema da Sustentabilidade.

O nosso compromisso com a Sustentabilidade traduziu-se, em 2024, na publicação do nosso primeiro Relatório de ESG (referente ao ano de 2023) e na criação de um novo cargo de Gestor de Sustentabilidade, com vista a reforçar as dinâmicas de prática de projeto, assim como as corporativas e operacionais, permitindo estabelecer uma ponte e novas sinergias com os diferentes stakeholders da S+A Portugal. Em 2025, aprofundamos este caminho com o presente Relatório de Sustentabilidade, de periodicidade anual, através do qual pretendemos comunicar as nossas iniciativas no âmbito da adoção de boas práticas de Sustentabilidade e ESG (Environmental, Social & Governance) nos nossos projetos e operações.

Este Relatório de Sustentabilidade reflete a atividade desenvolvida no exercício de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2024 pela S+A Portugal (Miguel Saraiva & Associados - Arquitetura e Urbanismo S.A.), e procura alargar o âmbito do relatório anterior, incorporando referências mais aprofundadas à nossa atividade e aos resultados anuais dos nossos projetos. A S+A Portugal, doravante designada simplesmente por S+A, com sede na Avenida Infante Santo, n.º 69 A-C, em Lisboa, é uma sociedade anónima constituída com um capital social de 528.000,00 €, registada na Conservatória do Registo Comercial de Lisboa sob o n.º 503 678 015.

A nossa atividade principal foca-se na prestação de serviços de elaboração de Estudos e Projetos de Arquitetura e Urbanismo, bem como na Coordenação Geral de todos os projetos em que intervimos. Estamos enquadrados no

setor de Atividades de Arquitetura, conforme o código de classificação NACE N - 71.11 (Nomenclatura Estatística das Atividades Económicas na Comunidade Europeia) e o correspondente código CAE 71110 (Classificação Portuguesa de Atividades Económicas). Neste enquadramento, desenvolvemos a nossa atividade em Portugal, nas áreas da Arquitetura, Planeamento Urbano e Design, contando com uma equipa de 84 profissionais à data de 31 de dezembro de 2024. Projetamos obras de alcance global para uma vasta diversidade de geografias na Europa, África, Ásia, América do Sul e América do Norte.

O presente relatório foi preparado em conformidade com o disposto na Norma Voluntária para Micro, Pequenas e Médias Empresas Não Cotadas (*Voluntary Standard for Non-listed Micro-, Small- and Medium-sized Undertakings - VSME*) do European Financial Reporting and Advisory Group (EFRAG). Neste contexto, a S+A é enquadrável na categoria de médias empresas não cotadas, não excedendo os limiares definidos pela norma (25 milhões de euros no balanço anual, tendo a S+A um valor de 19.814.869,91 € em 2024; 50 milhões de euros no volume de negócios líquido, tendo a S+A um valor de 12.334.993,45 € em 2024; e uma média de 250 colaboradores, tendo a S+A uma média de 88 em 2024).

Para a elaboração deste documento, seguimos a Opção A de reporte da norma VSME, que inclui apenas o Módulo Básico, com a exceção do ponto B4 (Poluição do Ar, Água e Solo), o qual a S+A não é legalmente obrigada a reportar às autoridades competentes. É importante salientar que este relatório é preparado numa base individual, abrangendo exclusivamente a S+A Portugal e excluindo as restantes empresas do Grupo S+A, assim como as respetivas participadas. Com o presente relatório, reforçamos os compromissos assumidos, estabelecendo métricas que nos permitem seguir, gerir e comunicar o nosso desempenho em Sustentabilidade de forma mais eficaz e transparente a todos os nossos *stakeholders*.

ANO EM NÚMEROS



PROJETOS

16

EDIFÍCIOS CONCLUÍDOS
EM 2024

8

PROJETOS PREMIADOS
EM 2024

3

PROJETOS
CERTIFICADOS
EM 2024

15

PROJETOS
CERTIFICADOS



PLANETA

2,15

MWh/colaborador.ano
INTENSIDADE ENERGÉTICA

8,70

m³/colaborador.ano
INTENSIDADE HÍBRIDA

0,51

tCO₂e/colaborador.ano
INTENSIDADE CARBÔNICA
NOS ÂMBITOS 1 E 2

2024



PESSOAS

84

COLABORADORES
A 31/12/2024

♀
40,48%

DISTRIBUIÇÃO
POR GÊNERO

♂
59,52%

≈ **43** anos
IDADE MÉDIA



PROSPERIDADE

19.814.869,91 €

DIMENSÃO DO BALANÇO

12.334.993,45 €

VOLUME DE NEGÓCIOS

3.971.894,00 € €

EBITDA



PROCESSOS

0
INCIDENTES

NO CANAL
DE DENÚNCIAS

0
CONDENAÇÕES

POR CORRUPÇÃO
E SUBORNO

0 €
MULTAS

POR VIOLAÇÃO DE LEIS
ANTICORRUPÇÃO
E ANTISSUBORNO





Perfil S+A

02

IDENTIDADE

Fundada em 1996 pelo Arquiteto Miguel Saraiva, a Saraiva + Associados (S+A) estabeleceu-se em Portugal como um atelier de arquitetura com uma visão singular. A história do atelier funde-se com a história do seu fundador e CEO, Miguel Saraiva, responsável pelo conceito de cada projeto. A sua paixão pelo design arquitetónico está aliada a uma visão destemida que lhe permitiu transformar um pequeno estúdio recém-formado numa organização corporativa com influência internacional, preservando ao mesmo tempo a sua reputação como um estúdio liderado por arquitetos com alcance global.

Ao longo dos nossos mais de 29 anos de atividade, a S+A tem experienciado um acelerado processo de expansão. Atualmente, contamos com uma equipa global de 113 profissionais, distribuídos por vários países da Europa, América, África e Ásia. A nossa atividade em Portugal é desenvolvida a partir da nossa sede, em Lisboa, e de um escritório no Funchal. Internacionalmente, operamos com escritórios na Argélia, Brasil, Colômbia, Cazaquistão, Singapura, Suíça, Vietname e EUA, reforçando a nossa capacidade de resposta global.

Distinguimo-nos pela nossa capacidade de abertura ao mundo, pela adaptabilidade a novos e desafiantes mercados e pela resiliência inabalável face às exigências de uma sociedade em constante e rápida mudança. A nossa abordagem é alicerçada em princípios inegociáveis: uma forte orientação para o cliente, excelência na qualidade conceptual, um foco inquestionável na funcionalidade, na inovação, no rigor no cuidado técnico e no cumprimento de prazos. Estes pilares conferem-nos hoje uma vantagem competitiva e são a base para o reconhecimento que a S+A dispõe atualmente no mercado global.

A nossa metodologia de projeto assenta numa consideração sistemática do ambiente e numa integração das especificidades culturais de cada contexto. Esta abordagem holística e sensível constitui a base do sucesso de cada um dos nossos projetos, quer a nível nacional, quer internacional. Neste sentido, o portfólio da S+A revela hoje uma grande criatividade e inovação, refletindo uma extraordinária diversidade geográfica e cultural que é o espelho da nossa atuação mundial.

Embora a S+A tenha mantido uma atitude expansionista e uma aposta no mercado externo desde a sua criação, foi a partir de 2008 que o processo de internacionalização passou a ser gerido de forma estratégica e autónoma, exclusivamente pela nossa Administração e a partir da sede em Lisboa. Esta decisão reforçou a nossa capacidade de controlo e de resposta direta aos mercados globais, consolidando a nossa presença internacional de forma mais robusta.

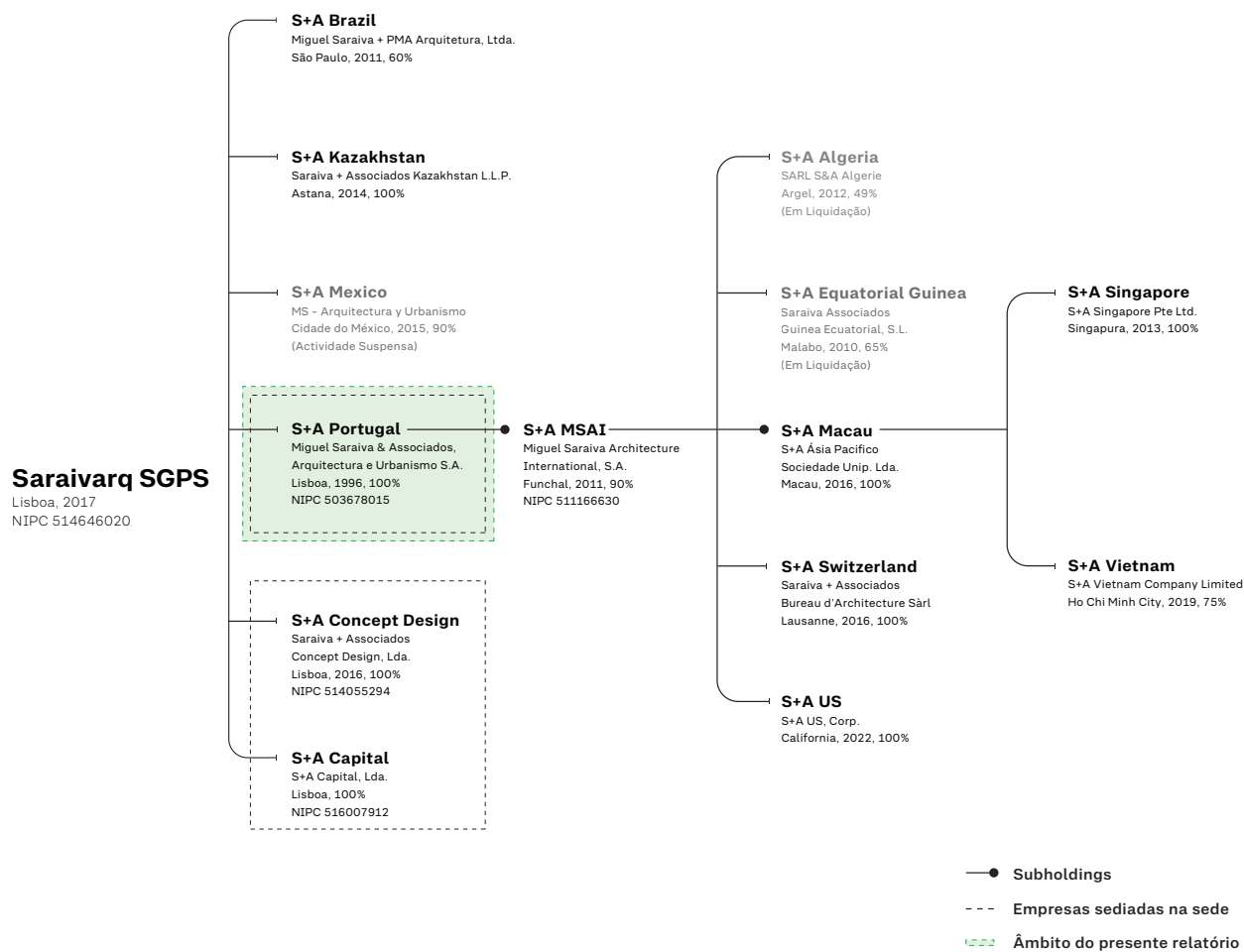
A S+A é atualmente um Grupo Económico encabeçado pela Saraivarq SGPS, S. A., a sociedade que detém os principais ativos do grupo da área de projeto e afins, nos quais se inclui a Miguel Saraiva & Associados – Arquitetura e Urbanismo S.A. (S+A Portugal). A S+A Portugal esteve na origem da nossa atividade, em 1996, e assume hoje uma posição de destaque pela sua capacidade produtiva, gerando o principal fluxo financeiro do Grupo S+A. Por este motivo a S+A Portugal constitui o âmbito do presente relatório preparado numa base individual. Para além da S+A Portugal, a Saraivarq SGPS, S. A. detém participações maioritárias na S+A Brasil (2010), na S+A Cazaquistão (2014), na S+A Mexico (2015 - com atividade suspensa), na S+A Concept Design (2016), e na S+A Capital (2020).

A S+A Portugal detém uma participação maioritária na S+A MSAI (Miguel Saraiva Architecture International, S. A., fundada em 2011). Por sua vez, a S+A MSAI detém participações na S+A Argélia (2012 - em liquidação), na S+A Guiné Equatorial (2010 - em liquidação), na S+A Macau (2016), na S+A Suíça (2016) e na S+A US (2022). A S+A Macau (2016) detém ainda participações maioritárias na S+A Singapura (2013) e na S+A Vietnam (2019). Estas empresas, com relação direta ou indireta com a S+A Portugal, encontram-se fora do âmbito do presente relatório.

No futuro, à medida que consolidarmos o nosso reporte corporativo de Sustentabilidade e ESG, pretendemos expandir o seu âmbito às restantes empresas do GRUPO S+A.



ESTRUTURA DO GRUPO A 31.12.2024



PERCURSO

A S+A (Miguel Saraiva & Associados – Arquitetura e Urbanismo, S.A.), sociedade anónima constituída a 10 de julho de 1996 e sediada na Av. Infante Santo, n.º 69 A-C, em Lisboa, Portugal, tem mantido, desde a sua criação, uma atitude expansionista, com forte aposta no mercado externo. Em resultado da política de expansão traçada, verificou-se um grande impulso na internacionalização e exportação, registando-se entre os anos de 2010 e 2017 um significativo acréscimo de atividade ao nível da Área internacional.

Neste contexto, foram assim constituídas no período acima referido a S+A Brasil (2010), S+A Guiné Equatorial (2010), S+A Ásia Pacific (2011), a MSAI - Miguel Saraiva Architecture International, S.A. (2011), S+A Argélia (2012), S+A Colômbia (2012), S+A Singapura (2013), S+A Cazaquistão (2014), S+A Malásia (2014), S+A UAE (2014), S+A Venezuela (2014), S+A México (2015), S+A Macau (2016), a S+A Panamá (2016) e a S+A Suíça (2016). Durante o ano de 2017 foi adquirida a totalidade das participações na S+A Suíça e na S+A Panamá. Concluiu-se ainda a transferência das participadas S+A Malásia e S+A Singapura, da S+A Asia Pacific, que tem a sua sede em Hong Kong, para a S+A Macau, com sede neste território, também da República Popular da China.

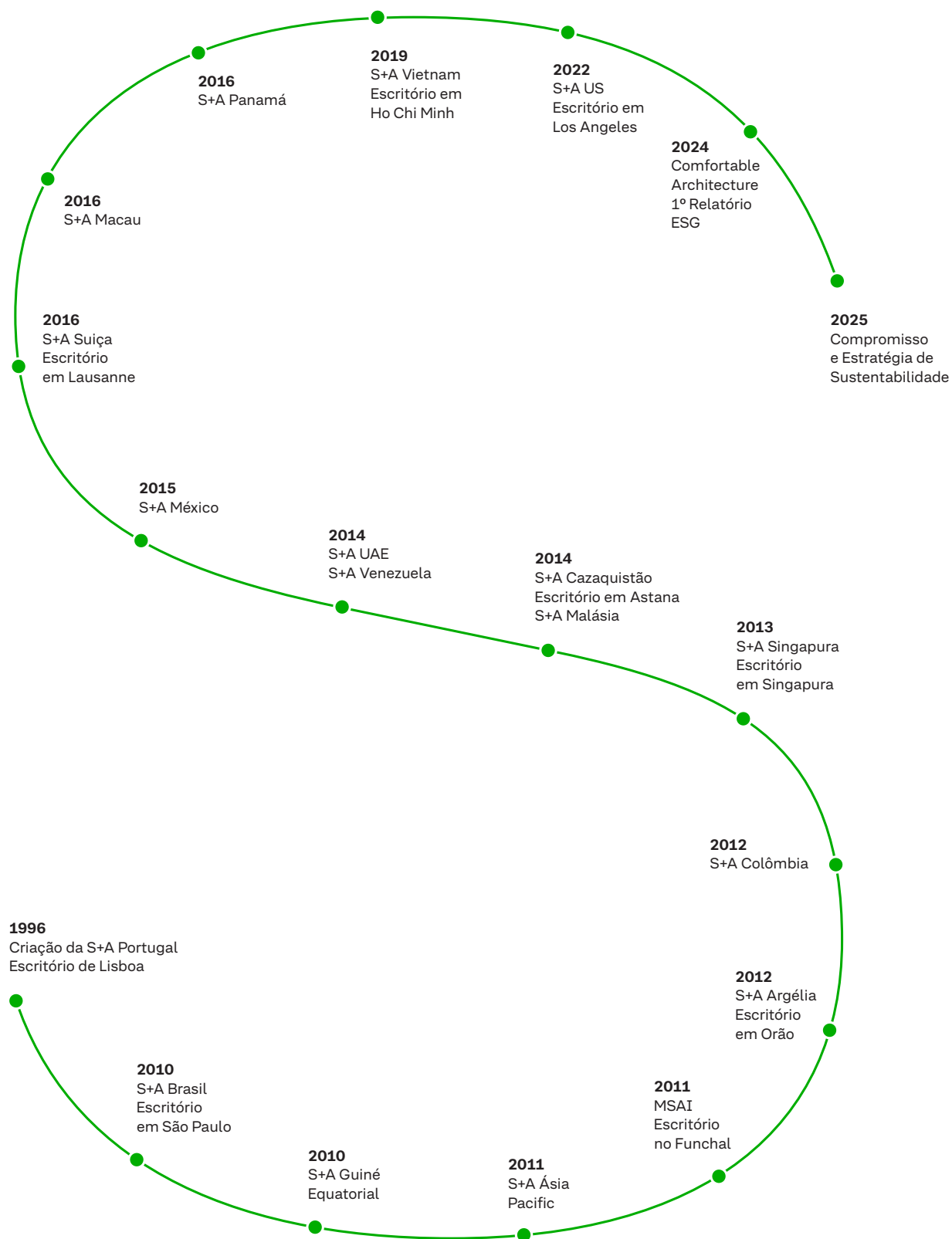
Em 2018, a Miguel Saraiva & Associados – Arquitetura e Urbanismo, S.A., adquiriu à Saraivarq SGPS, S.A. 90% do capital social da MSAI - Miguel Saraiva, Architecture International, S.A., pretendendo-se com esta operação dar maior relevo à atividade internacional do Grupo. Em 2019, a entrada no mercado vietnamita foi concretizada através da aquisição de 50% da S+A Vietnam pela S+A Macau, participação que foi posteriormente aumentada para 75% em 2020.

Já em 2022 foi constituída a S+A US, sediada no Estado da Califórnia, detida a 100% pela MSAI - Miguel Saraiva, Architecture International, S.A., com o objetivo de aprofundar o desenvolvimento comercial e a penetração no mercado norte americano.

Em 2024, as ações de Marketing e Comunicação foram marcadas pela introdução do novo posicionamento da Marca S+A: "*Comfortable Architecture*". Esta premissa centraliza a nossa ambição em criar projetos que, ao gerar conforto, resultem em espaços, realidades e comunidades mais inclusivas e sustentáveis. Este foco impulsionou o desenvolvimento de um novo website e de diversos outros materiais de comunicação.

Ainda em 2024, a S+A reforçou o seu compromisso com a Sustentabilidade através da publicação do primeiro Relatório de ESG (referente ao ano civil de 2023) e da criação do cargo de Gestor de Sustentabilidade, responsável pela gestão dos temas ESG no desenvolvimento de projetos e nas operações. Através destas iniciativas iniciámos um período de reflexão, sistematização e revisão das nossas estratégias e políticas com vista a definir prioridades, objetivos e métricas ESG, que reforcem o nosso compromisso para com os nossos colaboradores, clientes, fornecedores, acionistas e demais entidades.

Dando continuidade a este percurso, lançamos em 2025 o presente Relatório de Sustentabilidade, referente ao ano civil de 2024. Este relatório, fundamentado na Norma Voluntária para Micro, Pequenas e Médias Empresas Não Cotadas (*Voluntary Standard for Non-listed Micro-, Small- and Medium-sized Undertakings - VSME*) da EFRAG, detalha o desempenho e a evolução das nossas estratégias. Com ele, pretendemos alargar o âmbito do Relatório ESG anterior, incorporando referências mais detalhadas à nossa atividade e aos resultados anuais dos projetos. Reforçamos também os compromissos assumidos, estabelecendo métricas de reporte que permitem seguir, gerir e comunicar o nosso desempenho na Sustentabilidade de forma mais eficaz e transparente a todos os nossos *stakeholders*.



PERSPETIVA

No nosso atelier, compreendemos a Arquitetura como um exercício intrinsecamente colaborativo e interdisciplinar, onde a qualidade atua como o motor fundamental de todo o nosso crescimento e sucesso. Os projetos que concebemos são profundamente inspirados pela sua envolvente, sendo moldados por princípios basilares que guiam a nossa prática:

- + Adaptação à realidade local e Sustentabilidade;
- + Qualidade técnica e conceptual;
- + Inovação e eficiência.

Com base nesta visão estratégica e alicerçados na nossa longa experiência no setor, fornecemos soluções arquitetónicas distintivas que não só respondem eficazmente às necessidades dos nossos clientes, mas também superam as suas expectativas. A S+A mantém um foco estratégico inabalável na excelência conceptual, assegurando que as diversas frentes dos nossos projetos são executadas com o nível de qualidade exigido e expectável por Promotores, Empreiteiros, e Entidades fiscalizadoras e licenciadoras.

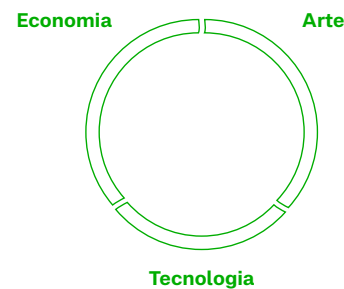
Através de uma abordagem verdadeiramente multidisciplinar e universal, o trabalho que desenvolvemos na S+A revela uma atitude contemporânea, materializando-se em soluções integradas e apelativas. Esta abordagem é sustentada por um profundo conhecimento das melhores práticas de sustentabilidade e pelos mais elevados padrões técnicos, posicionando-nos na vanguarda do desenho arquitetónico.

PROPÓSITO

A S+A está empenhada em impulsionar o progresso ambiental e criar valor social através da arquitetura. O nosso desígnio primordial reside em projetar ambientes construídos que, ao responderem de forma integrada às necessidades locais e globais, capacitam milhares de pessoas e as suas comunidades, contribuindo decisivamente para a promoção de um futuro mais sustentável.

VISÃO

Visualizamos a arquitetura como uma força transformadora que harmoniza arte, tecnologia e economia para criar espaços que inspiram, perduram e melhoram vidas. Ao combinarmos um desenho centrado no ser humano com sustentabilidade e inovação, pretendemos liderar o progresso na construção, criando um legado de oportunidade e resiliência para as gerações atuais e futuras.



MISSÃO

A nossa missão é integrar a excelência e sustentabilidade em cada projeto, fornecendo soluções arquitetónicas que melhoram o bem-estar, promovem a gestão socioambiental e proporcionam valor a longo prazo para os nossos clientes e comunidades em que intervimos. Através da colaboração e da criatividade, esforçamo-nos por abordar os desafios mais complexos, garantindo um equilíbrio entre funcionalidade, identidade e beleza.

VALORES E COMPORTAMENTOS

Num mundo em constante evolução, a arquitetura assume um papel crucial na vida das nossas sociedades, influenciando não apenas os espaços que habitamos, mas também a forma como interagimos uns com os outros e com o nosso planeta. Conscientes deste impacto profundo, desenvolvemos os nossos valores e comportamentos, que servem de bússola à nossa prática arquitetónica e corporativa.

**VALORES**

Os nossos valores são as convicções e princípios que nos definem e que orientam as nossas decisões e ações:

+ Pensamento Global, Ação Local

Cultivamos uma perspetiva abrangente sobre os desafios do mundo, traduzindo o nosso conhecimento e soluções em respostas adequadas e contextualizadas para cada realidade local.

+ Abordagem Centrada no Ser Humano

Colocamos as necessidades, experiências e bem-estar do Ser Humano no cerne do nosso processo criativo, concebendo ambientes que promovem funcionalidade, comodidade e qualidade de vida.

+ Qualidade Técnica e Conceptual

Comprometemo-nos com os mais elevados padrões de qualidade, desde a conceção à entrega, assegurando o rigor técnico e a distinção conceptual nos nossos projetos e a eficácia das nossas operações.

+ Inovação e Eficiência

Impulsionamos a inovação para desenvolver soluções que otimizam o desempenho estratégico e a rentabilidade económica dos projetos e operações, alinhados com a nossa responsabilidade corporativa.

+ Colaboração e Confiança

Fomentamos parcerias transparentes e construtivas com clientes, *stakeholders* e equipas multidisciplinares, construindo relações sólidas baseadas na partilha e no respeito mútuo.

+ Compromisso com a Sustentabilidade

Agimos proactivamente para integrar princípios ambientais e sociais em todas as nossas atividades e projetos, contribuindo para um futuro mais equitativo e resiliente.

COMPORTAMENTOS

Os nossos comportamentos são a forma como colocamos os nossos valores em prática no dia-a-dia:

+ Adaptamo-nos e Agimos Localmente

Aplicamos o nosso conhecimento global para compreender as particularidades de cada mercado e projeto, promovendo respostas que são eficazes, adequadas e contextualizadas.

+ Priorizamos o Conforto do Ser Humano

Desenhamos focados nas experiências dos utilizadores e cultivamos um ambiente de trabalho que valoriza a inclusão, o respeito e o desenvolvimento individual de todos.

+ Pautamo-nos por Padrões de Excelência

Garantimos um rigor técnico e conceptual contínuo em todas as fases, assegurando o cumprimento dos acordos e prazos, e impulsionando a melhoria constante das nossas práticas operacionais e estratégias.

+ Otimizamos com Criatividade

Desenvolvemos e implementamos soluções inovadoras que elevam o valor estratégico e otimizam a rentabilidade dos nossos projetos e operações, num ciclo contínuo de aprendizagem e aperfeiçoamento.

+ Construimos em Parceria

Colaboramos ativamente com equipas internas e externas, clientes e parceiros, partilhando conhecimentos e fomentando um clima de abertura e confiança para alcançar os melhores resultados.

+ Promovemos o Desempenho Sustentável

Tomamos decisões conscientes e responsáveis em todas as nossas operações, incorporando abordagens e soluções que minimizam a pegada ambiental e contribuem ativamente para o bem-estar social.

SERVIÇOS

A S+A oferece atualmente aos seus clientes um vasto espectro de serviços, que incluem **Arquitetura, Planeamento Urbano, Design Global e Sustentabilidade**. Esta diversidade de serviços é suportada pela nossa equipa interna de arquitetos, engenheiros e especialistas, que organizamos em unidades focadas em cada setor de mercado. Esta abordagem à prática de projeto, permite-nos garantir o desenvolvimento de programas eficientes e lógicos para cada um dos nossos projetos, enquanto asseguramos uma cuidada relação entre o âmbito global e local dos mesmos. Da mesma forma, esta versatilidade constitui um dos principais pontos fortes da nossa empresa, permitindo-nos manter elevados padrões de qualidade e inovação, e fomentar relações de confiança e solidez com todos os nossos *stakeholders*, assim como com os utilizadores finais dos nossos edifícios.



PROJETO S+A | ASPRELA



PROJETO S+A | LOTEAMENTO ESTAÇÃO RADIONAVAL

ARQUITETURA

Os nossos edifícios inspiram-se na envolvente e moldam-se nos valores fundamentais do grupo S+A: (1) *Pensamento Global, Ação Local*; (2) *Abordagem Centrada no Ser Humano*; e (3) *Qualidade Técnica e Conceptual*; (4) *Inovação e Eficiência*; (5) *Colaboração e Confiança*; e (6) *Compromisso com a Sustentabilidade*. Com esta visão e a nossa longa experiência, fornecemos soluções arquitetónicas simultaneamente funcionais e comerciais, que respondem às necessidades dos nossos clientes. Projetamos edifícios com uma visão holística e sensível, que procura ir além da mera funcionalidade para refletir a complexidade e a riqueza da vida humana. Ambicionamos criar ambientes onde a forma e a função se harmonizam na perfeição com a estética, adaptando-se às necessidades quotidianas e às aspirações dos seus ocupantes, promovendo o conforto e o bem-estar dos seus utilizadores.

PLANEAMENTO URBANO

Na S+A, concebemos e transformamos espaços urbanos com uma visão integrada e sustentável, atuando desde o planeamento territorial à escala macro até ao design detalhado de mobiliário urbano, sempre com o foco na funcionalidade, conforto e qualidade de vida dos utilizadores. A nossa abordagem multidisciplinar permite-nos oferecer uma gama completa de serviços, que incluem o desenho urbano integrado para harmonizar infraestruturas e paisagismo, o design de espaços públicos seguros, confortáveis e acessíveis que fomentam a interação social e a mobilidade, e a incorporação de soluções inovadoras que visam a criação de cidades mais sustentáveis e resilientes.



PROJETO S+A | PAVILHÃO DE PORTUGAL EXPO 2020



PROJETO S+A | VERDELAGO RESORT

DESIGN GLOBAL

A S+A Concept Design dedica-se a uma arquitetura que transcende a mera construção, focando-se na integração profunda dos edifícios com o espaço público. A sua abordagem singular reside na análise detalhada do conteúdo programático dos espaços, aliada à capacidade de conceber espaços que dialogam harmoniosamente com a sua envolvente, promovendo um sentido de pertença ao contexto urbano. Esta visão holística, aplicável globalmente e com particular relevância em projetos culturais, museus e exposições, permite-nos utilizar o design como ferramenta de orientação para a integração de espaços, capaz de enfrentar desafios complexos e criar arquitetura que enriquece o espaço público.

SUSTENTABILIDADE

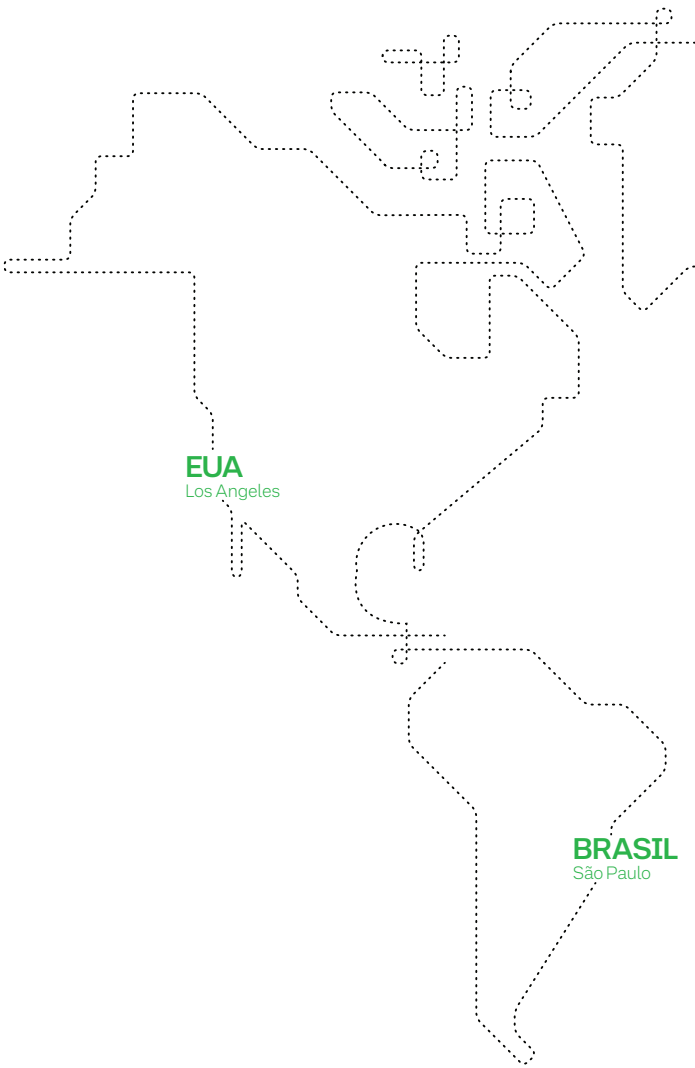
Na S+A, definimos e implementamos estratégias de sustentabilidade que visam otimizar o desempenho ambiental e socioeconómico dos nossos edifícios, sem comprometer a qualidade e o conforto dos utilizadores. Reconhecemos o potencial dos sistemas de certificação da sustentabilidade (como BREEAM, LEED, WELL ou LiderA) para valorizar projetos novos ou reabilitações. Com uma vasta experiência em arquitetura sustentável, a nossa equipa, em parceria com assessores qualificados, auxilia os clientes em todo o processo de conceção e melhoria de desempenho dos nossos edifícios. A nossa metodologia é colaborativa e abrangente, focada na compreensão das necessidades do cliente, na integração de design, na coordenação de especialidades, na provisão de estudos e evidências, e na gestão completa do processo, garantindo que a sustentabilidade é implementada de forma estratégica e eficiente para alcançar os melhores resultados.

PRESENÇA

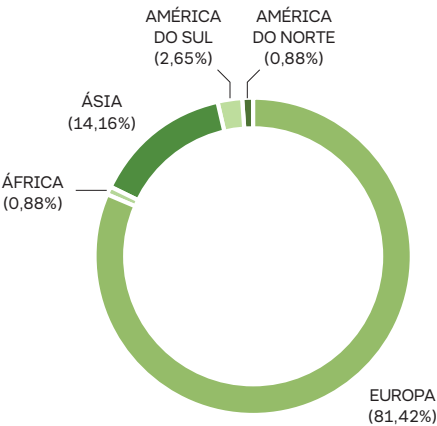
Atualmente (em 2025), contamos com uma equipa global de 113 profissionais, distribuídos por vários países da Europa, América, África e Ásia. Em Portugal, a nossa presença estende-se à Sede em Lisboa e ao nosso escritório no Funchal, na ilha da Madeira. Internacionalmente, operamos com escritórios na Argélia (Orão), Brasil (São Paulo), Colômbia (Bogotá), Cazaquistão (Astana), Singapura (Singapura), Suíça (Lausanne), Vietname (Cidade de Ho Chi Minh) e EUA (Los Angeles).

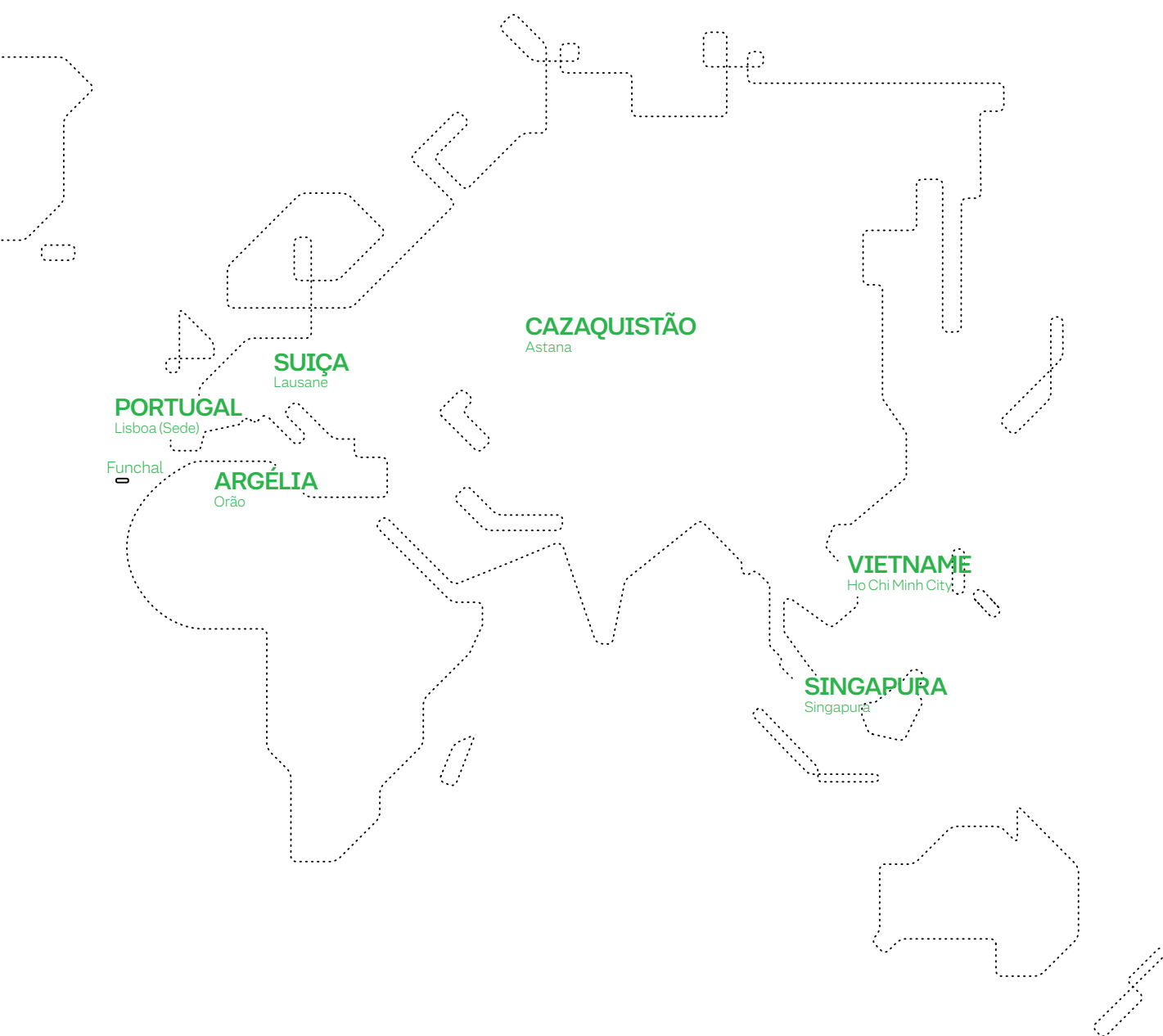
No âmbito deste Relatório de Sustentabilidade, que aborda o período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2024, o nosso foco de reporte incide sobre a S+A Portugal, com Sede em Lisboa, o principal núcleo de produção da S+A. Durante 2024, a equipa neste local registou uma média de 88 profissionais.

No futuro, reafirmamos o nosso compromisso em expandir o âmbito do nosso reporte corporativo de Sustentabilidade e ESG. Esta expansão ocorrerá de forma progressiva, à medida que consolidarmos as nossas práticas de relato em todas as geografias e localizações onde operamos.



DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA









Sustentabilidade na S+A

03





ABORDAGEM

Num mundo onde a sustentabilidade é interpretada através de uma miríade de perspectivas, a S+A assume a responsabilidade de definir o seu significado com clareza, propósito e impacto. Para nós, a sustentabilidade transcende as considerações meramente ambientais. É uma visão holística que abraça a resiliência económica, a equidade social e a preservação cultural, tudo intrinsecamente interligado com uma profunda responsabilidade ecológica.

Esta compreensão abrangente da sustentabilidade não é uma mera tendência, mas sim uma forma de estarmos no mundo, de vivermos as cidades e de nos comportarmos com responsabilidade. Ela integra o vocabulário da nossa prática profissional e permeia as nossas operações quotidianas, funcionando como uma bússola que orienta cada decisão de design e assegura o alinhamento com os desafios globais, enquanto aborda as realidades locais. Assim, a S+A consegue navegar nas complexas narrativas da sustentabilidade, criando uma arquitetura que é não só responsável e adaptativa, mas também profundamente significativa e transformadora.

CATALISADOR DE PROGRESSO

Estamos profundamente empenhados em impulsionar o progresso ambiental e em criar valor social através da arquitetura e da sua prática. O nosso desígnio primordial reside em projetar ambientes construídos que, ao responderem de forma integrada às necessidades locais e globais, capacitam milhares de pessoas e as suas comunidades. Acreditamos que, ao fazê-lo, contribuímos decisivamente para a promoção de um futuro mais sustentável para todos.

A nossa missão centra-se na integração da excelência e da sustentabilidade em cada projeto, fornecendo soluções arquitetónicas que melhoram o bem-estar, promovem a gestão socioambiental e geram valor a longo prazo para os nossos clientes e para as comunidades em que intervimos. Esta visão estende-se naturalmente às nossas atividades quotidianas, onde procuramos proporcionar o bem-estar e o conforto de todas as nossas

partes interessadas – desde colaboradores e clientes a fornecedores, acionistas, todas as entidades com as quais nos relacionamos e, crucialmente, o Planeta, que consideramos uma parte interessada silenciosa e fundamental tanto nos nossos projetos como no culminar das nossas operações.

LIDERANÇA COM PROPÓSITO

A nossa posição de liderança na área da Arquitetura oferece-nos uma oportunidade única para proporcionar um progresso ambiental e criar valor socioeconómico significativo. Isto é alcançado através da melhoria contínua das nossas operações e infraestruturas associadas, bem como pelo design de ambientes construídos e edifícios à escala global.

Em 2024, iniciámos um novo ciclo estratégico na nossa abordagem à Sustentabilidade, que se materializou na publicação do nosso primeiro Relatório de ESG (referente a 2023). Este documento marca o início do nosso reposicionamento e da nossa assunção formal de compromisso com as temáticas da sustentabilidade. Reforçando esta nova etapa, criámos um cargo de Gestor de Sustentabilidade, com vista a fortalecer as dinâmicas de prática de projeto, assim como as corporativas e operacionais, estabelecendo uma ponte e novas sinergias com os diferentes *stakeholders* da S+A.

POSICIONAMENTO CORPORATIVO

O lançamento do nosso novo posicionamento de marca, "**Comfortable Architecture**", impulsionou a consagração desta nova e ambiciosa abordagem à Sustentabilidade. Na S+A, acreditamos firmemente que a arquitetura é o estímulo para o progresso da sociedade e o catalisador da experiência humana.

Com este posicionamento, definimos que:

- + **Os nossos projetos visam trazer progresso.**
- + **Os nossos processos visam trazer conforto.**
- + **O nosso propósito visa a sustentabilidade.**

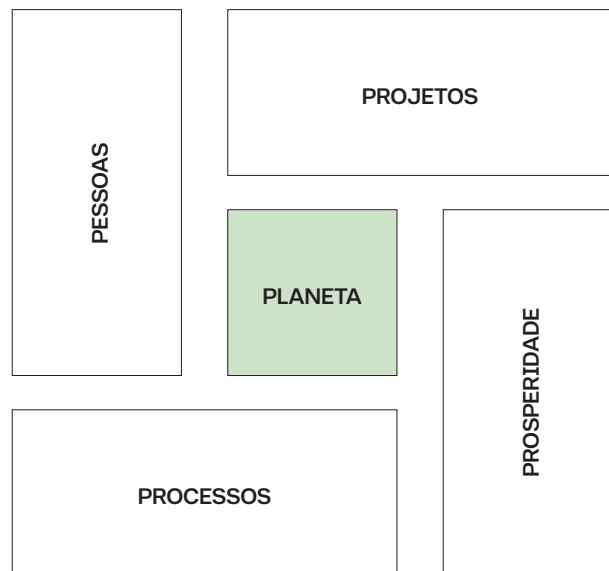
Num mundo onde a sustentabilidade e o design centrado no ser humano são cruciais, a Arquitetura não pode apenas acompanhar; deve antecipar. A prática da Arquitetura deve ser impulsionada pela sinergia e por uma visão partilhada do bem comum, fundindo paixão com versatilidade para responder a um mundo em constante mudança, e conectando perspetivas globais com realidades locais. Assumimos, assim, a intersecção entre o que ambicionamos com os nossos projetos e o que almejamos com as nossas atividades quotidianas, garantindo que o nosso compromisso com a sustentabilidade se reflete em cada aspeto da nossa prática. No seguimento desta lógica, concebemos a nossa estratégia de sustentabilidade sob o mote "**Creating a Comfortable Tomorrow, Today**" (Criar um Amanhã Confortável, Hoje).

5 PONTOS PARA O PROGRESSO

Na S+A, queremos que a Sustentabilidade seja vista como um compromisso intrínseco, que se manifesta através de uma abordagem holística e integrada, moldando tanto a nossa visão corporativa como a nossa prática diária de projeto. Para materializar esta abordagem e assegurar um impacto verdadeiramente transformador, desenvolvemos a estratégia "**5P2P @ S+A: 5 Pontos para o Progresso**". Este modelo estratégico audacioso assume cinco domínios de ação essenciais:

- + **o Planeta (e a sua Saúde Ambiental),**
- + **as Pessoas (colaboradores e comunidades),**
- + **a Prosperidade (Económica Sustentável),**
- + **os Processos (de Governança),**
- + **e os Projetos (de Arquitetura).**

5 PONTOS PARA O PROGRESSO



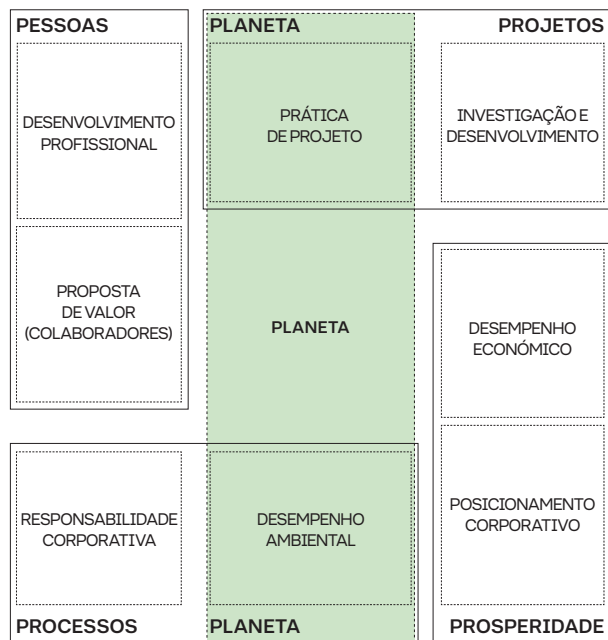
Reconhecemos que o verdadeiro progresso reside na capacidade de interligar estes pilares de forma sinérgica, atuando transversalmente em duas áreas-chave da nossa atividade: os nossos Projetos de Arquitetura e as nossas Operações internas. Fazemo-lo de forma voluntária e proativa, plenamente conscientes da profunda relevância das nossas ações para o futuro da nossa sociedade e do planeta.

Para alicerçar esta estratégia e garantir que a nossa ambição se traduz em ações concretas, embarcámos numa jornada de profunda reflexão e análise. Iniciámos com uma avaliação global dos benchmarks da indústria e das melhores práticas, o que nos permitiu solidificar um posicionamento inicial da S+A face aos temas mais prementes da Sustentabilidade e identificar os pressupostos fundamentais a incorporar na nossa abordagem.

Aprofundando esta perspetiva, envolvemos ativamente as nossas partes interessadas internas. Através de um diálogo aberto e construtivo, recolhemos insights e perspetivas valiosas que nos ajudaram a compreender a intersecção matizada da sustentabilidade com o nosso modelo de negócio e a nossa cultura. Este processo colaborativo foi essencial para delinear os nossos objetivos estratégicos e definir as temáticas de sustentabilidade prioritárias para o triénio 2024-2026.



TEMAS MATERIAIS



CATALISADOR



Neste contexto de compromisso e análise, identificamos como temas materiais e orientadores para este triénio os seguintes pilares, que serão a espinha dorsal do nosso progresso:

- + **Prática de Projeto:** Integrar a sustentabilidade no cerne da conceção e desenvolvimento dos nossos projetos.
- + **Investigação e Desenvolvimento:** Promover a pesquisa e a adoção de soluções e tecnologias sustentáveis.
- + **Desempenho Económico:** Assegurar a viabilidade económica sustentável, gerando valor a longo prazo.
- + **Posicionamento Corporativo:** Fortalecer a nossa reputação e liderança como empresa sustentável.
- + **Desempenho Ambiental:** Minimizar o nosso impacto ecológico e promover a regeneração ambiental.
- + **Responsabilidade Corporativa:** Assegurar práticas éticas, transparentes e socialmente justas, e iniciativas de responsabilidade social.
- + **Proposta de Valor (colaboradores):** Enriquecer o valor entregue aos nossos colaboradores através da sustentabilidade.
- + **Desenvolvimento Profissional:** Capacitar e inspirar os nossos colaboradores para a cultura da sustentabilidade.

Estes "**Pontos para o Progresso**" são a nossa promessa de que cada passo da S+A é um passo em direção a um futuro mais responsável, resiliente e confortável para todos.

Para que os nossos "**5 Pontos para o Progresso**" se materializem em ações concretas e num percurso de Sustentabilidade robusto e mensurável, a médio e longo prazo, a nossa jornada arranca com a proposta fundamental de um Compromisso de Sustentabilidade para o triénio 2024-2026. Este Compromisso será um ponto de partida neste novo roteiro de Sustentabilidade que se iniciou com a na publicação do nosso primeiro Relatório de ESG (referente a 2023).

COMPROMISSO

A nossa jornada tem como ponto de partida fundamental a proposta de um Compromisso de Sustentabilidade claro e direcionado. Este não é apenas um marco inicial no nosso roteiro; é a fundação sobre a qual edificaremos o nosso percurso, rumo à entrega de resultados significativamente melhorados para todos os nossos *stakeholders*.

Entendemos o compromisso que agora partilhamos como um primeiro objetivo crucial, a ser plenamente alcançado até 2026, data do nosso 30º aniversário. A nossa ambição neste momento é forjar uma base sólida e um conhecimento aprofundado: é de extrema importância que, ao assumirmos um compromisso de ação, o façamos com total conhecimento de causa. Para tal, estamos a dedicar-nos a retratar e caracterizar exaustivamente o nosso universo corporativo. Esta fase de exploração e compreensão interna é vital para que possamos, posteriormente, assumir um compromisso ainda mais robusto e ambicioso, com metas objetivas e mensuráveis, aquando da celebração dos nossos 30 anos.

Nesse momento marcante, uma vez atingidos os objetivos que agora definimos – focados em conhecer e compreender a S+A profundamente – iremos reforçar a nossa posição com metas mais concretas e específicas. Estas permitir-nos-ão um seguimento subsequente rigoroso, com objetivos de implementação dedicados e métricas intercalares que guiarão o nosso progresso. Assim, a nossa jornada de sustentabilidade é um processo dinâmico de crescimento e evolução, onde o conhecimento atual pavimenta o caminho para uma ação futura cada vez mais impactante e inspiradora.

Domínio

01 PROJETOS

02 PLANETA

03 PESSOAS

04 PROSPERIDADE

05 PROCESSOS



	Ação	Objetivo para 2026
	Caracterizar o processo de concepção, desenvolvendo e integrando processos e mecanismos de otimização do desempenho de sustentabilidade nos nossos projetos.	O.1.1 Metodologia de Otimização do Desempenho de Sustentabilidade nos Projetos
	Conhecer, monitorizar e caracterizar exaustivamente a nossa Pegada Ambiental e os processos operacionais associados para uma gestão informada.	O.2.1 Pegada Territorial caracterizada O.2.2 Pegada de Carbono nos Âmbitos 1,2 e 3 O.2.3 Pegada Energética detalhada O.2.4 Pegada Hídrica detalhada O.2.5 Pegada de Resíduos detalhada
	Aferir o nível de satisfação e as principais necessidades dos nossos colaboradores através de um estudo de clima organizacional	O.3.1 Caracterização das Necessidades e Expectativas dos Colaboradores
	Medir e reportar o alinhamento das nossas receitas com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e com a Taxonomia Europeia.	O.4.1 Alinhamento de Receitas com os ODS O.4.2 Alinhamento de Receitas com a Taxonomia Europeia
	Conduzir uma Análise de Dupla Materialidade abrangente e rigorosa, englobando as perspetivas de impacto e financeira, para fundamentar e informar os nossos compromissos e iniciativas futuras.	O.5.1 Análise de Dupla Materialidade



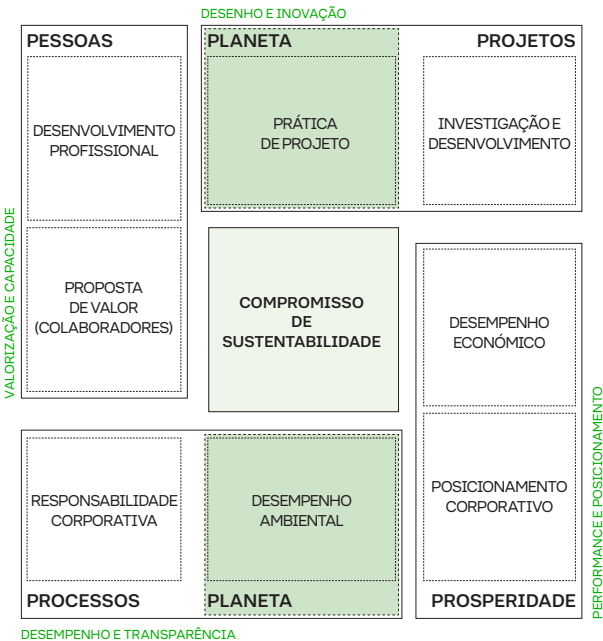


ESTRATÉGIA

Na S+A, a nossa estratégia de sustentabilidade é a ponte que liga o nosso propósito, visão e missão a ações tangíveis e impactantes. Acreditamos que a complexidade dos desafios globais exige uma abordagem integrada, onde cada decisão reflete o nosso compromisso com um futuro mais responsável, resiliente e confortável para todos. Esta estratégia, em constante evolução, guia as nossas operações e projetos, assegurando que o nosso crescimento se alinha com a criação de valor ambiental, social e económico, e com a nossa responsabilidade corporativa.

Os "5 Pontos para o Progresso" identificados anteriormente servem como pilares estratégicos, delineando as nossas prioridades e os caminhos que percorreremos nos próximos biénios. Cada pilar representa um compromisso estratégico que se traduz num Fluxo de Trabalho que concretiza os nossos valores em ações concretas. Neste contexto, o pilar Planeta encontra-se embebido nos pilares Projetos e Processos, representando a inter-relação da temática planetária com os nossos produtos e operações respetivamente.

FLUXOS DE TRABALHO



COMPROMISSO

Fluxo de Trabalho 1: Desígnio e Fundamentação

Entendemos que a nossa jornada na Sustentabilidade deveria ter como ponto de partida fundamental a assunção de um Compromisso de Sustentabilidade claro e direcionado para o triénio 2024-2026. Este Compromisso representa um primeiro objetivo crucial, a ser plenamente alcançado até 2026, data do nosso 30º aniversário. A nossa ambição neste momento é forjar uma base sólida e um conhecimento aprofundado, que sirva de alicerce para a assunção de um Compromisso de Sustentabilidade Pós-2026. Este futuro compromisso irá promover a ação e a verdadeira dinamização das temáticas de Sustentabilidade, rumo à consolidação da nossa postura corporativa.

Para tal, estamos a dedicar-nos a retratar e caracterizar exaustivamente o nosso universo corporativo através de uma Análise de Materialidade abrangente. Esta análise visou inicialmente a identificação de Temas Materiais mais relevantes para o nosso reporte, servindo de base para esta nossa comunicação. Atualmente, estamos a aprofundar esta análise através de uma Análise de Dupla Materialidade (DMA), que inclui inquéritos internos e externos para consolidar resultados e garantir uma visão holística dos nossos impactes económicos e socioambientais. No final desta fase, estabeleceremos um plano estratégico para o pós-2026, com metas ainda mais ambiciosas e mensuráveis para a S+A, baseadas numa profunda compreensão da nossa realidade e das melhores práticas do setor.

 PROJETOS

Fluxo de Trabalho 2:

Desenho e Inovação

Reflete o nosso compromisso em moldar o futuro através do design e da inovação, integrando a sustentabilidade no cerne da nossa prática de projeto.

Tema Material:

Prática de Projeto Sustentável

A este nível, a nossa estratégia foca-se em integrar a sustentabilidade de forma transversal e contínua em todas as componentes dos nossos projetos. Acompanhamos de perto os trabalhos das equipas coordenadoras, desenvolvendo planos de ação para a Sustentabilidade e promovendo soluções arquitetónicas que garantam o bem-estar e o conforto integrativo dos utilizadores, otimizando o desempenho ambiental e socioeconómico dos edifícios tanto em operação como ao longo de todo o seu ciclo de vida. Prestámos ainda apoio em fases de consulta e concursos de projeto, complementando a área de arquitetura e coordenando as engenharias, definindo o âmbito de atuação nos desígnios da Sustentabilidade, e apoiámos os nossos clientes na subcontratação de serviços de Certificações de Sustentabilidade.

Temos vindo a otimizar a nossa abordagem e a implementar metodologias, técnicas e tecnologias de suporte ao projeto no âmbito da Sustentabilidade. Estamos a desenvolver uma Metodologia de Otimização do Desempenho de Sustentabilidade nos Projetos e já desenvolvemos plugins dedicados, como um Módulo de Análise da Adoção de princípios Biofílicos. Paralelamente, realizamos análises de causalidade e efeito das Certificações de Sustentabilidade nos setores Residencial e da Saúde. Detalhámos uma Abordagem de Sustentabilidade para Edifícios de Saúde, que inclui a transposição do conceito de **Comfortable Architecture** para espaços de saúde. Desenvolvemos ainda uma Abordagem de Sustentabilidade específica para projetos de Fit-Out de escritórios, que reflete os nossos valores num contexto de melhoria de desempenho.

Tema Material:

Investigação e Desenvolvimento

Comprometemo-nos a impulsionar a pesquisa e a adoção de soluções e tecnologias de ponta que respondam aos desafios da sustentabilidade. A nossa estratégia neste tema material passa por investir em I&D, explorando o potencial da *Inteligência Artificial* (IA) e consolidando o uso do *Building Information Modelling* (BIM). Dinamizamos o LAB@S+A, fomentando uma cultura de aprendizagem e aperfeiçoamento contínuos para elevar a qualidade e a eficiência dos nossos projetos. Produzimos conhecimento através de artigos e exploramos temas como o "*Conforto e a Arquitetura Sustentável*" ou a ligação entre "*Prática de Arquitetura e o ESG*", com o objetivo de explorar o futuro da Arquitetura, de acordo com uma visão mais sustentável.

**PROSPERIDADE**

Fluxo de Trabalho 3:

Performance e Posicionamento

Aborda a forma como a nossa performance económica se alinha com o nosso posicionamento estratégico como uma empresa sustentável e líder no setor.

Tema Material:

Desempenho Económico

Visamos assegurar a nossa viabilidade económica a longo prazo através de uma gestão financeira rigorosa e transparente, gerando valor partilhado para todos os nossos *stakeholders*. Para tal, revimos o modelo e o âmbito da nossa oferta e das nossas propostas para integrar a componente de sustentabilidade, elaborando documentos específicos para este fim.

No nosso percurso contínuo para uma maior transparência e responsabilização, prevemos iniciar, numa fase futura, um processo fundamental de medição e reporte do impacto financeiro das nossas atividades no panorama da Sustentabilidade. Este incluirá o Alinhamento das nossas Receitas com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e, crucialmente, com os requisitos da Taxonomia Europeia. Esta iniciativa permitirá não só quantificar a nossa contribuição económica para um futuro mais sustentável, mas também reforçar a nossa posição como uma empresa transparente e alinhado com as mais exigentes diretrizes de sustentabilidade, demonstrando o nosso compromisso em moldar uma economia mais verde e justa.

Tema Material:

Posicionamento Corporativo

Comprometemo-nos a fortalecer a nossa reputação e liderança como empresa sustentável no mercado. Neste sentido, iniciámos o desenvolvimento de uma Brochura de Sustentabilidade para Projetos e iremos iniciar o desenvolvimento de uma outra Brochura de Sustentabilidade para as nossas Operações. Estamos a aprimorar as nossas práticas de comunicação para que sejam cada vez mais transparentes e rigorosas, em total alinhamento com a Diretiva (UE) 2024/825 do Parlamento Europeu e do Conselho, de 28 de fevereiro de 2024, relativa à capacitação dos consumidores para a transição ecológica através de uma melhor proteção contra práticas desleais e de melhor informação. A nossa estratégia nesta área passou também por anunciar formalmente o nosso Compromisso de Sustentabilidade e lançar o presente Relatório de Sustentabilidade, que serão procedidos pelo anúncio da nossa Política de Sustentabilidade, reforçando a nossa imagem como uma empresa de referência do setor.

PROCESSOS

Fluxo de Trabalho 4:

Desempenho e Transparência

Assegura a integridade, o desempenho, a responsabilidade e a confiança em todas as nossas operações através de uma governança robusta e transparente.

Tema Material:

Responsabilidade Corporativa

A nossa estratégia é alicerçada em práticas éticas e transparentes, assegurando a conformidade legal e a boa conduta em todas as nossas operações. Determinámos o nosso Âmbito ESG e a norma de Reporte ESG mais adequada à nossa realidade (VSME da EFRAG), realizando a recolha de dados de forma integrada e estruturada para a consolidação dos resultados ESG e a construção do presente Relatório de Sustentabilidade. Paralelamente, analisámos e revimos a nossa Estrutura Corporativa e realizámos um levantamento das nossas Políticas Corporativas, consolidando o nosso processo de Governança. No futuro iremos rever periodicamente as nossas Políticas com o intuito das mesmas serem atualizadas à medida que evoluímos na nossa estratégia corporativa. Representámos ativamente a S+A em associações, parcerias e fóruns de Sustentabilidade, como o *Cluster para o Habitat Sustentável* e a parceria com a *CREE Buildings*, e estamos a estudar novas parcerias estratégicas para alargar ainda mais a nossa rede de colaboração.

Tema Material:

Desempenho Ambiental

Assumimos o compromisso de minimizar o nosso impacto ecológico direto e de promover a regeneração ambiental nas nossas operações. A nossa estratégia inclui a determinação e análise da nossa Pegada Ambiental, detalhando a Pegada Territorial, a Pegada de Carbono (Âmbitos 1, 2 e com plano de expansão para Âmbito 3), a Pegada Energética, a Pegada Hídrica e a Pegada de Resíduos. Neste contexto, iremos realizar a análise e consolidação contínua destes dados ambientais, visando uma gestão eficiente do consumo energético e hídrico, a redução das emissões de Gases com Efeito de Estufa (GEE) e a otimização da gestão de resíduos, com alinhamento aos objetivos de descarbonização da União Europeia para 2050.



PESSOAS

Fluxo de Trabalho 5:

Valorização e Capacitação

Focando-se no nosso ativo mais precioso - as nossas pessoas - garante que a nossa proposta de valor e o desenvolvimento de competências pessoais se alinham com os nossos objetivos de sustentabilidade.

Tema Material:

Proposta de Valor (colaboradores)

Acreditamos que o sucesso da S+A se constrói através das nossas pessoas. A nossa estratégia centra-se em atrair, desenvolver e reter os melhores talentos, proporcionando um plano de carreira aliciante e um ambiente de trabalho que promove a diversidade, equidade e inclusão. Neste sentido, caracterizámo-nos e pretendemos otimizar continuamente a nossa proposta de valor, através da recolha e análise de dados sociais e da identificação de tendências e oportunidades de melhoria. Dinamizamos também parcerias, ações e eventos no âmbito da responsabilidade social da S+A, com foco na área da sustentabilidade, como as Bolsas de Mérito.

Tema Material:

Desenvolvimento Profissional

O nosso objetivo é capacitar e inspirar os nossos colaboradores para a cultura da sustentabilidade, reconhecendo que o seu bem-estar e crescimento são cruciais para a nossa excelência. Neste contexto, promovemos ativamente as atividades do LAB@S+A, e estamos a rever e a aprimorar a nossa oferta de formação. Estamos a apoiar a formação interna das equipas de arquitetos na área da Sustentabilidade através da S+Academy, com a realização de formações periódicas. Trabalhámos ainda na construção de módulos de formação em áreas estratégicas como a Arquitetura Biofílica, garantindo a qualificação contínua das nossas equipas.



GOVERNANÇA

A gestão da S+A compete ao Conselho de Administração e a uma estrutura de gestão executiva encabeçada pela Comissão Executiva, a qual é apoiada pelos Sócios Fundadores e Gerentes (*Founding and Managing Partners*).

A gestão e monitorização das matérias de Sustentabilidade e ESG são lideradas pela Comissão Executiva, composta por Miguel Saraiva (CEO, Fundador da S+A e Arquiteto), Luís Barros (COO e Arquiteto) e Rui Sousa (CSO). Os membros da Comissão Executiva são assessorados pelos diferentes Sócios Fundadores e Gerentes (*Founding and Managing Partners*) da S+A, consoante as temáticas abordadas e a sua expertise. Para uma governança dinâmica nestas matérias, criámos um Conselho de Sustentabilidade, que integra os membros da Comissão Executiva e Duarte Nunes (Gestor de Sustentabilidade e Arquiteto), responsável pela sistematização e operacionalização destas temáticas na S+A. Este conselho está ainda aberto à participação dos diferentes Sócios, de acordo com as temáticas em discussão.

A nossa estrutura de direção é complementada por áreas funcionais estratégicas, nomeadamente: Gestão da Sustentabilidade (*Sustainability Management*), Gestão de Recursos Humanos e Instalações (*Human Resources and Facilities Management*), Gestão Financeira e Administrativa (*Financial and Administrative Management*), Serviços de Comunicação (*Communication Services*), S+Academy, Estudos e Projetos (*Architectural Design Services*), e Mercados Internacionais (*International Markets*).

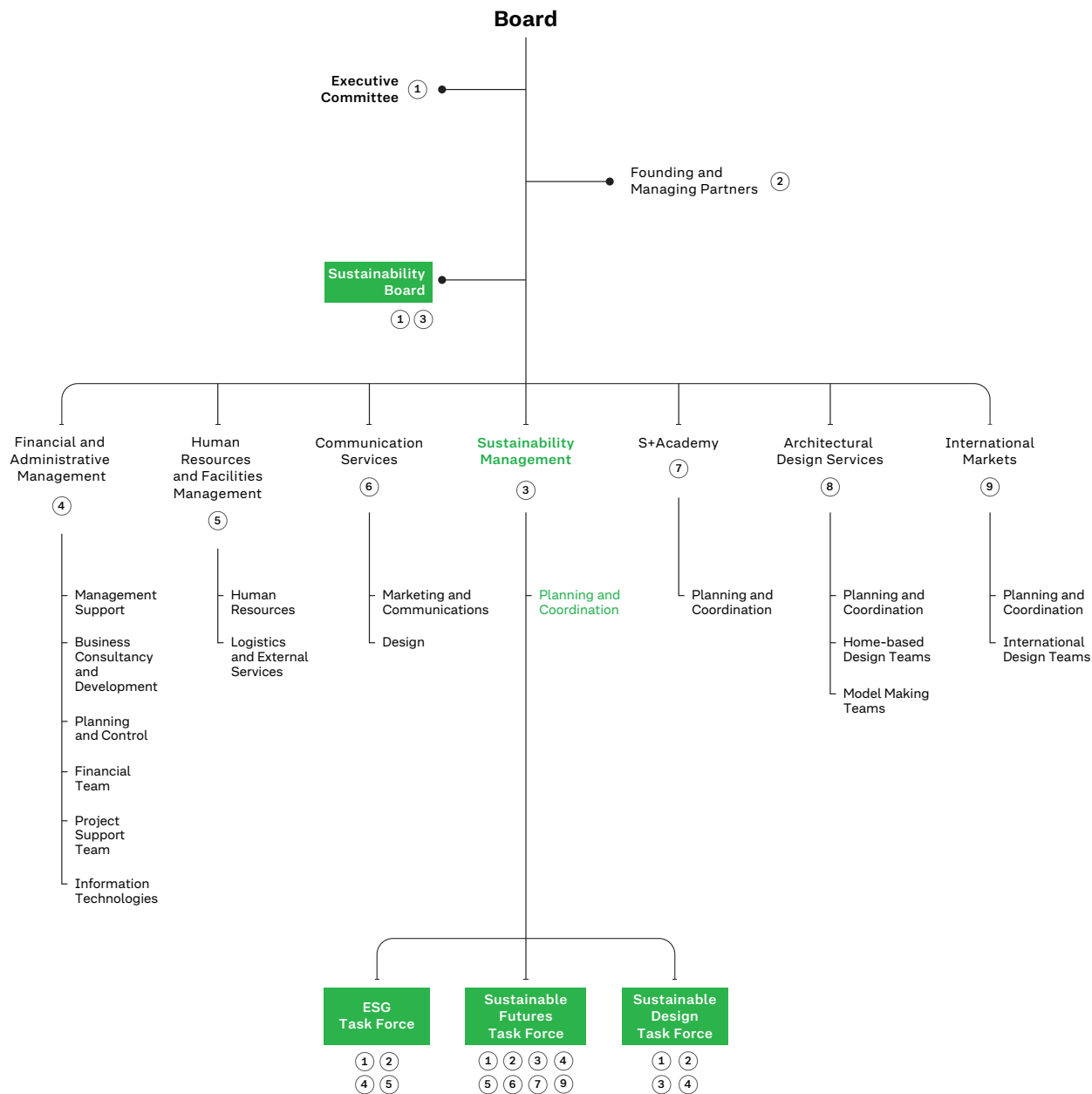
A área de Gestão da Sustentabilidade é liderada por Rui Sousa e tem Duarte Nunes como responsável pelo planeamento e coordenação. O objetivo desta área é a operacionalização do nosso compromisso de Sustentabilidade e a sua tradução para os nossos projetos e para as nossas atividades quotidianas.

A área de Estudos e Projetos (*Architectural Design Services*), liderada por Miguel Saraiva, abrange o Planeamento e Coordenação, e as Equipas de Arquitetura em Portugal, onde se integra também a nossa Equipa de Maquetistas.

Esta área central é intrinsecamente complementada pela de Mercados Internacionais (*International Markets*), sob a liderança de Paulo de Sousa (*Senior Partner* e Arquiteto). Esta área assegura o Planeamento e Coordenação global, e inclui as Equipas de Arquitetura Internacionais, enquadradas nas restantes empresas não sedeadas em Portugal do Grupo S+A, permitindo-nos uma atuação coesa e abrangente em todos os mercados.

Complementarmente, a nossa estrutura de direção é fortalecida por áreas funcionais chave. A área de Gestão Financeira e Administrativa (*Financial and Administrative Management*), que engloba os serviços financeiros e de controlo de gestão, serviços técnico-comerciais, sistemas de informação, serviços administrativos e de apoio ao projeto, é liderada por Luís Barros. As restantes áreas de Gestão de Recursos Humanos e Instalações (*Human Resources and Facilities Management*), Serviços de Comunicação (*Communication Services*) e a S+Academy — são geridas por Rui Sousa.

Esta estrutura organizacional é enriquecida por três grupos de trabalho distintos, que atuam como fóruns estratégicos de discussão e tomada de decisão sobre temáticas específicas de Sustentabilidade e ESG. Para impulsionar a nossa prática de projeto e desenvolver ambientes construídos cada vez mais sustentáveis, constituímos o Grupo de Trabalho sobre Desenho Sustentável. O Grupo de Trabalho de ESG dedica-se à discussão e aprofundamento das temáticas ambientais, sociais e de governança. Por último, o Grupo de Trabalho sobre Futuros Sustentáveis foca-se nos 5 Pontos para o Progresso (Projeto, Planeta, Pessoas, Prosperidade e Processos), olhando para a nossa estratégia e posicionamento corporativo de forma integrada, e consolidando a Sustentabilidade como um pilar central e inseparável do nosso negócio.







Projetos

04

ABORDAGEM

PROGRESSO PARA TODOS

Na S+A, compreendemos a Arquitetura como o estímulo fundamental para o progresso da sociedade e o catalisador da experiência humana.

OS NOSSOS PROJETOS VISAM TRAZER PROGRESSO

Num mundo em constante evolução, a gestão responsável e um design profundamente centrado no Ser Humano tornam-se imperativos. Acreditamos que a Arquitetura deve antecipar o futuro, e não apenas acompanhar o presente. Por isso, pensamos, planeamos e concebemos Arquitetura com um alcance global, assegurando que os objetivos de negócio dos nossos clientes são cumpridos dentro do prazo e do orçamento, sempre orientados pela nossa vasta experiência sénior e alinhados com as tendências globais, as exigências em permanente evolução e a inovação sustentável.

Pensamos globalmente, e agimos localmente

A nossa filosofia "Pensar Globalmente, Agir Localmente" traduz-se numa vasta gama de serviços que materializam o nosso compromisso tanto a nível local como global. Oferecemos qualidade e diversidade de soluções adaptadas aos desafios e necessidades individuais de cada contexto. Acreditamos que a Arquitetura deve harmonizar-se plenamente com o seu entorno; ao considerarmos o contexto histórico, cultural e ambiental, criamos edifícios que se integram perfeitamente na paisagem.

As nossas soluções conceptuais são meticulosamente desenvolvidas para ir ao encontro das especificidades de cada mercado em que operamos. Esta abordagem distintiva permitiu ao nosso atelier construir uma forte identidade, demarcando-nos como uma marca global capaz de enfrentar os mais diversos desafios a nível mundial e de desenvolver um know-how local que fortalece a nossa experiência à escala internacional.

Colaboramos e garantimos resultados

Na S+A, compreendemos que a Arquitetura é um trabalho de equipa. Por isso, fomentamos a colaboração e garantimos resultados através de parcerias transparentes e construtivas com clientes, outros stakeholders e equipas multidisciplinares, construindo relações sólidas baseadas na partilha e no respeito mútuo. O nosso processo criativo desenvolve-se através de sinergias profundas com os clientes, ultrapassando a simples prestação de serviços.

Estamos conscientes de que hoje, mais do que nunca, a responsabilidade corporativa não se limita à qualidade conceptual, ao rigor técnico e à identidade de um projeto, mas estende-se também à garantia do desempenho estratégico e da eficiência económica. Impulsionamos a inovação para desenvolver soluções que otimizam a rentabilidade dos projetos e operações, alinhados com a nossa responsabilidade corporativa, num ciclo contínuo de aprendizagem e aperfeiçoamento.

CONFORTO PARA TODOS

Acreditamos que o mundo seria um lugar melhor se todos pudessem sentir mais conforto nas nossas vidas. É por isso que o conforto define a nossa Arquitetura. É por isso que o conforto nos define.

A Arquitetura, na sua essência, deve servir as pessoas. Ao colocar as necessidades e experiências humanas no centro do nosso processo de design, garantimos que os espaços que criamos promovam o conforto, a funcionalidade e o bem-estar.

O NOSSO PROCESSO VISA TRAZER CONFORTO

O conforto é a aspiração final dos nossos edifícios: o desejo de bem-estar, comodidade e tranquilidade. Este anseio tornou-se ainda mais pronunciado após a Covid-19. A nossa felicidade e bem-estar estão intrinsecamente ligados ao conceito de conforto, estendendo-se para além das



PROJETO S+A BAYLINE

nossas habitações, de modo a abranger várias facetas das nossas vidas. A sensação de alegria que experimentamos está intimamente ligada à ideia de conforto, noção que ganhou uma nova importância no mundo pós-pandemia. Procuramos conforto não só dentro das nossas casas, mas também no contexto mais amplo da nossa existência e em todos os ambientes construídos que projetamos.

Projetamos de forma holística e integrada

Desenvolvemos um serviço de desenho holístico, centrado no Ser Humano, que coloca o conforto, a funcionalidade e a estética no centro das suas propostas, aumentando assim a usabilidade e eficácia de cada projeto e concebendo ambientes que promovem funcionalidade, comodidade e qualidade de vida. Adicionalmente, ao desenvolvermos projetos com uma estética distinta e uma forte identidade, celebramos a diversidade, honramos a história e inspiramos um sentido de pertença, garantindo que os espaços são eficientes e intuitivos, otimizando a circulação, a luz natural e a acessibilidade para facilitar a vida quotidiana.

SUSTENTABILIDADE PARA TODOS

Nos cerca de 30 anos da nossa atividade, reunimos uma experiência consolidada e um vasto know-how multidisciplinar, que nos permitem criar espaços que não só inspiram e perduram no tempo, mas que também enriquecem a experiência humana e o contexto em que se inserem. Atuamos impulsionados por uma profunda sinergia entre as nossas equipas e por uma visão partilhada do bem comum.

O NOSSO PROPÓSITO VISA A SUSTENTABILIDADE

A Arquitetura tem um papel vital na luta contra as alterações climáticas. Ao adotarmos práticas sustentáveis,

desde a escolha de materiais ecológicos até à eficiência energética, minimizamos o nosso impacto ambiental. Comprometemo-nos com o Desenvolvimento Sustentável, assumindo como nossa missão integrar a excelência e sustentabilidade em cada projeto, fornecendo soluções arquitetónicas que melhoram o bem-estar, promovem a gestão socioambiental e proporcionam valor a longo prazo para os nossos clientes e comunidades em que intervimos.

Compreendemos o papel da Arquitetura

Ao compreendermos o impacto da Arquitetura na sociedade contemporânea, garantimos que as nossas propostas e projetos incorporam valores de sustentabilidade e conceitos bioclimáticos e biofílicos que visam melhorar o desempenho dos ambientes construídos. Os nossos projetos sustentáveis ajudam as comunidades a adaptar-se às condições climáticas, à transição energética e às mudanças sociodemográficas.

Fundimos paixão com versatilidade para responder a um mundo em mudança, ligando perspetivas globais a realidades locais. Garantimos um processo de design e projeto inclusivo e confortável para todas as partes interessadas, desenvolvendo soluções holísticas que equilibram bem-estar, funcionalidade, identidade e beleza, almejando acima de tudo a melhoria do desempenho na Sustentabilidade.

Abraçamos a nossa responsabilidade

E, acima de tudo, abraçamos a nossa responsabilidade de cuidar do planeta, construindo um legado de oportunidades para as gerações vindouras. Neste sentido, a sustentabilidade é o nosso compromisso de design para harmonizar o cuidado ambiental, a responsabilidade social e a viabilidade económica, moldando um processo que proporciona conforto e constrói um futuro mais brilhante.





PROJETISTAS

Na S+A, consideramos as nossas pessoas o nosso maior ativo e o pilar fundamental do nosso sucesso e da nossa capacidade de inovação. Dispomos de uma equipa altamente qualificada e verdadeiramente multidisciplinar, composta por 113 profissionais dedicados, cuja experiência e paixão são o motor de cada projeto que abraçamos. Para além da vasta experiência de Arquitetos, Engenheiros e Designers, a nossa empresa orgulha-se de integrar especialistas de diversas áreas, cujas competências se complementam de forma sinérgica para proporcionar um serviço de comprovada excelência e uma visão integrada a cada projeto singular.

É precisamente esta vasta e diversificada base de talento que nos permite recorrer a competências especializadas e manter unidades estrategicamente focadas em cada setor de mercado. Através da dedicação e conhecimento aprofundado dos nossos profissionais, somos capazes de conceber e implementar programas eficientes e sustentáveis para cada projeto, garantindo soluções que não só superam as expectativas, mas que também incorporam intrinsecamente os nossos valores centrais:

- + Pensamento Global, Ação Local
- + Abordagem Centrada no Ser Humano
- + Qualidade Técnica e Conceptual
- + Inovação e Eficiência
- + Colaboração e Confiança
- + Compromisso com a Sustentabilidade

SUBCONTRATAÇÃO

Complementarmente à força e especialização da nossa equipa interna, a S+A recorre estrategicamente à subcontratação, nomeadamente em projetos de especialidades. Esta prática contínua permite-nos manter o foco nas atividades de maior criação de valor, como a vertente conceptual, que integram o núcleo das nossas competências centrais e onde detemos uma vantagem competitiva inegável.

A nossa abordagem à subcontratação é pautada por um rigoroso controlo de qualidade. Asseguramos que todo o trabalho executado pelas entidades subcontratadas é

desenvolvido em estrita conformidade com os padrões que definimos na S+A. Para tal, implementamos um processo de qualificação inicial das entidades e uma análise contínua e dinâmica das várias opções disponíveis, garantindo a qualidade pretendida. O recurso à subcontratação é sempre ponderado com base num conjunto de fatores essenciais, destacando-se:

- + a natureza e características técnicas do projeto;
- + a escala ou dimensão do projeto;
- + e os prazos de realização do projeto.

Na operacionalização deste processo de subcontratação de especialidades, a avaliação das entidades é continuamente revisitada. Após a celebração de cada subcontrato, o Coordenador de Projeto assume a função de "Gestor de Contrato", sendo responsável por acompanhar de perto a sua gestão. Concluída a execução do contrato, este Coordenador efetua uma avaliação formal da entidade subcontratada, preenchendo um formulário específico da S+A e mantendo atualizada a nossa base de dados de parceiros, assegurando assim a continuidade de uma rede de colaboradores de confiança e elevado desempenho.

PRODUTOS

SETORES

Na nossa prática arquitetônica, abraçamos a complexidade de cada setor, adaptando a nossa abordagem para responder às necessidades específicas de cada projeto. Com um vocabulário distintivo, procuramos traduzir a nossa visão, valores e comportamentos em espaços que não só cumprem a sua função, mas que também enriquecem a experiência humana.



RESIDENCIAL

No domínio da habitação, personalizamos espaços que refletem o estilo de vida e as aspirações de cada cliente. Os nossos edifícios são concebidos com atenção metódica aos detalhes, desde a otimização da luz natural até à seleção de materiais que promovem o bem-estar e a sustentabilidade. Acreditamos que a casa é um refúgio pessoal, um reflexo da individualidade e um palco para a vida quotidiana, onde o conforto e a funcionalidade se integram para um bem-viver duradouro.



SAÚDE

Na vanguarda da arquitetura hospitalar, concebemos espaços terapêuticos que promovem a cura e o bem-estar. Desde hospitais de alta complexidade a centros de saúde comunitários, moldamos ambientes que equilibram a eficiência médica com o conforto do paciente. A nossa metodologia incorpora a otimização de fluxos clínicos, a seleção criteriosa de soluções biocêntricas e a integração de design biofílico, aliada a práticas de sustentabilidade e inovação, assegurando espaços que inspiram confiança, serenidade e contribuem para a resiliência a longo prazo das infraestruturas de saúde.



ESCRITÓRIOS

Num cenário onde o paradigma dos espaços de trabalho evolui continuamente para focar nas necessidades das pessoas, respondemos à crescente procura por ambientes mais flexíveis, produtivos e promotores do bem-estar. Compreendemos que a desinstitucionalização dos escritórios e a reconfiguração pós-pandemia impulsionaram a criação de espaços mais informais, confortáveis e integrados com a natureza. Nos ambientes corporativos, fomentamos a colaboração e a inovação através de espaços de trabalho inspiradores, como escritórios, cowork e centros de inovação. Projetamos para otimizar a produtividade e o bem-estar dos colaboradores, utilizando layouts flexíveis, tecnologia de ponta e design biofílico, que estimulam a criatividade, o espírito de equipa e refletem uma nova identidade de trabalho.



FIT-OUT

No domínio do fit-out, dedicamo-nos a transformar espaços em branco ou já existentes em ambientes totalmente funcionais, estéticos e inspiradores, adaptados às necessidades específicas de cada cliente. Desde a conceção de interiores e escolha de acabamentos à integração de infraestruturas e mobiliário, a nossa abordagem metódica garante que cada detalhe contribua para o conforto e bem-estar dos utilizadores. Com um foco na inovação e na sustentabilidade, otimizamos o desempenho e a eficiência do espaço, assegurando a máxima precisão e criando ambientes que refletem a identidade e os objetivos de cada projeto com excelência.



PROJETO S+A | ALLO ALCÂNTARA LISBON OFFICES



HOTELARIA

Cultivamos experiências memoráveis através de espaços de hospitalidade que transcendem a mera estadia. Hotéis, resorts e restaurantes são projetados para evocar sensações únicas, onde o design sofisticado se encontra com a funcionalidade de utilização e soluções inovadoras que promovem a eficiência. Valorizamos a narrativa local, integrando elementos culturais e paisagísticos, e incorporando práticas sustentáveis, para criar destinos que celebram a autenticidade, o luxo experiencial e um legado duradouro.



EDIFÍCIOS PÚBLICOS

Na esfera cívica, desenhamos edifícios que fortalecem o tecido social e promovem a inclusão. Escolas, bibliotecas e centros culturais são concebidos como plataformas de interação e conhecimento, onde a arquitetura se torna um catalisador para o progresso comunitário. Através de layouts intuitivos, materiais sustentáveis e tecnologia integrada, criamos espaços que ressoam com a identidade e os valores da sociedade, fomentando a colaboração com as comunidades e assegurando que estas infraestruturas sirvam as gerações futuras com resiliência e impacto positivo.



DESENHO URBANO

Na S+A, assumimos a responsabilidade de moldar o espaço público, concebendo e transformando ambientes urbanos com uma visão integrada e sustentável que combina arte, tecnologia e economia. Atuamos desde o planeamento territorial à escala macro até ao detalhe do design de mobiliário urbano, projetando comunidades, praças e ruas, sempre com o foco na funcionalidade, conforto, acessibilidade e na qualidade de vida dos utilizadores. Guiamo-nos por uma filosofia que equilibra a visão artística com a viabilidade técnica e económica, procurando desenvolver soluções sóbrias, elegantes e funcionalmente inteligentes que respondam às especificidades de cada local e às exigências dos nossos clientes. O nosso objetivo é criar ambientes que se destaquem pela sua qualidade e relevância socioambiental, contribuindo decisivamente para a formação de comunidades mais vibrantes e cidades mais habitáveis e preparadas para o futuro.



REABILITAÇÃO

Na preservação do património, restauramos e revitalizamos edifícios com sensibilidade e respeito pela sua história. Transformamos habitações históricas, estruturas industriais, edifícios religiosos e outros edifícios em espaços contemporâneos, preservando a sua essência e adaptando-os às exigências do presente. Acreditamos na simbiose entre o passado e o futuro, integrando inovação e eficiência nas nossas metodologias e aplicando rigor técnico para criar espaços que celebram a memória coletiva, a identidade cultural e contribuem para a sustentabilidade a longo prazo do nosso ambiente construído e das gerações futuras.



PROJETOS EM 2024

CONCLUÍDOS

O ano de 2024 testemunhou a concretização da nossa visão, com a finalização e entrega de importantes edifícios aos nossos clientes, resultantes de diversos projetos do atelier. Estas obras representam a concretização da nossa abordagem multidisciplinar e da nossa capacidade de inovar, traduzindo as nossas soluções em ambientes construídos com impacte positivo tangível. É com orgulho que apresentamos os projetos cuja construção foi concluída em 2024, demonstrando a nossa capacidade de entregar espaços que inspiram, funcionam e contribuem para um futuro mais sustentável:

PROJETOS	SETOR	LOCALIZAÇÃO
Avenida Living	Residencial	Lisboa, Portugal
Centro de Arte Vila Portela	Edifícios Públicos	Leiria, Portugal
Cervejaria Portugália Almirante Reis	Reabilitação	Lisboa, Portugal
Dafundo	Residencial	Oeiras, Portugal
Duo Hotel Lisbon	Hotelaria	Lisboa, Portugal
Inspira Santos	Hotelaria	Lisboa, Portugal
JNcQUOI Beach Club*	Hotelaria	Comporta, Portugal
Locke Santa Joana	Reabilitação / Hotelaria	Lisboa, Portugal
Luciano Cordeiro 13	Residencial	Lisboa, Portugal
Numa Lisboa	Hotelaria	Lisboa, Portugal
O'living	Residencial	Lisboa, Portugal
Oriente Green Campus	Escritórios	Lisboa, Portugal
Palácio da Marquesa	Residencial	Porto, Portugal
Palácio do Machadinho	Reabilitação / Residencial	Lisboa, Portugal
Residência de Estudantes Asprela	Residencial	Porto, Portugal
Restaurante Sushi Café Alvalade	Reabilitação	Lisboa, Portugal

*Projeto em parceria com Vincent Van Duysen





PROJETOS EM 2024

PREMIADOS

Em 2024, a S+A viu o seu compromisso com a excelência e a inovação amplamente reconhecido através da atribuição de prestigiados prêmios e distinções. Esta validação externa reflete não apenas a qualidade conceptual e técnica dos nossos projetos, mas também o impacto e a relevância das nossas soluções em diversas geografias e tipologias. Orgulhamo-nos de destacar os seguintes Prêmios e distinções que celebram o nosso trabalho:

PROJETOS	DISTINÇÕES	PRÉMIOS
Infinity Tower	Prémio de Melhor Empreendimento de Construção Nova - Habitação	Prémios do Imobiliário Expresso / SIC Notícias 2024
	Prémio Prestígio	
	Prémio de Melhor Projeto de Arquitetura na Categoria Projeto Privado	Prémios Construir 2024
	Prémio de Melhor Projeto Imobiliário na Categoria Residencial - Jornal Construir 2024	
K-Tower*	Prémio de Melhor Empreendimento Imobiliário de Construção Nova na categoria Habitação	Prémios Construir 2024
	Prémio de Sustentabilidade na Categoria de Imobiliário	Prémios Construir 2024
	Prémio de Melhor Empreendimento na Categoria de Escritórios	Prémios Nacionais do Imobiliário (Óscares do Imobiliário) 2024
	Prémio de Excelência em Eficiência e Sustentabilidade	
Oriente Green Campus	Green Asset Initiative of the Year	Iberian Property Investment Awards 2024
Mayr Almaty	Prémio de Melhor Design de Infraestrutura de Hotelaria	Archica '24 – (Congresso de Arquitetura da Ásia Central, Cazaquistão, 2024)
Verdelago Resort	Prémio de Melhor Empreendimento Imobiliário na Categoria de Turismo	Prémios SIL do Imobiliário 2024
	Prémio de Melhor Projeto de Inovação	
	Prémio de melhor Empreendimento de Construção Nova na Categoria de Turismo	Prémios do Imobiliário Expresso / SIC Notícias 2024
	Prémio de Melhor Empreendimento na Categoria Turismo	Prémios Nacionais do Imobiliário (Óscares do Imobiliário) 2024
Bayline	Prémio Habitação Sul	Prémios Nacionais do Imobiliário (Óscares do Imobiliário) 2024
A-Tower	Prémio Nacional de Reabilitação Urbana na Categoria de Sustentabilidade	Prémio Nacional de Reabilitação Urbana 2024
O'Living	Menção Honrosa para Melhor Empreendimento Imobiliário na categoria Habitação	Prémios SIL do Imobiliário 2024

*Projeto em parceria com a Metroube



MÉTRICAS DE PROJETOS

Na S+A, perseguimos metas ambiciosas de sustentabilidade em todos os projetos que desenvolvemos. Através de uma abordagem colaborativa, cooperativa e criativa, fomentamos práticas que promovem ativamente o bem-estar e um desempenho superior em sustentabilidade. Para tal, definimos e implementamos estratégias que visam otimizar o desempenho ambiental e socioeconómico dos edifícios, sem comprometer a sua qualidade intrínseca e o conforto dos utilizadores.

A nossa equipa especializada, em parceria com assessores qualificados, auxilia os clientes em todo o processo, desde a conceção inicial até à melhoria contínua do desempenho das suas construções. É esta dedicação e o rigor na aplicação das melhores práticas que se refletem na qualidade amplamente reconhecida do nosso trabalho.

Neste contexto, convidamo-lo, assim, a explorar a seguir os projetos que obtiveram certificação em 2024, bem como o nosso portfólio global de edifícios que ostentam estas distinções. Adicionalmente, fazemos também referência aos processos de certificação que estão em curso.

PROJETOS CERTIFICADOS EM 2024

PROJETOS	CERTIFICAÇÃO	NÍVEL (DATA)
White-Shell	BREEAM International 2016 New Construction: Residential	Very Good (55,5%) Certificado Final - 09/01/2024
K-Tower*	BREEAM International 2016 New Construction: Commercial	Excellent (77,2%) Certificado Final - 09/05/2024
DUO Hotel Lisbon	LEED BD+C: Hospitality - v4	Gold (55,5%) Certificado - 26/09/2024

*Projeto em parceria com a Metrourbe





PORTFÓLIO DE PROJETOS CERTIFICADOS

11

BREEAM

02

LEED

02

WELL

01

GREEN GLOBE

01

LIDERA

PROJETOS	SISTEMA DE CERTIFICAÇÃO	NÍVEL
Residência de Estudantes Asprela	LiderA	Classe A
Infinity Tower	BREEAM	Very Good
Bayline	BREEAM	Good
WellBe	BREEAM	Excellent
	WELL	Pre-Certified
Allo - Alcântara Lisbon Offices	LEED	Gold
	WELL	Gold
Locke de Santa Joana	BREEAM	Very Good
Bom Sucesso	BREEAM	Very Good
K-Tower*	BREEAM	Excellent
Villa Nature	BREEAM	Very Good
Tagusgás Headquarters	BREEAM	Pass
Duo Hotel Lisbon	LEED	Gold
The Editory Riverside Santa Apolónia Hotel	BREEAM	Very Good
Simple Vilamoura	BREEAM	Good
White Shell	BREEAM	Very Good
Verdelago Resort	GREEN GLOBE	Certified

*Projeto em parceria com a Metrourbe

PROCESSOS DE CERTIFICAÇÃO EM CURSO

06

BREEAM

10

LEED

01

LEED ND

01

LEED ZERO
ENERGY

05

WELL

01

PASSIVHAUS





Performance ESG

05





ABORDAGEM ESG

Como a maior empresa nacional na área da Arquitetura, com quase três décadas de atividade, a S+A assume a sua posição de liderança com um compromisso firme para com um futuro mais sustentável. Acreditamos que a nossa influência no setor nos proporciona uma oportunidade única de impulsionar o progresso ambiental e de criar valor socioeconómico, à medida que melhoramos infraestruturas e edifícios para milhares de pessoas nas suas comunidades.

Em 2023, demos um passo fundamental ao reforçar a nossa estratégia de Sustentabilidade, visando um Programa ESG mais abrangente. Este esforço traduziu-se na sistematização dos compromissos já assumidos com os nossos colaboradores, clientes, fornecedores, acionistas e demais entidades, permitindo-nos definir um caminho para estabelecer prioridades, objetivos e métricas ESG claras. Pretendemos transformar estes princípios em prática, canalizando as nossas décadas de experiência para resolver os projetos mais complexos e servir da melhor forma os nossos clientes e stakeholders, enquanto nos desafiamos e às nossas equipas a assumirmos integralmente as nossas próprias ações.

Dando continuidade a este percurso, lançamos em 2025 o presente Relatório de Sustentabilidade, referente ao ano civil de 2024. Este documento, fundamentado na Norma Voluntária para Micro, Pequenas e Médias Empresas Não Cotadas (*Voluntary Standard for Non-listed Micro-, Small- and Medium-sized Undertakings - VSME*) da EFRAG, detalha o desempenho e a evolução das nossas estratégias. Através dele, pretendemos alargar o âmbito do Relatório ESG anterior, incorporando referências mais detalhadas à nossa atividade operacional e à nossa gestão ESG no quotidiano.

Nesta secção, aprofundaremos as diretrizes que nos guiam, assim como o nosso desempenho em 2024, com foco nos nossos domínios da Sustentabilidade: o Planeta, onde detalhamos o nosso impacto ambiental; as Pessoas, refletindo o nosso investimento no capital humano e na comunidade; a Prosperidade, que aborda o nosso desempenho económico e a inovação; e os Processos, que descrevem a nossa dinâmica de governança, ética

e cultura de negócio. Tendo já sido apresentada o ponto dos Projetos no capítulo precedente, o foco deste capítulo recai exclusivamente sobre as nossas operações. Neste contexto, assumimos 2024 como o nosso ano base, pelo que no futuro estamos comprometidos a reforçar e a adotar novas medidas estratégicas ESG em todas estas áreas, visando materializar uma abordagem mais consistente e robusta à Sustentabilidade.



Planeta



ABORDAGEM

No limiar de ultrapassarmos os limites planetários de forma cada vez mais irreversível e perante a crescente intensidade do impacto climático, a evolução socioambiental e as alterações climáticas exigem ações urgentes por parte de todos os indivíduos e empresas, tornando imperativa a responsabilização pelas nossas ações, enquanto partes interessadas pelo futuro do Planeta.

Na S+A, reconhecemos a premente necessidade de limitar a nossa pegada, visando impulsionar o progresso ambiental através da nossa atuação e do apoio aos nossos *stakeholders*. A nossa abordagem à sustentabilidade na sua componente ambiental, foca-se na minimização do impacto operacional e na promoção de soluções estratégicas que visam a contenção, minimização e mitigação dos efeitos das nossas operações no Planeta.

Nesta secção, detalhamos o nosso desempenho ambiental em 2024, apresentando uma análise exaustiva do nosso uso do solo e interação com a biodiversidade, das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), do nosso consumo energético, do desempenho hídrico e da gestão de resíduos.

Assumindo 2024 como o nosso ano base, comprometemo-nos a adotar novas medidas para a redução da nossa pegada ambiental e a consciencializar os nossos colaboradores para a diminuição dos impactos resultantes das nossas operações. Desta forma, comprometemo-nos a apresentar as nossas métricas de forma transparente, sublinhando os progressos alcançados e as áreas de melhoria contínua na nossa jornada rumo a um futuro mais sustentável.

A nossa abordagem ambiental minimiza o impacto operacional e promove o melhor desempenho das nossas operações.

USO DO SOLO E BIODIVERSIDADE

Na S+A, reconhecemos o papel crucial que o uso do solo desempenha na gestão ambiental e na proteção da biodiversidade. As nossas operações, focadas no trabalho de escritório, procuram minimizar qualquer impacto direto sobre ecossistemas sensíveis.

Em 2024, a nossa área de atuação em Lisboa corresponde à dimensão dos nossos ativos, totalizando 1.220,00 m² de área de implantação (ver gráfico [1]). Especificamente, a nossa sede ocupa 770,00 m² de área de implantação e o estacionamento anexo 450,00 m² de área de implantação, as quais são classificadas na sua totalidade como Área Total Selada (ver gráfico [2]). Embora não disponhamos de Área Orientada para a Natureza sob o nosso controlo, tanto nestes locais como fora deles, a nossa intensidade de uso do solo registou 13,92 m² por colaborador.

Neste contexto, é relevante mencionar que, junto à nossa sede, usufruímos de um espaço verde público com parque infantil, mantido e gerido pela Câmara Municipal de Lisboa, que é um benefício para todos os nossos

colaboradores. Importa ainda sublinhar que, dado não existirem emissões atmosféricas diretas provenientes da nossa sede, nem atividades relevantes que possam representar riscos diretos à resiliência da biodiversidade aqui presente, o impacto da nossa operação direta neste espaço é mínimo.

Com o objetivo de avaliar qualquer potencial sobreposição dos nossos ativos com áreas de relevância ecológica, em 2024 analisámos o nosso portefólio de ativos em Lisboa (sede e estacionamento), ambos situados em ambiente urbano (ver mapa [3]). Utilizámos um método de análise robusto para determinar qualquer sobreposição com áreas protegidas, como Rede Natura 2000, Locais do Património Mundial da UNESCO e Áreas Chave para a Biodiversidade (*Key Biodiversity Areas - KBAs*). É com satisfação que confirmamos a ausência de qualquer sobreposição detetada, o que reforça a nossa intenção de não afetar locais com designação sensível à biodiversidade nas nossas operações diretas.

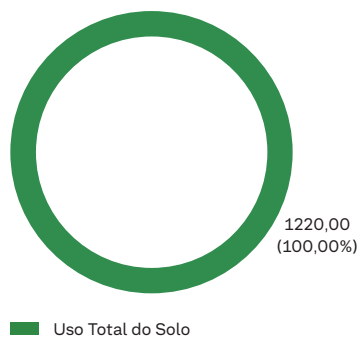
USO DO SOLO EM LISBOA

ATIVOS EM 2024

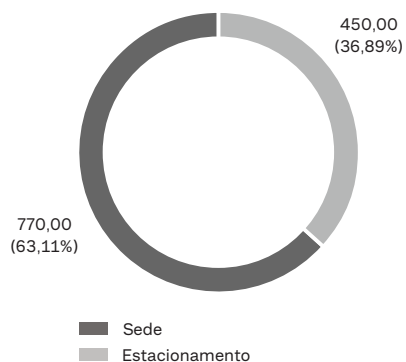
LOCAIS	Sede	Estacionamento
MORADA	Avenida Infante Santo/ 69 A-C	Rua de Sant'Ana à Lapa/ 200A
CÓDIGO POSTAL	1350-177	1350-290
CIDADE	Lisboa	Lisboa
PAÍS	Portugal	Portugal
GEOLOCALIZAÇÃO	38.7113078, -9.1650091	38.7122141, -9.1645491



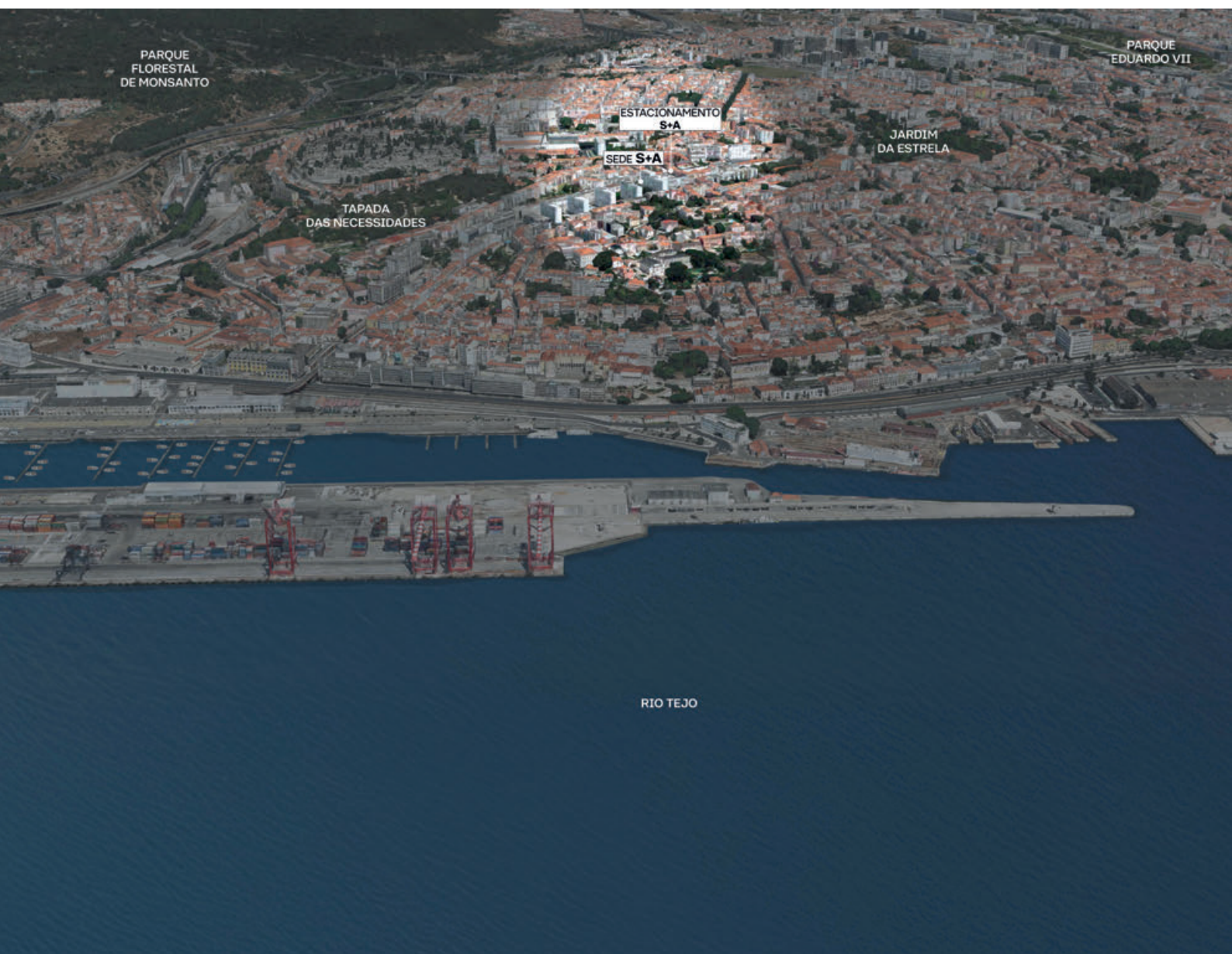
[1] USO TOTAL DO SOLO
(m²)



[2] ÁREA TOTAL SELADA
(m²)



[3] LOCALIZAÇÃO DOS ATIVOS EM LISBOA



EMISSÕES DE GASES COM EFEITO DE ESTUFA

Na S+A, aderimos em 2024 ao Protocolo de Gases de Efeito Estufa (GHGP) para rastrear e reportar de forma abrangente a nossa pegada de carbono, monitorizando as emissões provenientes de várias atividades operacionais. As nossas principais fontes de emissões incluem o consumo de combustível da nossa frota de veículos, o uso de energia nos nossos escritórios, e outras emissões associadas às nossas atividades. Neste primeiro ano de recolha e reporte das nossas emissões de gases de efeito de estufa (GEE) iremos reportar apenas as emissões de Âmbito 1 e 2. Posteriormente iremos detalhar e reportar as emissões de Âmbito 3, aquando do aprofundar do nosso compromisso.

+ Emissões Totais de GEE

Em 2024, as nossas emissões totais de GEE ascenderam a 44,43 tCO₂e para os Âmbitos 1 e 2 (ver tabela [3]). Em seguida detalhamos as nossas emissões por Âmbito, refletindo as fontes controladas ou influenciadas pela nossa operação.

+ Emissões do Âmbito 1 (Emissões Diretas)

Em 2024, as nossas emissões do Âmbito 1 totalizaram 12,20 tCO₂e. Estas emissões resultam exclusivamente do consumo de combustíveis na nossa frota de veículos, que inclui veículos híbridos a gasolina e veículos a gasóleo (ver gráfico [1]). Não registámos emissões derivadas de GFEE (Gases Fluorados com Efeito de Estufa) em sistemas de ar condicionado.

+ Emissões do Âmbito 2 (Emissões Indiretas da Eletricidade)

Em 2024, as emissões do Âmbito 2 totalizaram 32,22 tCO₂e, de acordo com o Método do Mercado. Estas emissões do Âmbito 2 são provenientes do consumo de eletricidade nos nossos escritório e estacionamento (ver gráfico [2]). O método de mercado é a nosso entender o mais adequado para caracterizar a nossa pegada de carbono, pois permite refletir as nossas escolhas na aquisição de

energia não verde, uma situação que pretendemos corrigir no futuro. No entanto, é importante que 53,32% da eletricidade consumida na Sede e 58,71% da eletricidade consumida no Estacionamento é proveniente de fontes renováveis.

O método de localização, apresenta valores inferiores, uma vez que a rede elétrica nacional já integra uma elevada proporção de energias limpas. Em 2024, de acordo com o Método da Localização, as emissões do Âmbito 2 totalizaram 8,29 tCO₂e (ver gráfico [2]). O Método da Localização é aqui mencionado por ser um requisito da Norma Voluntária para Micro, Pequenas e Médias Empresas Não Cotadas (*Voluntary Standard for Non-listed Micro-, Small- and Medium-sized Undertakings - VSME*) da EFRAG.

+ Intensidade carbónica

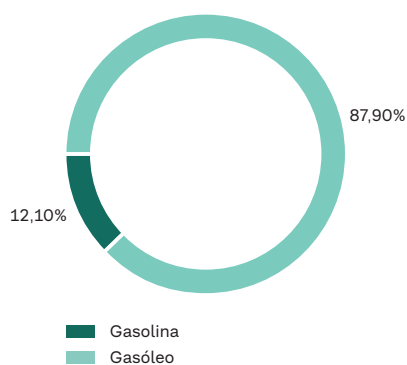
A nossa intensidade de carbono em 2024 registou 3,60 tCO₂e por milhão de euros faturado e 0,51 tCO₂e por colaborador, considerando uma média anual de 88 colaboradores e a abordagem metodológica baseada no método de mercado. Estes indicadores representam um primeiro passo crucial no nosso percurso de monitorização e gestão de emissões de gases com efeito de estufa.

+ Perspetiva

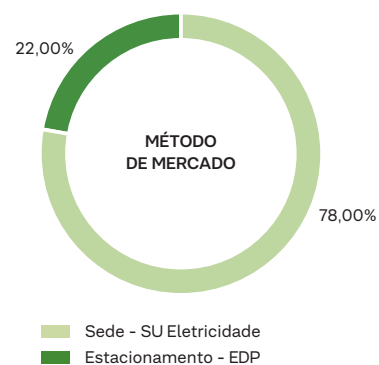
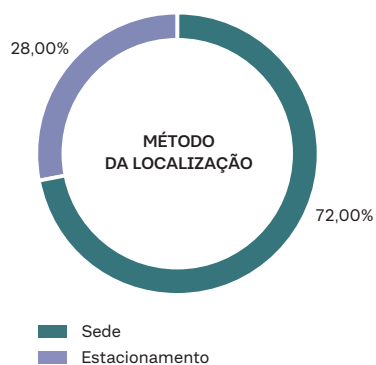
Com base nestes dados iniciais, reafirmamos o nosso compromisso em conjugar o desempenho e crescimento da S+A com a nossa responsabilidade ambiental, visando o enquadramento com um processo de descarbonização em linha com os ambiciosos objetivos da União Europeia para 2050. Assumindo 2024 como o nosso ano base, comprometemo-nos a adotar novas medidas para a redução das emissões de GEE nos nossos ativos e a consciencializar os nossos colaboradores para a diminuição das emissões resultantes das nossas operações. Além disso, estabeleceremos novas métricas mensuráveis para as emissões de GEE, visando um acompanhamento e melhoria contínuos.



[1] DESAGREGAÇÃO DAS EMISSIONES DE ÂMBITO 1



[2] DESAGREGAÇÃO DAS EMISSIONES DE ÂMBITO 2



[3] EMISSIONES DE ÂMBITOS 1 E 2 (MÉTODO DE MERCADO)

TIPOS DE EMISSIONES DE GEE	ATIVO		EMISSIONES DE GEE [tCO ₂ e]
	Sede	Estacionamento	
Âmbito 1			12,20
Frota de veículos trabalho	-	12,20	12,20
GFEE em sistemas de ar condicionado	0,00	-	0,00
Âmbito 2 - Método baseado no mercado			32,22
Produção de eletricidade consumida	25,07	7,15	32,22
Âmbito 1 + Âmbito 2			44,43
Intensidade de GEE por Faturação	M€ facturado		12,33
	tCO ₂ e/M€ facturado		3,60
Intensidade de GEE por Colaborador	Nº. médio de colaboradores		88
	tCO ₂ e/colaborador.ano		0,51

ENERGIA

Na S+A, o nosso foco principal de atividade reside nas operações de escritório, que são substancialmente apoiadas por viagens de negócios realizadas através da nossa frota corporativa. Todas estas atividades dependem de um uso essencial e consciente da energia. Reconhecemos o papel crucial que a energia desempenha no funcionamento das nossas operações, desde a iluminação e climatização dos nossos espaços até à propulsão da nossa frota de veículos, constituída por modelos híbridos e a combustão diesel. Desta forma, a compreensão aprofundada da nossa interação energética é fundamental para a nossa gestão ambiental e para o nosso compromisso com a sustentabilidade.

+ Consumo Total de Energia

Em 2024, o nosso consumo total de energia na S+A em Lisboa ascendeu a 188,48 MWh. Deste total, 74,87 MWh (39,72%) provieram de fontes renováveis, refletindo o compromisso nacional com a transição para energias mais limpas, enquanto 113,61 MWh (60,28%) foram de origem não renovável (ver gráfico [1]).

+ Distribuição do Consumo de Energia

Ao analisarmos a distribuição do consumo de energia dos nossos ativos de Lisboa, verificamos que estes consumiram 139,97 MWh de energia, provenientes de eletricidade e 48,51 MWh de energia proveniente de combustíveis (ver gráficos [2, 3 e 4]). A nossa Sede consumiu um total de 135,67 MWh, exclusivamente de eletricidade, dos quais 72,34 MWh foram de origem renovável e 63,32 MWh não renovável. Por outro lado, o Estacionamento registou um consumo total de 52,82 MWh, proveniente principalmente de combustíveis consumidos pela frota de veículos (48,51 MWh), com uma parcela menor de eletricidade (4,31 MWh). Detalhando o recurso aos combustíveis, a nossa frota consumiu 626,82 litros de gasolina (equivalente a 5,82 MWh ou 20,93 GJ) e 4.224,86 litros de gasóleo (equivalente a 42,70 MWh ou 153,70 GJ).

+ Perfil Mensal de Consumo

Acompanhando o nosso perfil de consumo ao longo de 2024, verificamos uma flutuação mensal no uso de energia, influenciada por fatores como a sazonalidade e a intensidade das nossas atividades (ver gráfico [5]). Por exemplo, observamos picos de consumo total em meses como agosto (19,77 MWh) e outubro (17,68 MWh), e pontos mais baixos em dezembro (13,95 MWh) e março (14,07 MWh). Esta análise detalhada, conforme ilustrado no gráfico de Consumo Mensal de Energia (MWh), permite-nos identificar padrões e oportunidades de otimização contínua.

+ Intensidade Energética

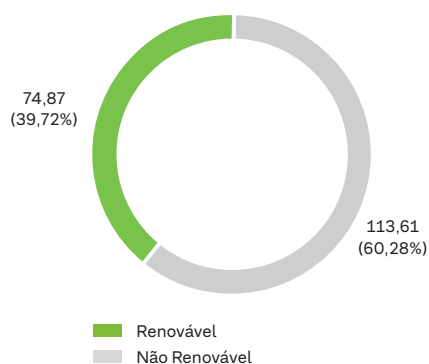
Em 2024, a intensidade energética da nossa operação em Lisboa foi de 3,93 MWh por milhão de euros faturado e de 2,15 MWh por colaborador, considerando uma média anual de 88 colaboradores.

+ Perspetiva

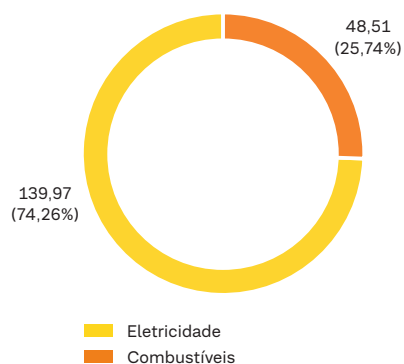
Este ano marcou o início da recolha e análise das nossas métricas energéticas no âmbito do reporte corporativo, de acordo com a Norma Voluntária para Micro, Pequenas e Médias Empresas Não Cotadas (*Voluntary Standard for Non-listed Micro-, Small- and Medium-sized Undertakings - VSME*) da EFRAG. Assumindo 2024 como o nosso ano base, comprometemo-nos a promover a eficiência energética nos nossos ativos e a consciencializar os nossos colaboradores para a importância da redução de consumos em operação. Neste sentido, estabeleceremos novas métricas mensuráveis para o consumo de energia, visando um acompanhamento e melhoria contínuos doravante.



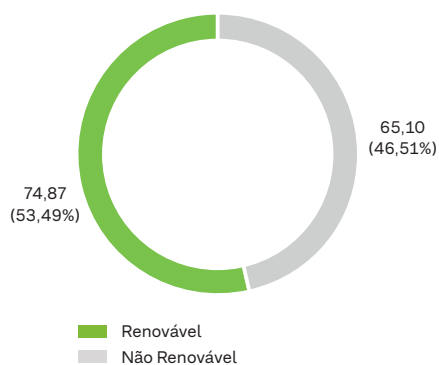
[1] CONSUMO DE ENERGIA
(MWh/ano)



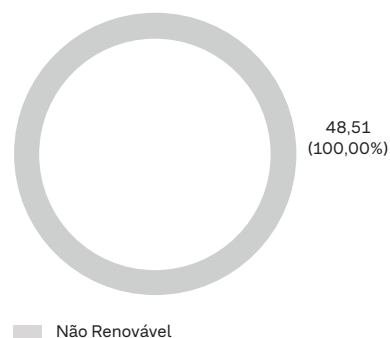
[2] FONTES DE ENERGIA
(MWh/ano)



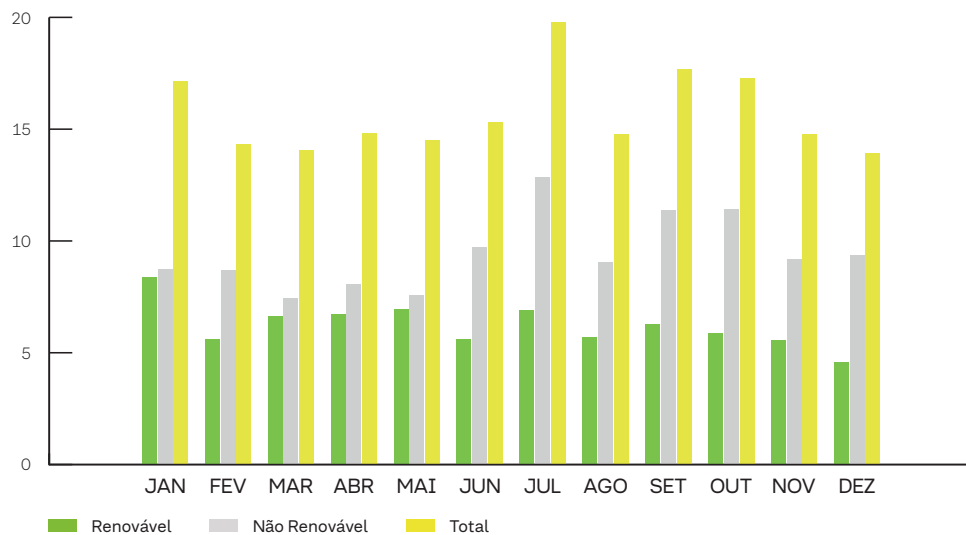
[3] ELETRICIDADE
(MWh/ano)



[4] COMBUSTÍVEIS
(MWh/ano)



[5] CONSUMO MENSAL DE ENERGIA
(MWh)



ÁGUA

Na S+A, reconhecemos a gestão responsável dos recursos hídricos como um pilar essencial da nossa sustentabilidade na sua componente ambiental. Nas nossas operações de escritório, predominantemente administrativas, o consumo de água concentra-se na copa e nas instalações sanitárias. Ao longo dos anos, temos vindo a promover a consciencialização entre os nossos colaboradores, incentivando práticas eficazes que garantem o uso responsável da água e contribuem para a redução do consumo na nossa sede.

+ Uso da Água

Em 2024, na nossa sede de Lisboa, localizada numa área de áreas de elevado stress hídrico, o abastecimento total de água ascendeu a 762,59 m³ (obtido a partir de fontes externas, nomeadamente fornecedores municipais). Deste volume, registámos um consumo efetivo de 76,26 m³, enquanto a descarga de águas residuais totalizou 686,33 m³. Importa notar que, de acordo com a política do nosso fornecedor, existe uma retenção no local de 10% do volume de água fornecido e uma descarga de 90% desse volume, dados que consideramos na nossa contabilidade hídrica (ver gráfico [1]).

+ Perfil Mensal de Consumo

Estes dados, conforme ilustrado no gráfico de Uso Mensal de Água, permitem-nos monitorizar a nossa interação com este recurso vital ao longo do ano, identificando padrões de uso e oportunidades de otimização contínua. Observamos uma flutuação mensal no nosso consumo e descarga (ver gráfico [3]), com volumes mais elevados em meses como janeiro (84,38 m³ de descarga) e outubro (72,74 m³ de descarga), e volumes mais baixos em fevereiro (43,91 m³ de descarga) e maio (55,80 m³ de descarga).

+ Intensidade Hídrica

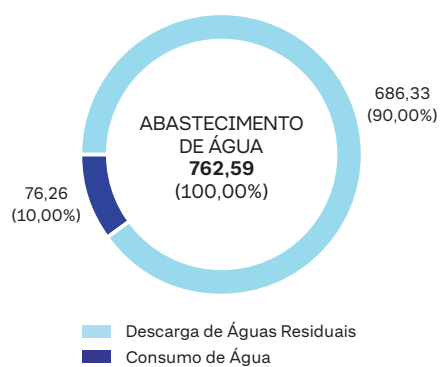
A nossa intensidade hídrica em 2024, na sede de Lisboa, foi de 61,82 m³ por milhão de euros faturado e de 8,70 m³ por colaborador, considerando uma média anual de 88 colaboradores. Para efeitos de reporte, o consumo de água é definido no âmbito da Norma Voluntária para Micro, Pequenas e Médias Empresas Não Cotadas (*Voluntary Standard for Non-listed Micro-, Small- and Medium-sized Undertakings - VSME*) da EFRAG, como a diferença entre o volume de água fornecido e o volume de descarga de águas residuais. Assim, em 2024, o nosso consumo de água por colaborador foi de 0,87 m³/colaborador.ano, e a descarga de águas residuais por colaborador foi de 7,83 m³/colaborador.ano (ver gráfico [2]).

+ Perspetiva

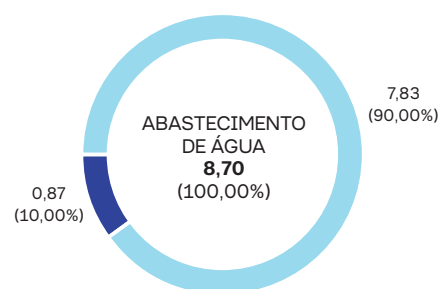
Assumindo 2024 como o nosso ano base, pretendemos melhorar a eficiência hídrica dos nossos ativos e a consciencializar os nossos colaboradores para a relevância de um consumo de água consciente em operação, em especial nas áreas de elevado stress hídrico, como é o caso da nossa sede. Além disso, estabeleceremos métricas mensuráveis para o uso da água, visando um acompanhamento e melhoria contínuos. Estes indicadores permitirão refletir uma abordagem diligente e contínua à gestão da água, reforçando o nosso compromisso com o uso responsável deste recurso vital à nossa existência.



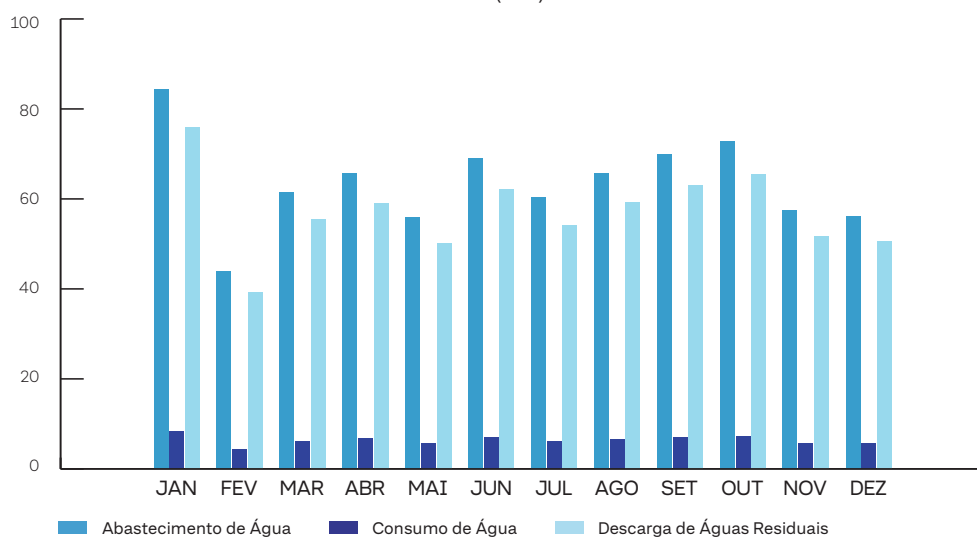
[1] **USO DE ÁGUA**
(m³/ano)



[2] **INTENSIDADE**
(m³/colaborador.ano)



[3] **USO MENSAL DE ÁGUA**
(m³)



RESÍDUOS

Na S+A, reconhecemos que a gestão responsável dos resíduos gerados pelas nossas operações é um pilar fundamental da gestão da nossa pegada ambiental. O nosso foco principal de atividade reside nas operações de escritório, que, como qualquer atividade empresarial, geram diversos tipos de resíduos. Compreender e otimizar esta interação é crucial para o progresso do nosso compromisso ambiental.

+ Produção Total de Resíduos

Em 2024, a nossa produção total de resíduos na sede de Lisboa ascendeu a 11,82 toneladas. Deste total, 9,30 toneladas (78,71%) foram de resíduos não valorizados, enquanto 2,52 toneladas (21,29%) corresponderam a resíduos valorizados (ver gráfico [1]).

+ Distribuição da Produção de Resíduos

Produzimos 11,05 toneladas de resíduos não perigosos, dos quais 8,54 toneladas não foram valorizadas e 2,52 toneladas foram valorizadas (ver gráfico [2]). Dentro desta categoria, o resíduo indiferenciado representou 7,60 toneladas (não valorizadas), o papel 2,09 toneladas (totalmente valorizadas) e as embalagens 0,17 toneladas (totalmente valorizadas). Outros monos não perigosos somaram 1,20 toneladas, dos quais 0,94 toneladas não valorizadas, 0,26 toneladas valorizadas – ver gráfico [3]. A nossa produção de resíduos perigosos totalizou 0,76 toneladas, das quais 0,66 toneladas não foram valorizadas e 0,10 toneladas foram valorizadas (estes últimos são classificados como monos perigosos).

+ Perfil Mensal de Produção de Resíduos

Acompanhando a evolução mensal da nossa produção de resíduos em 2024, observamos padrões que refletem a dinâmica das nossas atividades. A produção total de

resíduos (não perigosos e perigosos) variou ao longo do ano, com picos, por exemplo, em janeiro e outubro, e uma redução em fevereiro e dezembro (ver gráfico [5]). Esta monitorização detalhada permite-nos identificar tendências, otimizar os processos de segregação e recolha, e implementar medidas de prevenção e redução de resíduos de forma mais eficaz.

+ Intensidade de Resíduos

A nossa intensidade de resíduos em 2024 foi de 0,96 toneladas por milhão de euros faturado e de 0,13 toneladas por colaborador, considerando uma média anual de 88 colaboradores (ver gráfico [4]). Em termos de intensidade de resíduos não perigosos por colaborador, registámos 125,61 kg/colaborador.ano. A intensidade de resíduos perigosos foi de 8,69 kg/colaborador.ano. em média cada colaborador nosso produziu 134,30 kg de resíduos.

+ Perspetiva

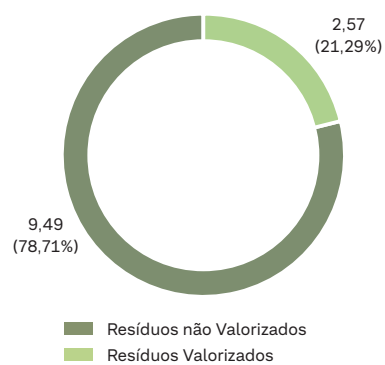
Os indicadores que reportamos relativamente ao ano de 2024 fornecem uma base sólida para a monitorização e optimização contínuas da nossa gestão de resíduos. Esta análise detalhada das tipologias de resíduos permitir-nos-á identificar os resíduos com maior potencial de valorização e os desafios inerentes à reciclagem de outros materiais. Desta forma, orientamos os nossos esforços futuros para uma economia mais circular, visando uma redução significativa do impacto ambiental das nossas operações.



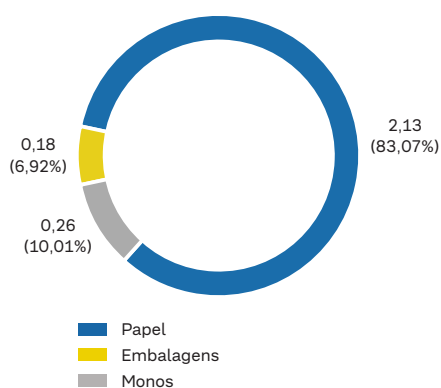
[1] PRODUÇÃO DE RESÍDUOS
(t/ano)



[2] VALORIZAÇÃO DE RESÍDUOS
(t/ano)



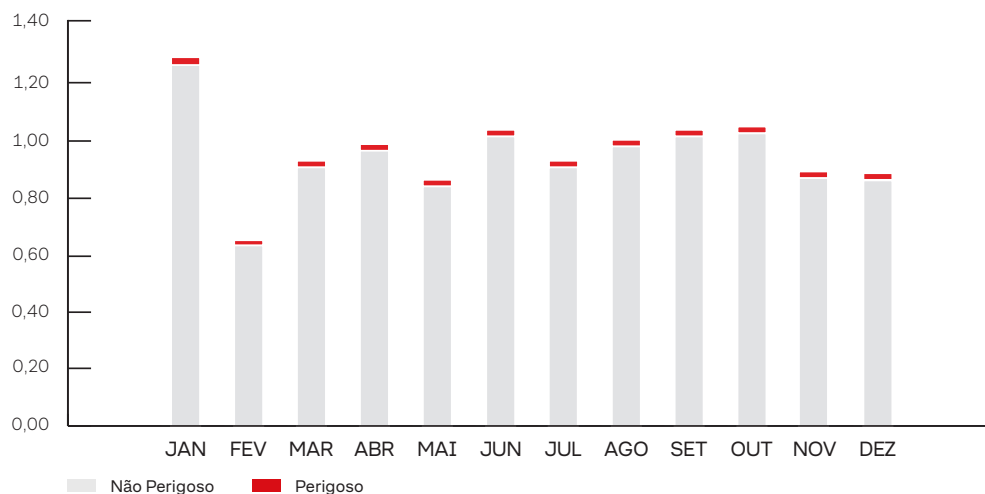
[3] RESÍDUOS VALORIZADOS
(t/ano)



[4] INTENSIDADE DE RESÍDUOS
(Kg/colaborador.ano)



[5] PRODUÇÃO MENSAL DE RESÍDUOS
(t/mês)





Pessoas



ABORDAGEM

Na nossa profissão, o processo criativo é fundamental. A sinergia entre os arquitetos mais jovens e os colaboradores com mais anos de experiência é, para nós, crucial para o sucesso dos nossos projetos. Ao longo dos nossos quase 30 anos de atividade, temos acumulado um vasto e valioso património de saber. Este conhecimento é a base da nossa visão conceptual e da materialização das nossas obras.

A experiência que vamos adquirindo, partilhando e debatendo, é a matéria-prima a partir da qual construímos os projetos que traçam o futuro. Acreditamos firmemente que o futuro da S+A está intrinsecamente ligado à transmissão desse conhecimento às gerações mais novas, às suas competências, capacidades e criatividade. Por isso, a adoção de políticas de Recursos Humanos adequadas é essencial para assegurar a retenção de talentos, fator que se traduz diretamente na qualidade excecional do nosso trabalho.

É neste contexto de valorização do nosso capital humano, da transmissão de conhecimento e do compromisso com a excelência que apresentamos a secção dedicada às Pessoas na S+A, onde detalhamos informação relativa ao nosso ativo mais precioso: as nossas pessoas.

Desta forma, esta secção aprofunda a nossa abordagem ao Capital Humano, detalhando a composição da nossa equipa, a sua diversidade e os vínculos que nos unem. Exploraremos a nossa Proposta de Valor para os colaboradores, abrangendo as oportunidades de evolução, o ambiente de trabalho, a remuneração, bem como as nossas políticas de Diversidade, Equidade e Inclusão.

Adicionalmente, apresentaremos as diversas iniciativas de Envolvimento dos Colaboradores e o nosso compromisso com a Saúde e Segurança, o Desenvolvimento Profissional e a Responsabilidade Social, demonstrando como investimos no bem-estar e no crescimento de todos aqueles que fazem da S+A a marca que é hoje.

As nossas pessoas
são a base da nossa
visão concetual
e da materialização
das nossas obras.

CAPITAL HUMANO

Na S+A, a nossa visão de futuro e o nosso propósito de impulsionar o progresso ambiental e social estão intrinsecamente ligados ao nosso talento. Acreditamos que a Marca são os nossos colaboradores, pois o nosso capital humano é o motor da nossa capacidade produtiva e inovadora. É através do investimento contínuo nas nossas pessoas que as capacitamos e lhes oferecemos experiências transformadoras e enriquecedoras, contribuindo ativamente para a construção de sociedades mais sustentáveis e inspiradoras. Em 2024, a nossa equipa contou com uma média de 88 colaboradores. No final do ano, a 31 de dezembro de 2024, o nosso efetivo era de 84 profissionais qualificados e dedicados, que representam o coração da nossa operação e o principal núcleo de produção da S+A.

A composição da nossa força de trabalho reflete o nosso compromisso com a diversidade (ver tabelas [4 e 5]). Em 2024, de acordo com o gráfico [1], a equipa era constituída por 40,48% de mulheres (34) e 59,52% de homens (50). No que diz respeito à idade, a S+A valoriza a experiência combinada com o dinamismo. Em 2024, de acordo com o gráfico [2], a nossa força de trabalho distribuía-se da seguinte forma: 16,67% (<30 anos), 26,19% (30-39 anos), 22,62% (40-49 anos), 23,81% (50-59 anos) e 10,71% (≥60 anos). A média de idades da nossa equipa é de 43 anos. É ainda de salientar que mais de metade da nossa equipa (57,14%) possui 40 ou mais anos de idade, refletindo uma base sólida de conhecimento e maturidade profissional.

A nossa estrutura de vínculos contratuais em 2024 demonstra a prioridade à estabilidade e ao desenvolvimento interno. Dos 84 profissionais no final do ano, 77 eram trabalhadores dependentes (ver gráfico [3]), ou seja, colaboradores com uma relação de emprego direta e vínculo contratual connosco (33 mulheres e 44 homens). Complementarmente, colaboramos com 7 prestadores de serviços, que são profissionais liberais (3 profissionais, todos homens) ou trabalhadores de outras empresas que realizam trabalho para a S+A sem vínculo contratual direto, nomeadamente em regime de outsourcing (1 mulher e 4 homens), permitindo-nos acesso a competências especializadas. Em termos de natureza do vínculo contratual, 92,86% dos nossos profissionais trabalham a tempo integral (77 trabalhadores dependentes e 1 em regime

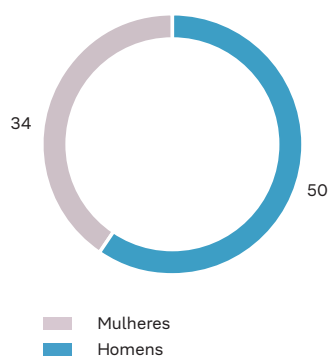
de outsourcing), 3,57% trabalham a tempo parcial (3 trabalhadores em regime de outsourcing), e outros 3.57% são profissionais liberais, sem vínculo a um horário de trabalho específico ou fixo (ver tabela [6]).

Alinhados com a nossa estratégia e com o nosso valor de Abordagem Centrada no Ser Humano, adotamos uma gestão de talento que visa garantir uma jornada gratificante e satisfatória para todos. Os nossos esforços concentram-se na atração, desenvolvimento e retenção dos melhores profissionais, através de uma proposta de valor que evolui continuamente. Em 2024, registámos 26 entradas e 26 saídas, resultando numa taxa de rotatividade de 29,66%. Este indicador é monitorizado ativamente, pois a nossa ambição é continuar a promover um ambiente onde as diferenças são abraçadas e onde todos se sentem valorizados e seguros para prosperar e contribuir plenamente para o sucesso da S+A.

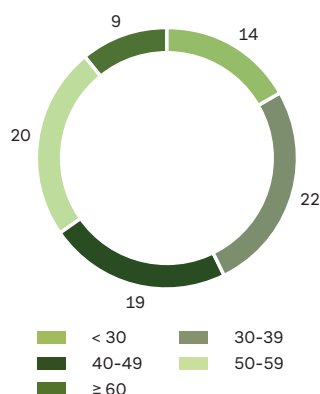
No que respeita à Remuneração, valorizamos o contributo de cada colaborador, refletindo-o também numa política que visa a equidade e a atratividade. Em 2024, o nosso salário de entrada fixou-se em 1.500,00 € brutos, um valor que superou significativamente o Ordenado Mínimo Nacional de 820,00 € praticado no mesmo período. Esta abordagem sublinha o nosso compromisso em garantir que a nossa proposta de valor para os colaboradores é justa, competitiva e reconhece o talento e a dedicação dos nossos profissionais desde o primeiro dia. Embora, em 2024, nenhum dos nossos trabalhadores dependentes estivesse abrangido por um Contrato Coletivo de Trabalho, a nossa política de remuneração direta assegura, de forma consistente, salários substancialmente superiores ao mínimo nacional, reforçando a nossa aposta na criação de uma proposta de valor justa e atrativa.



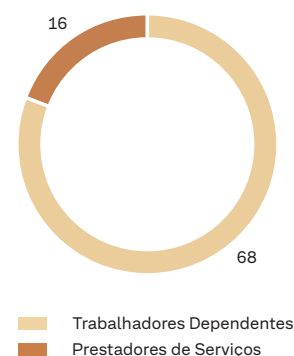
[1] GÊNERO



[2] IDADE



[3] VÍNCULO CONTRATUAL



[4] COMPOSIÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO POR TIPO DE VÍNCULO CONTRATUAL E GÊNERO

	Mulheres	Homens	Total
Trabalhadores Dependentes	33	44	77
Prestadores de Serviços	1	6	7
Profissionais Liberais	0	3	3
Trabalhadores em Regime de Outsourcing	1	3	4
Total da Força de Trabalho	34	50	84

[5] COMPOSIÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO POR TIPO DE VÍNCULO CONTRATUAL E IDADE

	<30	30-39	40-49	50-59	≥60	Total
Trabalhadores Dependentes	14	21	19	16	7	77
Prestadores de Serviços	0	1	0	4	2	7
Profissionais Liberais	0	0	0	1	2	3
Trabalhadores em Regime de Outsourcing	0	1	0	0	3	4
Total da Força de Trabalho	14	22	19	20	9	84

[6] COMPOSIÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO POR NATUREZA DO VÍNCULO CONTRATUAL E GÊNERO

	Mulheres	Homens	Total
Trabalhadores Dependentes	33	44	77
Prestadores de Serviços	1	6	7
Profissionais Liberais	0	3	3
Trabalhadores em Regime de Outsourcing (tempo integral)	0	1	1
Trabalhadores em Regime de Outsourcing (tempo parcial)	1	2	3
Total da Força de Trabalho	34	50	84

From 1996.
To the future.

s+a





PROPOSTA DE VALOR

Num cenário global de crescente competitividade e desafios complexos, a capacidade de captar e reter os melhores talentos assumiu uma preponderância sem precedentes. Esta questão não é apenas uma prioridade estratégica, mas figura no topo das preocupações de qualquer organização que aspire à liderança e à sustentabilidade a longo prazo. Num ambiente onde a inovação é constante e a adaptação é crucial, as empresas dependem cada vez mais de equipas qualificadas e motivadas para impulsionar o crescimento, resolver problemas complexos e manter uma vantagem competitiva.

Na S+A, a natureza complexa dos projetos que executamos e o elevado grau de exigência dos nossos clientes, que se reflete no nosso ADN, tornam o talento um pilar essencial. A proposta de valor que apresentamos aos nossos colaboradores e candidatos tem sido, ao longo dos nossos quase 30 anos de existência, continuamente atualizada. Esta evolução visa adaptar-se às expectativas mutáveis e à transformação da perceção sobre o papel do trabalho na vida de cada indivíduo, sem, contudo, comprometermos a nossa essência ou cedermos a modismos efémeros. Acreditamos que a nossa marca é intrinsecamente moldada e impulsionada pelos nossos colaboradores:

THE BRAND IS YOU A MARCA ÉS TU

Neste contexto, a nossa proposta de valor é cuidadosamente construída sobre pilares sólidos que visam não só atrair, mas também desenvolver e reter os melhores profissionais. Do conjunto de elementos que a compõem, destacamos:

+ OPORTUNIDADES DE EVOLUÇÃO

Apresentamos a todos os colaboradores um plano de carreira aliciante, onde cada um compreende as competências a desenvolver para progredir. Para suportar

este crescimento, disponibilizamos, com o apoio da S+Academy, diversas modalidades formativas – desde a formação clássica a conferências, sessões de partilha de boas práticas, visitas acompanhadas a obras e programas de mentoria.

+ MAGNITUDE E DIVERSIDADE DOS PROJETOS

Os projetos que realizamos, pela sua dimensão, variedade e complexidade, oferecem aos nossos colaboradores uma oportunidade de evolução notável e de, através do seu trabalho, marcarem positivamente o perfil das cidades que habitamos.

+ ATUAÇÃO GLOBAL

Pela nossa atuação multinacional, proporcionamos aos nossos colaboradores o contacto com diferentes abordagens à arquitetura, o que enriquece significativamente as suas carreiras profissionais.

+ EQUIPA MULTINACIONAL, DIVERSA E INCLUSIVA

A S+A é composta por colaboradores de distintas nacionalidades, perfis, proveniências académicas e backgrounds familiares e culturais. A idade não é um fator de exclusão nos nossos processos de seleção, como comprovado pela nossa média etária (uma idade média dos colaboradores de 43 anos a 31.12.2024) e pelo recrutamento frequente de colaboradores com mais de 50 anos. Não toleramos qualquer discriminação ou comportamento agressivo, por mais subtil que seja, em função da orientação sexual, crença religiosa, convicção política, cor da pele, género ou qualquer outra diferença, desde que não impacte objetivamente o bem-estar coletivo.

+ SEGURANÇA E FIABILIDADE

Na S+A, o compromisso com os colaboradores tem um valor especial, e a garantia do seu cumprimento preside a



todas as decisões estratégicas. Por isso, todos os nossos colaboradores possuem um contrato de trabalho, maioritariamente sem termo, privilegiando a estabilidade e não recorrendo a trabalho temporário, apesar da incerteza inerente ao setor.

+ ACOMPANHAMENTO PERMANENTE

Procuramos que todos os nossos colaboradores, especialmente os mais inexperientes, recebam suporte contínuo de colegas mais capacitados. Isso permite a passagem de conhecimento e assegura um desenvolvimento sustentado. Desta forma, na S+A oferecemos um programa de estágio exclusivo para arquitetura, a "Máquina do Crescimento", onde cada estagiário é acompanhado por um orientador dedicado durante um ano, garantindo enquadramento, formação, acompanhamento e avaliação contínua para um verdadeiro crescimento pessoal e profissional, incluindo acesso à inscrição na Ordem dos Arquitetos.

+ AMBIENTE COLABORATIVO

Na S+A, todos os colaboradores têm a possibilidade de, na dimensão da sua proficiência, contribuir com ideias e conhecimentos para a melhoria global dos projetos. Nenhuma participação é rejeitada à partida, e procuramos estimular precocemente os nossos colaboradores mais juniores a desenvolverem sentido crítico, sem receio de o manifestar. Todos os projetos são desenvolvidos num contexto altamente colaborativo, onde o resultado reflete o esforço de uma equipa, na qual cada um deu o melhor de si. Acreditamos que nenhum de nós é melhor do que todos nós em conjunto.

+ SUSTENTABILIDADE

Procuramos, tanto na vivência diária do escritório como no desenvolvimento dos nossos projetos, sensibilizar e envolver ativamente todos os nossos colaboradores nas questões da Sustentabilidade. Reconhecemos a importância crucial deste tema e fomentamos a sua



compreensão e aplicação prática, incentivando a partilha de conhecimento e a exploração de soluções inovadoras entre toda a equipa.

+ RESPONSABILIDADE SOCIAL

A S+A tem vindo a envolver-se e a desafiar os seus colaboradores a participar em ações que visam o benefício da comunidade. Falamos de iniciativas como a sensibilização para a importância do rastreio do cancro da mama, ou a recolha de materiais para apoiar associações que desenvolvem um trabalho meritório na comunidade.

+ INOVAÇÃO

A inovação é uma preocupação constante na S+A, na qual envolvemos ativamente todos os nossos colaboradores. A inquietude na procura continuada de melhorias na qualidade do trabalho que desenvolvemos está presente no dia-a-dia das nossas equipas, refletindo um compromisso com a aprendizagem e o aperfeiçoamento contínuos. Impulsionamos a criatividade para desenvolver e implementar soluções que otimizam o desempenho dos nossos projetos e operações.

DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

Na S+A, a diversidade, equidade e inclusão são pilares fundamentais da nossa cultura e refletem o nosso compromisso inabalável com o respeito pelo Ser Humano, um dos nossos valores centrais. Acreditamos que um ambiente de trabalho diversificado e inclusivo é essencial para a inovação, criatividade e sucesso coletivo. Por isso, asseguramos que todos os nossos colaboradores são tratados com o mais profundo respeito e dignidade, não tolerando quaisquer comportamentos discriminatórios ou de assédio, em conformidade com o nosso Código de Boa Conduta.

Promovemos ativamente um ambiente de trabalho que celebra a pluralidade, reconhecendo que a riqueza das nossas equipas reside na diversidade de nacionalidades, perfis, proveniências académicas e backgrounds familiares e culturais. A idade, a orientação sexual, a crença religiosa, a convicção política, a cor da pele, o género ou qualquer outra diferença não são fatores de exclusão nos nossos processos de seleção ou no dia-a-dia da empresa.

Acreditamos que ao priorizarmos o Ser Humano em todas as nossas interações, construímos uma cultura onde cada voz é ouvida e valorizada, e onde todos se sentem seguros para prosperar e contribuir plenamente para o sucesso da S+A.

O nosso compromisso com a equidade salarial é igualmente rigoroso. A S+A garante a inexistência de qualquer disparidade salarial entre homens e mulheres, dando cumprimento integral às exigências da Autoridade para as Condições do Trabalho (ACT), nomeadamente ao disposto na Lei n.º 60/2018, de 21 de agosto. Para tal, dispomos de um plano de avaliação de todos os postos de trabalho da empresa, baseado em critérios objetivos comuns a homens e mulheres. Uma vez efetuada a avaliação das componentes das respetivas funções, objetivos, metas, competências e responsabilidades, excluimos qualquer discriminação em razão do sexo, assegurando um tratamento justo e equitativo para todos.

ENVOLVIMENTO DOS COLABORADORES

Acreditamos que o envolvimento ativo dos nossos colaboradores é crucial para o nosso sucesso e para a qualidade dos projetos que entregamos. Fomentamos uma cultura de envolvimento constante e de partilha de ideias, reconhecendo que a participação individual de cada um se reflete diretamente na nossa capacidade coletiva de inovar e de responder aos desafios do mercado. É com este propósito que promovemos um conjunto diversificado de iniciativas de envolvimento interno, visando capacitar as nossas equipas e fortalecer os laços que nos unem.

Para além dos programas de formação e mentoria, criamos plataformas formais e informais que incentivam o diálogo, a colaboração e a celebração das nossas conquistas. Estes momentos são estratégicos para o alinhamento interno, a disseminação de boas práticas e o reconhecimento do esforço de todos. Destacamos, assim, as seguintes iniciativas que refletem o nosso compromisso com o envolvimento e o bem-estar dos nossos colaboradores:

Histórias com o CEO

Promovemos, de forma trimestral, um encontro informal entre o Arquiteto Miguel Saraiva, CEO e fundador da S+A, e um grupo de arquitetos do atelier, através da S+Academy. Estes pequenos-almoços constituem momentos privi-



S+A | ARQUITETO CONVIDA



S+A | ARQUITETO CONVIDA



S+A | JANTAR DE NATAL

legiados de partilha de experiências, onde se cruzam o percurso pessoal e profissional do fundador com reflexões sobre o presente e o futuro da prática da arquitetura.

Neste encontro são abordados temas como a prática de projeto, o conceito, a relação com o cliente, o desenho, a internacionalização, a gestão do negócio e a cultura do atelier. Os participantes são convidados a contribuir ativamente para o diálogo. Esta iniciativa fomenta a proximidade entre liderança e equipa, estimula o pensamento crítico e reforça a cultura de abertura, escuta ativa e partilha de conhecimento que nos caracteriza na S+A.

Design Board

O "Design Board", promovido mensalmente pela S+Academy, consiste na apresentação interna de projetos em desenvolvimento ou recentemente concluídos pelo atelier. Esta iniciativa dirige-se a toda a equipa da S+A e tem como objetivo dar visibilidade ao trabalho que está a ser realizado nas diferentes unidades e geografias do grupo.

Esta iniciativa assume-se como um momento estratégico para promover a partilha de conhecimento e o alinhamento interno, reforçando o sentido de comunidade e pertença entre arquitetos e equipas técnicas. Este espaço de apresentação informal, mas estruturado, incentiva o diálogo multidisciplinar, permite reconhecer boas práticas e soluções inovadoras, e contribui para a disseminação interna de experiências que enriquecem o saber coletivo do atelier.

Arquiteto Convida

A iniciativa "Arquiteto Convida", que promovemos mensalmente através da S+Academy, proporciona aos nossos colaboradores a oportunidade de visitar projetos em fase de construção. Nestas visitas, são acompanhados por arquitetos da equipa da S+A com responsabilidade direta pela assistência técnica ao projeto em fase de obra. Esta atividade visa aproximar os nossos profissionais do processo construtivo, permitindo-nos uma compreensão mais profunda das soluções de projeto, da sua implementação no terreno e dos desafios associados à execução.

Ao incentivarmos a observação direta e o contacto com a realidade da obra, complementamos a formação técnica dos nossos colaboradores e contribuímos para a conso-



S+A | ANIVERSÁRIO

lidação de competências essenciais à prática da arquitetura. O “*Arquiteto Convida*” reflete o nosso compromisso com a formação contínua, a aprendizagem experiencial e a valorização do conhecimento aplicado, reforçando a ligação intrínseca entre o projeto, a obra e a prática profissional.

Aniversário da S+A

Celebramos anualmente o Aniversário da S+A, um evento comemorativo que reúne grande parte da nossa equipa. Este é um momento estratégico para reconhecermos o percurso da nossa empresa, a nossa evolução e os marcos alcançados, que são fruto do esforço e dedicação de todos. Ao proporcionarmos este convívio, reforçamos o sentido de comunidade e pertença entre os nossos colaboradores, permitindo-nos conhecer melhor as equipas e fortalecer os laços que nos unem.

Jantar de Natal da S+A

O Jantar de Natal é o outro grande evento anual que reúne a nossa equipa, marcando o culminar de mais um ano de trabalho árduo e dedicação. Esta iniciativa tem como principal objetivo proporcionar aos nossos colaboradores um momento de diversão e descontração após a sua valiosa contribuição ao longo do ano. Ao celebrarmos juntos, reforçamos o nosso compromisso em priorizar o Ser Humano e em cultivar um ambiente de trabalho positivo e gratificante, onde o espírito de equipa e o bem-estar são fundamentais.

SAÚDE E SEGURANÇA

Na S+A, a higiene, segurança e saúde no trabalho são prioridades inquestionáveis, refletindo o nosso compromisso com o bem-estar e a integridade de todos os nossos

colaboradores. Procuramos ativamente reduzir os riscos profissionais, identificando e minimizando os fatores que possam, eventualmente, afetar o ambiente de trabalho. A segurança no trabalho é uma responsabilidade partilhada, onde sensibilizamos as nossas equipas e implementamos medidas para eliminar condições inseguras, prevenindo eficazmente acidentes.

As nossas normas e procedimentos nesta área visam a proteção integral da saúde física e mental dos nossos profissionais, salvaguardando-os dos riscos inerentes às suas tarefas e ao ambiente físico onde são executadas. Conforme estabelecido no nosso Código de Boa Conduta, comprometemo-nos a avaliar periodicamente os riscos associados à nossa atividade, adotando as medidas preventivas adequadas para salvaguardar a vida e a integridade de todos, independentemente do seu vínculo contratual. Para tal, adotamos, diretamente ou através de entidades subcontratadas, um conjunto robusto de medidas técnicas, médicas e educacionais, focadas na prevenção de acidentes e na eliminação de condições inseguras, promovendo práticas preventivas contínuas.

Acidentes de Trabalho

Na S+A, asseguramos que os nossos colaboradores exercem a sua atividade em condições que respeitam plenamente a sua higiene, segurança e saúde no trabalho, em estrita conformidade com as exigências legalmente previstas e com as melhores práticas do setor. Com o bem-estar dos nossos colaboradores como prioridade, é com satisfação que informamos que, em 2024, a S+A registou apenas 2 incidentes laborais (1 dos quais *in itinere*), correspondendo a uma taxa de acidentes de trabalho de 2,24. Acima de tudo, e como resultado direto da nossa rigorosa política de higiene, segurança e saúde no trabalho, não lamentámos qualquer acidente fatal, o que nos orgulha e motiva a continuar a aprimorar as nossas práticas.



SARAIVA+ASSOCIADOS



DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

Na S+A, o desenvolvimento profissional é um pilar estratégico que assegura a excelência e a inovação contínua da nossa equipa. Acreditamos que o sucesso da empresa está intrinsecamente ligado à capacitação individual e coletiva dos nossos colaboradores. Por isso, fomentamos um ambiente de aprendizagem contínua, investindo ativamente em programas que promovem a aquisição e o aprofundamento de conhecimentos e competências, desde a integração de jovens talentos até à formação avançada.

O investimento contínuo nas nossas pessoas capacita-as com experiências transformadoras e enriquecedoras, impulsionando o seu crescimento pessoal e profissional. Neste sentido, em 2024, o nosso investimento na formação ascendeu a um total de 552,0 horas, o que representa uma média de 6,6 horas por colaborador. Em particular, as mulheres receberam uma média de 7,4 horas de formação, e os homens 6,0 horas, refletindo o nosso compromisso com o desenvolvimento equitativo de todos. Entendemos que esta aposta estratégica não só enriquece o capital humano do atelier, capacitando os nossos arquitetos a elevar o nível de excelência nos projetos, mas também contribui ativamente para a evolução do setor como um todo.

PROGRAMA DE ESTÁGIOS

A S+A reconhece que o seu sucesso depende da contínua captação e desenvolvimento de jovens talentos proativos, motivados e determinados. Nesse sentido, apostamos ativamente no reforço e enriquecimento da nossa equipa através do acolhimento de Estagiários na área da Arquitetura.

O Programa de Estágios da S+A visa colmatar a condição legal para o acesso à profissão de arquiteto, proporcionando o primeiro contacto estruturado com o mercado de trabalho. Através da imersão em projetos reais e num ambiente empresarial dinâmico, os estagiários consolidam e aplicam conhecimentos académicos, desenvolvendo competências essenciais à prática profissional, com base nas seguintes áreas:

- + **Participação ativa no projeto:**
Intervenção nas diferentes fases do projeto, desde a conceção à concretização, para uma perceção abrangente das condicionantes e do processo completo (incluindo peças escritas e desenhadas, procedimentos burocráticos e legislação aplicável).
- + **Desenvolvimento da capacidade crítica:**
Aprimoramento do pensamento crítico em termos conceptuais, funcionais e técnicos.
- + **Gestão e coordenação de projetos:**
Compreensão do papel central do arquiteto na orientação, coordenação e gestão de projetos.
- + **Interação multidisciplinar:**
Contacto direto com as diversas entidades e especialidades envolvidas no processo de conceção, licenciamento e construção (com participação em reuniões internas e externas).
- + **Acompanhamento em obra:**
Experiência prática na fase de acompanhamento de projeto em obra.
- + **Relações com as partes interessadas:**
Perceção da dinâmica de interação entre o arquiteto e as diferentes partes interessadas, como clientes, entidades licenciadoras, especialidades, empreiteiros e construtoras.
- + **Deontologia profissional:**
Aquisição dos conceitos gerais no âmbito da ética e deontologia profissional.

Este programa assegura a seleção e formação de recursos humanos alinhados com as necessidades da S+A, enquanto contribui para o desenvolvimento e capacitação da próxima geração de arquitetos, promovendo a sua integração bem-sucedida na vida profissional.

S+ACADEMY

A nossa S+Academy celebrou em 2024 dois anos de atividade. Este projeto pioneiro atua como um catalisador de conhecimento e um impulsionador da nossa formação contínua, traduzindo-se no desenvolvimento de talento e no crescimento pessoal e profissional de todos os nossos colaboradores. Para nós, é uma plataforma estratégica e diferenciadora, fundamental para o nosso crescimento, bem como para a atração e retenção dos melhores quadros.

A S+Academy, aberta à sociedade, granjeou uma assinalável notoriedade, construindo relações robustas com o meio académico e profissional. A nossa intenção é que continue a ser um fórum ativo de debate, reflexão e partilha de conhecimento, fortalecendo as competências dos nossos arquitetos. Ao congregiar profissionais de diversos setores e académicos, a S+Academy dota-nos de visões enriquecedoras, que nos capacitam a sermos arquitetos de excelência. É, hoje, indissociável da S+A, representando um ativo estratégico crucial para o nosso atelier.

Iniciativas S+Academy

Para materializar o nosso compromisso com o desenvolvimento contínuo e o envolvimento ativo dos nossos colaboradores, a S+Academy promove um conjunto diversificado de iniciativas. Estas plataformas são desenhadas para capacitar as nossas equipas, fortalecer os laços que nos unem e impulsionar a nossa excelência e visão para o futuro. Entre as principais, destacamos:

+ Programa de Estágios

Através da S+Academy, temos o compromisso de agregar conhecimento multidisciplinar, orientado não só para a arquitetura e planeamento urbano, mas também para a construção, para o investimento imobiliário, a sustentabilidade ambiental, a tecnologia e a inteligência artificial. Conforme atrás mais bem detalhado, o nosso programa para os estagiários é elaborado em colaboração com destacados especialistas e com a participação de oradores reconhecidos. Para a S+Academy, o maior desafio consiste na realização de uma programação com temáticas relevantes, sempre inspirada pelas tendências de mercado, inovações tecnológicas e transformações sociais.



S+A | WELCOME DAY - PROGRAMA DE ESTÁGIOS



S+A | TECH SESSIONS



+ Tech Sessions

As “Tech Sessions” têm como objetivo aprofundar o conhecimento técnico dos nossos arquitetos sobre inovações em materiais e soluções construtivas. Focadas no contexto prático dos nossos projetos de arquitetura, estas sessões permitem-nos o contacto direto com novas tecnologias, produtos e sistemas construtivos, frequentemente apresentados por fornecedores ou especialistas do setor. As “Tech Sessions” reforçam a capacidade dos nossos profissionais para integrar soluções mais inovadoras, eficientes e sustentáveis nos seus projetos, alinhando-se com os nossos compromissos de qualidade, sustentabilidade e inovação.

+ Conferências Internacionais | “World Talks”

Com o objetivo de refletir sobre o papel ativo e transformador da arquitetura na construção de um futuro mais justo, sustentável e inclusivo, através das “World Talks” promovemos encontros com arquitetos de referência mundial. Estas sessões pretendem fomentar o pensamento crítico e inspirar práticas mais conscientes, abordando temas estruturantes para a arquitetura, a sociedade e o ambiente.

Na S+A já tivemos a honra de receber figuras como Alejandro Aravena, arquiteto chileno premiado com o Pritzker, conhecido pelo seu trabalho inovador em habitação social e inclusão urbana, e Daniel Libeskind, autor de reconhecidos museus da memória e defensor de uma arquitetura humanista. Estes encontros, realizados no atelier, são momentos de grande valor para a comunidade S+A, proporcionando uma oportunidade de aprendizagem e inspiração transversal a várias gerações de profissionais, e com impacto também para outros setores da sociedade.

+ Debates

Os Debates que promovemos através da S+Academy assumem-se como um espaço privilegiado de reflexão crítica sobre temas estruturantes para o território, a arquitetura e a sociedade. Inseridos numa lógica de formação contínua e aberta, estes encontros dirigem-se não só à nossa equipa da S+A, mas também a um público mais vasto, cruzando disciplinas e convidando à participação ativa na construção de conhecimento.



S+A | “WORLD TALK” COM O ARQUITETO ALEJANDRO ARAVENA



S+A | “WORLD TALK” COM O ARQUITETO DANIEL LIBESKIND



S+A | DEBATE - NOVO AEROPORTO DE LISBOA



Os debates da S+Academy reforçam o nosso compromisso na S+A com a partilha de conhecimento nas áreas da Arquitetura, Sustentabilidade, Planeamento Urbano, Cultura, Regulação e Tecnologia, promovendo uma cultura crítica, transversal e participativa. Estes encontros revelam a nossa capacidade enquanto atelier em posicionarmo-nos como mediadores informados em temas politicamente e socialmente relevantes.

+ Podcast UNLOCKER

A terceira temporada do nosso podcast UNLOCKER, produzido pela S+Academy, consolidou o nosso compromisso com formatos de comunicação inovadores, reforçando a reputação do nosso atelier palco respeitado de diálogo sobre temas atuais e relevantes. Com um formato dinâmico de três convidados por episódio – um deles como moderador – abordámos tópicos como cidades inteligentes, inteligência artificial, transformação económica e sustentabilidade.

A aposta da S+A neste formato de comunicação visa reforçar a nossa reputação institucional e a capacidade de convocar especialistas e decisores para uma notável partilha de experiência e expertise. A disseminação através da Rádio Observador ampliou significativamente o nosso alcance e confirmou a qualidade da produção, a pertinência dos conteúdos e a excelência na escolha dos participantes, que incluíram vozes como Helena Matos, Paulo Ferreira, Isaltino Morais, Pedro Siza Vieira e Antó-

nio Carlos Rodrigues, cruzando diferentes áreas de saber numa conversa aberta e acessível.

Na S+A temos vindo a acolher regularmente visitas de estudantes de arquitetura, oferecendo uma oportunidade de contacto direto com a realidade do nosso atelier. Para além da visita aos espaços de trabalho, os estudantes participam em sessões de partilha com jovens arquitetos da S+A, que transmitem a sua experiência profissional de início de carreira. Durante estas visitas, são ainda apresentados o Programa de Estágio Integrado, as Bolsas de Mérito, o LAB@S+A e a S+Academy – iniciativas estruturantes no compromisso da S+A com a formação de novos talentos e a promoção de um ecossistema de aprendizagem contínua.

Em 2025, iremos proceder à revisão do formato atual, adotando um modelo de um dia por universidade. Este será planeado em estreita articulação com o corpo docente das respetivas faculdades de arquitetura, abrangendo uma visita ao atelier, uma apresentação em auditório e, adicionalmente, uma visita a uma obra S+A.

+ Feiras de Emprego

Através da S+Academy participamos anualmente nas principais feiras de emprego promovidas pelas Faculdades de Arquitetura. Estas iniciativas representam uma oportunidade estratégica para reforçar o relacionamento com as futuras gerações de arquitetos e apresentar



o compromisso da S+A com o desenvolvimento de talento emergente. Durante estes eventos, são divulgados o Programa de Estágios Integrado, as Bolsas de Mérito e outras iniciativas vocacionadas para a integração no mercado de trabalho e o crescimento profissional dos jovens arquitetos.

A presença da S+Academy é frequentemente acompanhada por arquitetos juniores da S+A, que partilham com os estudantes o seu percurso recente, as aprendizagens adquiridas durante o estágio e a diversidade de experiências vividas em projetos nacionais e internacionais. Esta abordagem próxima e autêntica reforça o posicionamento da S+A como um agente ativo na formação e valorização dos novos profissionais da arquitetura.

Métricas S+Academy

Em 2024, a S+Academy consolidou a sua posição como um polo dinâmico de aprendizagem e disseminação de conhecimento, tanto interno como externo à S+A. Afirmou-se como uma plataforma de pensamento ativo sobre o papel da arquitetura na sociedade, convocando especialistas, decisores e a sociedade civil para uma reflexão aprofundada sobre os desafios urbanos, ambientais, sociais e tecnológicos da atualidade.

O ano foi marcado por uma curadoria temática rigorosa, com destaque para dois ciclos de especialização: um mês dedicado à Inteligência Artificial, que abordou temas como a I.A. Generativa, a I.A. na Arquitetura e os Direitos de Autor na I.A.; e outro mês focado na Sustentabilidade, com sessões sobre as certificações LEED, BREEAM e WELL, e o conceito de cidades sustentáveis.

A S+Academy manteve-se atenta aos temas críticos da atualidade nacional, promovendo debates sobre a Vulnerabilidade Sísmica do Parque Edificado Reabilitado, com a moderação de José Fernandes (Jornalista no Observador), contribuindo para a discussão de soluções relevantes para o setor.

Paralelamente, mantivemos o compromisso com a valorização cultural e sensibilidade arquitetónica, através de momentos de inspiração como a exibição do documentário “Body-Buildings”, que reuniu dança contemporânea, cinema e arquitetura portuguesa em seis espaços emblemáticos.

O podcast UNLOCKER continuou a sua evolução, aprofundando as ligações entre arquitetura, análise de dados, I.A. e sustentabilidade. Em 2024, inovou com um novo formato editorial, introduzindo um moderador por episódio, o que enriqueceu a diversidade de perspetivas.

Por sua vez, o LAB@S+A reafirmou a excelência da nova geração de arquitetos. Foram apresentados seis projetos inovadores pelos estagiários, que culminaram na primeira edição do Jornal Lab, distribuído a parceiros e clientes da S+A como reconhecimento e valorização do talento emergente.

Com uma programação regular e transversal, totalizando 33 sessões no auditório, 16 formações, 6 LAB@S+A e 6 episódios de podcast, a S+Academy reafirmou-se como um espaço de aprendizagem contínua, colaboração e liderança de pensamento, refletindo o nosso compromisso com a sustentabilidade, a capacitação de talento e o envolvimento ativo com os temas estruturais da sociedade.

	2024	2022-2025
SESSÕES NO AUDITÓRIO S+A	33	85
ORADORES E FORMADORES	44	123
FORMAÇÕES, MASTER CLASSES, DEBATES, CONFERÊNCIAS	16	72
LAB@S+A	6	13
JORNAL S+ACADEMY LAB	1	1
EPISÓDIOS DE PODCAST	6	18
CONVIDADOS DO PODCAST	18	39
MINUTOS DE PODCAST EMITIDOS	333	946



RESPONSABILIDADE SOCIAL

Na S+A reafirmamos o nosso compromisso de Responsabilidade Social através da colaboração ativa com diversas organizações, traduzindo a nossa visão de um impacto positivo na sociedade. Em 2024, direcionámos aproximadamente 100 mil euros em donativos e apoios diversificados para comunidades em situação de vulnerabilidade social e económica, demonstrando o nosso apoio contínuo e tangível a estas causas.

100.000,00 €

Donativos em 2024

Partilha de Conhecimento

Ainda no âmbito da nossa Responsabilidade Social, a S+A Academy atua como um pilar fundamental no desenvolvimento de talento e na promoção do conhecimento e do debate público. Através das suas diversas iniciativas, que abrangem desde a formação especializada em novas tecnologias e sustentabilidade (como as “Tech Sessions”), até à abertura a figuras de referência mundial nas “World Talks”, fomentamos a partilha de expertise e o pensamento crítico sobre o papel da arquitetura numa sociedade em constante evolução.

Capacitação de Talento

Adicionalmente, o nosso compromisso com as futuras gerações de arquitetos materializa-se no acolhimento de estudantes, na participação em feiras de emprego e no destaque de talentos emergentes através do LAB@S+A, assegurando a capacitação contínua do setor e a nossa contribuição ativa para uma arquitetura mais consciente e impactante.

Bolsas de Mérito S+A

Neste contexto de valorização e apoio ao talento criámos as Bolsas de Mérito S+A, uma iniciativa crucial para a estabilidade financeira e o sucesso académico de estudantes de arquitetura. Através da atribuição anual destas bolsas a alunos do 4º e 5º ano, proporcionamos as condições necessárias para que desenvolvam plenamente as suas competências técnicas e criativas, facilitando a sua integração na vida profissional e contribuindo ativamente para a prevenção do abandono universitário. A S+Academy tem um papel ativo na promoção destas bolsas junto da comunidade estudantil, através dos seus canais de comunicação e da colaboração estreita com universidades e associações académicas. Esta proximidade permite maximizar o alcance das oportunidades e garantir que o apoio chega a estudantes com elevado potencial.

19

Estágios Profissionais

2024	2022-2024
6	19

4

Bolsas de Mérito

2024	2022-2024
2	4



Prosperidade



ABORDAGEM

A transparência e o rigor na nossa gestão financeira são pilares fundamentais da S+A. Anualmente, a síntese da nossa atividade é detalhada no Relatório e Contas, um documento abrangente que apresenta o nosso desempenho e as nossas demonstrações financeiras. A nossa estrutura de governança inclui um Fiscal Único, que elabora anualmente um relatório sobre a sua ação fiscalizadora, emitindo parecer sobre o Relatório, Balanço, Contas e propostas da Administração. Adicionalmente, as nossas contas são submetidas a uma Revisão Legal independente, realizada por um Revisor Oficial de Contas, garantindo a sua conformidade e fiabilidade. Todos os nossos documentos de prestação de contas estão disponíveis e acessíveis nos termos legais.

A análise económica apresentada nesta secção foi desenvolvida com base nos pressupostos da Norma Voluntária para Micro, Pequenas e Médias Empresas Não Cotadas (*Voluntary Standard for Non-listed Micro-, Small- and Medium-sized Undertakings - VSME*) da EFRAG, especificamente nos pontos 24 e) iii) e iv). Adicionalmente, esta abordagem foi complementada pelas boas práticas de reporte do Global Reporting Initiative (GRI), da Fundação Global Reporting Initiative, nomeadamente através do Conteúdo 201-1, garantindo a robustez e transparência da informação divulgada.

Na S+A, reconhecemos que a prosperidade económica é indissociável da nossa dedicação à responsabilidade ambiental e social. Orientamos e gerimos as nossas operações com uma perspetiva integrada, pois acreditamos firmemente que o sucesso financeiro deve impulsionar um crescimento verdadeiramente sustentável, gerando valor não só para a nossa organização, mas para a vasta rede de stakeholders com quem colaboramos.

O nosso compromisso com a excelência na gestão é também reconhecido externamente. Na S+A orgulhamo-nos de possuir o Estatuto PME Excelência e PME Líder, distinções atribuídas pelo IAPMEI, em parceria com o Turismo de Portugal, a Banca e as Sociedades de Garantia Mútua (conforme detalhado na secção Métricas Corporativas). Este reconhecimento público atesta o nosso sucesso e o contributo significativo da S+A para a economia nacio-

nal, sendo concedido a empresas que demonstram os melhores desempenhos e indicadores de gestão. Esta abordagem de gestão rigorosa e o reconhecimento da nossa solidez são a base para a análise do nosso desempenho económico, que detalhamos de seguida.

Acreditamos
firmemente que
o sucesso financeiro
deve impulsionar
um crescimento
verdadeiramente
sustentável.

ANÁLISE ECONÓMICA

O ano de 2024 foi marcado por um desempenho robusto e alinhado com os nossos objetivos económicos. Este sucesso permitiu-nos expandir o nosso alcance e fortalecer os laços com todas as partes influenciadas pelas nossas diversas atividades. O nosso desempenho foi conjuntamente impulsionado pela competência e dedicação da nossa equipa multidisciplinar, bem como pela nossa capacidade de adaptação contínua às dinâmicas dos mercados globais, o que nos possibilitou concretizar projetos de diversas escalas e complexidades.

Em 2024, a nossa solidez económica foi evidente, refletindo os nossos esforços concertados. Registámos um Volume de Negócios de 12.334.993,45 €. O nosso Balanço revelou um Total do Ativo de 19.814.869,91 €, com o Capital Próprio a ascender a 9.909.271,26 € e o Passivo a situar-se em 9.905.598,65 €, evidenciando a nossa sólida estrutura financeira. O Valor Económico Direto Gerado atingiu os 13.956.524,34 €, patenteando a nossa capacidade de criar riqueza de forma sustentada (este valor corresponde à totalidade das receitas obtidas pela S+A através das suas operações, calculado de acordo com a Norma GRI, conteúdo 201-1). Adicionalmente, o nosso resultado líquido ascendeu a 2.673.832,41 €, representando um crescimento de 6,50% em relação ao ano anterior (este valor correspondente ao Valor Económico Retido - a diferença entre o Valor Económico Direto Gerado e o Valor Económico Distribuído, de acordo com a Norma GRI, conteúdo 201-1).

A nossa alocação de recursos demonstrou o nosso compromisso com a criação de valor partilhado entre os nossos stakeholders. Neste contexto, totalizámos um Valor Económico Distribuído de 11.282.691,93 € em 2024 (correspondente à soma de todos os custos operacionais, salários e benefícios de empregados, pagamentos a provedores de capital, pagamentos ao governo e investimentos, de acordo com a Norma GRI, conteúdo 201-1). Desta forma, destinámos 3.168.757,67 € aos nossos colaboradores em custos de pessoal e 6.554.938,42 € em custos operacionais divididos entre fornecedores e parceiros. Adicionalmente, efetuámos pagamentos de 764.543,29 € a provedores de capital e uma contribuição de 794.452,55 € para o Estado Português.

Em 2024 verificámos um ligeiro decréscimo da margem operacional, que atingiu 26,50%, resultado do aumento dos

custos operacionais em 2,20% e da manutenção da faturação. Este aumento deveu-se a um crescimento de 8,30% nos Fornecimentos e Serviços Externos e de 7,90% nos Gastos com Pessoal, compensados por uma significativa reversão de imparidades. Os Resultados Antes de Impostos (RAI) representaram 28,10% do volume de faturação, um incremento de 0,90% relativamente ao ano de 2023.

O Valor Acrescentado Bruto (VAB) diminuiu para 5.835.517,00 €, e a remuneração do capital investido pelo acionista foi de 27,00% (rentabilidade dos capitais próprios), representando um decréscimo de 11,90% face a 2023. O valor do EBITDA atingiu 3.971.894,00 €, correspondendo a um crescimento de 8,3% em 2024, o que revela a eficiência da MSA nas suas atividades operacionais. O prazo médio de recebimentos foi de 87 dias, e não existem dívidas ao Estado e Outros Entes Públicos.

Este desempenho económico robusto sustenta o nosso investimento contínuo em investigação e desenvolvimento, permitindo-nos explorar novas tecnologias e abordagens para o futuro da arquitetura e do design. A prosperidade que construímos é a base para a nossa capacidade de aprimorar as nossas competências e expandir a nossa atuação, garantindo que permanecemos na vanguarda do setor e continuamos a criar valor a longo prazo para todos.

Para 2025, o cenário global mantém-se em forte instabilidade económica e política, com a previsão de estagnação dos Estados Unidos e com a recuperação da China num contexto de tensões políticas mais elevadas. Apesar dos desafios, como a lentidão nos licenciamentos e a burocracia, ou a escassez de mão de obra qualificada no setor da construção, persistem oportunidades como a reabilitação urbana, a industrialização, a eficiência e o investimento público em habitação. No mercado imobiliário, os preços deverão permanecer elevados, mas a digitalização e tecnologia, modelos inovadores de arrendamento e a sustentabilidade são áreas de crescimento. No Grupo S+A, a nossa carteira e pipeline globais atingiram um potencial muito elevado para 2025 e anos seguintes, e a nossa confiança no futuro é inabalável dada a qualidade da nossa equipa e o foco contínuo na excelência dos nossos projetos e operações.



19.814.869,91 €

Dimensão do Balanço

12.334.993,45 €

Volume de Negócios

	2024
VALOR ECONÓMICO DIRETO GERADO	13.956.524,34 €
VALOR DISTRIBUÍDO	11.282.691,93 €
> CUSTOS COM COLABORADORES	3.168.757,67 €
> CUSTOS OPERACIONAIS COM FORNECEDORES, PARCEIROS, E CONSULTORES	6.554.938,42 €
> PAGAMENTOS A PROVEDORES DE CAPITAL	764.543,29 €
> PAGAMENTOS AO ESTADO	794.452,55 €
VALOR ECONÓMICO RETIDO	2.673.832,41 €

INVESTIGAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

Na S+A, acreditamos que a Investigação e o Desenvolvimento (I&D) são o cerne da nossa capacidade de criar espaços que não apenas atendam às necessidades presentes, mas que também antecipem e moldem o futuro.

Para a S+A, I&D significa assim ir além do convencional, explorando novas metodologias de design, a integração de tecnologias emergentes e a busca contínua por soluções mais sustentáveis e eficientes, traduzindo-se em diversos planos de investimento:

- + **Pesquisa de materiais e técnicas construtivas:** explorando materiais inovadores e métodos de construção que otimizem a durabilidade, a estética e o impacto ambiental dos nossos projetos;
- + **Design generativo e ferramentas digitais:** utilizando softwares avançados para explorar uma gama mais ampla de possibilidades de design e otimizar o desempenho dos edifícios;
- + **Soluções sustentáveis:** integrando princípios de design bioclimático, energias renováveis e materiais de baixo impacto para criar edifícios mais verdes e resilientes;
- + **Colaboração multidisciplinar:** trabalhando em conjunto com engenheiros, designers de interiores, paisagistas e outros especialistas para alcançar soluções holísticas e inovadoras.

Acreditamos que a nossa dedicação à I&D não só nos permite oferecer projetos de maior qualidade e valor aos nossos Clientes, mas também contribui para a evolução da própria arquitetura, tornando o ambiente construído mais adaptável, sustentável e inspirador. A S+A está assim constantemente a explorar novas ideias e a investir no conhecimento dos seus colaboradores para continuar a liderar o caminho na criação de espaços que fazem a diferença.

INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL

No ano de 2024, na S+A, dedicámos uma especial atenção à área da Inteligência Artificial (IA), com um propósito de desenvolvimento profissional contínuo e de resposta

às solicitações de um mercado cada vez mais exigente e competitivo. Enquanto empresa líder no setor da Arquitetura, aprofundámos as possibilidades de aplicação da IA nas nossas áreas de atuação, promovendo uma cultura de criatividade e inovação, e permitindo o desenvolvimento de novas habilidades e capacidades dos nossos colaboradores e equipas.

Para além da constituição de diversos Grupos de Trabalho internos, que permitiram aos nossos colaboradores explorar e experimentar softwares aplicáveis tanto à Arquitetura como às áreas administrativas e de suporte da S+A, foi ainda estabelecido um Conselho Consultivo. Este conselho, no âmbito da S+A, integra diversas personalidades externas de instituições de renome, nomeadamente da Nova SBE, FAUL, VdA, EY e Escola 42, enriquecendo a nossa perspetiva e conhecimento nesta área em constante evolução.

BUILDING INFORMATION MODELLING

Na S+A, possuímos uma sólida experiência e um reconhecimento consolidado enquanto utilizadores de *Building Information Modeling* (BIM). Compreendemos que esta tecnologia transformou os métodos de trabalho na indústria da construção, ao processar e clarificar de forma integrada toda a informação associada ao ciclo de vida útil de um edifício. Para nós, a partilha e a integração de dados tornaram-se requisitos fundamentais para o desenvolvimento de novos protocolos, a otimização de atividades e a concretização de estratégias de crescimento sustentado.

Abraçámos esta transformação com o objetivo primordial de agilizar o nosso processo produtivo, orientando-o para um rigoroso controlo de custos e para a prestação de um serviço verdadeiramente holístico. A nossa abordagem, apoiada numa gestão inteligente e dedicada, permite-nos tratar cada edifício individualmente, enquanto consideramos o ambiente construído como um todo, garantindo soluções mais eficientes, precisas e alinhadas com os objetivos dos nossos clientes.



LAB@S+A

Na S+A, dispomos também de um Laboratório de Experimentação de Sustentabilidade e Inovação em Arquitetura e Planeamento Urbano (LAB@S+A). Este laboratório pretende promover internamente o conhecimento em domínios de grande relevância e atualidade para a nossa prática arquitetónica, estimulando a pesquisa e o contacto direto com tendências, inovações, tecnologias, ensaios e autores no âmbito das temáticas da sustentabilidade ambiental nos campos da Arquitetura e Planeamento Urbano.

Num ambiente distintamente colaborativo, sob a curadoria do Arquiteto Paulo Reis Silva, Senior Partner da S+A, os projetos do LAB@S+A são enquadrados no nosso Programa de Estágios. Envolvem toda a equipa do atelier através de briefings, ensaios e mentorias, culminando

numa apresentação e debate dos resultados alcançados. O LAB@S+A estimula assim a pesquisa contínua e a análise crítica de propostas, soluções e tecnologias, onde a inovação e a criatividade são orientadas para responder aos desafios ambientais mais prementes da arquitetura e do desenho urbano.

O LAB@S+A conta também com uma publicação editorial impressa, que reúne todos os temas apresentados e debatidos ao longo do ano de atividade, complementada com artigos de convidados. Esta publicação é uma valiosa compilação de soluções e reflexões inovadoras, partilhada com todos na S+A, enriquecendo o nosso pool de conhecimento coletivo.

Resultados do LAB@S+A

13 LAB@S+A

TEMAS	2024	2023-2025
MATERIAIS	3	4
ENERGIA	1	2
ÁGUA	0	1
MONOGRAFIAS	0	1
SOLUÇÕES CONSTRUTIVAS	2	3
REABILITAÇÃO	0	1
TECNOLOGIA	1	1



Processos



ABORDAGEM

O atual panorama empresarial, com a sua complexidade, exige que incorporemos firmemente a integridade nos nossos valores, na nossa cultura e nas práticas de trabalho do dia a dia. Na S+A, a integridade é um valor fundamental que nos orienta a conduzir os nossos negócios de forma honesta e responsável. Neste contexto, definimos as nossas responsabilidades para com os nossos clientes, colaboradores, acionistas, parceiros de negócio, a sociedade e os governos.

Os nossos princípios de negócio refletem o nosso compromisso em cumprir as leis e a cultura dos países onde operamos, e orientam as nossas atividades para garantir que conduzimos os nossos negócios com os mais elevados padrões profissionais em todo o mundo. Isto permite-nos proporcionar resultados excecionais e sustentáveis aos nossos clientes, de forma segura e consistente, através da implementação de processos internos robustos que asseguram a ética e a boa conduta em todas as nossas operações.

Neste subcapítulo, detalharemos os nossos compromissos e as diretrizes que nos guiam, abordando a nossa ética e cultura de negócio através do Código de Boa Conduta e do Programa de Compliance. Exploraremos o âmbito do nosso Código de Boa Conduta, a nossa política de proteção dos Direitos Humanos, o funcionamento do nosso Programa de Compliance, incluindo o Canal de Denúncias e os seus procedimentos e resultados em 2024. Adicionalmente, abordaremos as nossas associações e parcerias estratégicas, bem como as métricas corporativas que atestam o nosso desempenho e compromisso com a excelência.

A integridade
é fundamental
para conduzirmos
os nossos negócios
de forma honesta
e responsável.





ÉTICA E CULTURA DE NEGÓCIO

Na S+A, a ética e a cultura empresarial são pilares fundamentais que refletem os nossos valores, comportamentos e políticas, visando a melhoria contínua do ambiente de trabalho, a promoção da igualdade e o respeito pelos direitos dos nossos colaboradores. Mantemos uma comunicação interna regular com a nossa equipa, e também com clientes, fornecedores e outros stakeholders, com o intuito de manter a máxima transparência nas nossas relações.

A implementação de mecanismos de gestão da qualidade não só aumenta a nossa organização, normalizando e garantindo maior eficiência nos processos, como também nos permite reduzir custos operacionais e maximizar a satisfação dos nossos clientes e restantes stakeholders. Este compromisso global culmina na formalização das nossas diretrizes através do Código de Boa Conduta e Programa de Compliance que se seguem.

CÓDIGO DE BOA CONDUTA

Na S+A, dispomos de um Código de Boa Conduta que reflete o nosso compromisso central com a transparência e o controlo da integridade, enquanto asseguramos a prossecução dos nossos valores e comportamentos. Este código promove a confiança e assegura a nossa atuação em conformidade com as normas legais e o respeito pelas instituições do Estado de Direito. Para tal, definimos padrões claros e rigorosos, prevenindo condutas indevidas e contribuindo para a transparência na formação e tomada de decisões.

Ao estabelecer o nosso Código de Boa Conduta, seguimos orientações internacionais e europeias, assumindo a responsabilidade de atuar de acordo com os princípios e compromissos nele descritos. Este documento materializa um conjunto de princípios e normas de comportamento que regulam as ações dos nossos colaboradores nas relações com a sociedade, clientes, fornecedores, prestadores de serviços e terceiros em geral.

Entendemos que a adoção de princípios de conduta e ética comuns é fundamental para que a nossa empresa

e os nossos colaboradores atuem de forma integrada e coerente na condução das relações e negócios diários, garantindo o sucesso comum. O Código de Boa Conduta evidencia os valores da nossa empresa, simbolizando o cumprimento dos deveres legais e contribuindo para um desempenho empresarial correto, digno e adequado, o que reforça a nossa imagem institucional de rigor, eficiência e competência.

Âmbito do Código de Boa Conduta

O nosso Código de Boa Conduta aborda princípios fundamentais como a prevenção da corrupção e do branqueamento de capitais, a confidencialidade de informações e a gestão de conflitos de interesses. O documento também se foca na proteção de dados pessoais e propriedade intelectual. Além disso, estabelece compromissos com a responsabilidade social, e sustentabilidade.

Nas relações externas, o Código promove a livre concorrência, a ética nas relações com fornecedores e clientes, e a transparência em doações, patrocínios, presentes e hospitalidades. Internamente, garante os direitos e garantias dos colaboradores, combatendo a discriminação, o assédio e assegurando a segurança e saúde no trabalho, enquanto define os deveres e comportamentos esperados de todos.

Proteção dos Direitos Humanos

O nosso Código de Boa Conduta assume-se como o instrumento onde se evidenciam os valores da S+A, símbolo do cumprimento dos deveres legais e, acima de tudo, do nosso compromisso com o respeito e promoção dos direitos humanos dos nossos colaboradores. Desta forma, o Código de Boa Conduta da S+A cobre os seguintes pontos em relação à sua força de trabalho:

+ Trabalho Infantil

Na S+A asseguramos que não incentivamos, não recorremos, nem contratamos entidades que incitem práticas de trabalho infantil, através do nosso Código de Boa Conduta.

+ Escravatura Moderna

Complementarmente, asseguramos também que não incentivamos, não recorremos, nem contratamos entidades que incitem práticas de trabalho forçado ou tráfico humano.

+ Discriminação

Na S+A promovemos o respeito pela igualdade, justiça e diversidade, não praticando nem permitindo atitudes discriminatórias em razão da raça, etnia, idade, sexo, orientação sexual, situação familiar, financeira e/ou educacional, condição de saúde, deficiência, religião, convicções políticas ou ideológicas, filiação sindical ou outras protegidas pela Constituição da República Portuguesa, por lei e pelos nossos valores colaborativos.

+ Privacidade

Na S+A adotamos uma postura rigorosa em relação à privacidade, protegendo informações confidenciais com valor comercial e negocial, e garantindo a confidencialidade das informações obtidas pelos nossos colaboradores. Implementamos também medidas de segurança para salvaguardar os dados pessoais de todos os nossos colaboradores, tratando-os de forma lícita, recolhendo apenas o necessário e pertinente, e conservando-os pelo tempo preciso para a finalidade específica.

+ Segurança e Saúde no Trabalho

Na S+A comprometemo-nos a avaliar periodicamente os riscos associados ao desenvolvimento da nossa atividade, adotando as medidas preventivas adequadas e tendentes a salvaguardar a vida, integridade física e saúde dos nossos colaboradores.

PROGRAMA DE COMPLIANCE

Na S+A, dispomos de um Programa de Compliance, decorrente da entrada em vigor do Decreto-Lei n.º 109-E/2021, de 9 de dezembro, que criou o Mecanismo Nacional Anticorrupção (MENAC) e aprovou o Regime Geral da Prevenção da Corrupção (RGPC). Neste sentido, em conformidade com as exigências legais, possuímos um Plano de Prevenção de Riscos da Corrupção e Infrações Conexas, acompanhado de um conjunto de políticas e procedimentos específicos:

+ Plano de Prevenção da Corrupção e Infrações Conexas;

- + Política de Prevenção do Branqueamento de Capitais e Financiamento do Terrorismo;**
- + Política de Prevenção de Conflitos de Interesses;**
- + Procedimento de Avaliação Prévia;**
- + Política de Presentes e Hospitalidades.**

Canal de Denúncias

A entrada em vigor da Lei de Proteção de Denunciantes, Lei n.º 93/2021, de 20 de dezembro, que transpõe a “Diretiva de Whistleblowing” (Diretiva UE 2019/1937), tornou obrigatória a existência de um Canal de Denúncias para organizações com mais de 50 colaboradores, como é o nosso caso. Na S+A, reconhecemos a importância de assegurar as melhores condições de trabalho e garantir que todos os colaboradores têm a possibilidade de denunciar infrações e situações potencialmente lesivas do interesse público.

O nosso Canal de Denúncias destina-se a receber relatos de factos relativos a diversos domínios, tais como: contratação pública; serviços, produtos e mercados financeiros e prevenção do branqueamento de capitais e do financiamento do terrorismo; segurança e conformidade dos produtos; segurança dos transportes; proteção do ambiente; proteção contra radiações e segurança nuclear; segurança dos alimentos para consumo humano e animal, saúde animal e bem-estar animal; saúde pública; defesa do consumidor; proteção da privacidade e dos dados pessoais e segurança da rede e dos sistemas de informação; fraudes e quaisquer outras atividades ilegais lesivas dos interesses financeiros da UE; concorrência, auxílios estatais e regras de fiscalidade societária; criminalidade violenta, especialmente violenta e altamente organizada; e tratamento de infrações relacionadas com a corrupção e infrações conexas.

Neste contexto, atestamos que o nosso Canal de Denúncias responde integralmente às exigências legais, assegurando a todos os nossos colaboradores a possibilidade de denunciarem de forma segura, confidencial ou anónima, se assim o desejarem. De forma a garantirmos a boa utilização do nosso Canal de Denúncias, adotamos as seguintes políticas:

+ Política de Privacidade do Canal de Denúncias, onde se apresentam, entre outros, as categorias de dados pessoais recolhidos, o prazo de conservação destes,



- as medidas de segurança associadas e os direitos dos titulares dos dados pessoais;
- + Política de Tratamento de Denúncias e Não Retaliação, da qual constam os domínios sobre os quais pode recair uma denúncia, o fluxo de tratamento das denúncias, o compromisso de não retaliação, entre outros.

Procedimento de Tratamento de Denúncias

O procedimento de tratamento de denúncias da S+A garante a exaustividade, integridade, conservação, anonimato, confidencialidade e acesso restrito da denúncia apenas a pessoas autorizadas. Este processo é gerido por uma equipa designada e desenrola-se em seis fases distintas ao longo de três meses. Inicia-se com a receção da denúncia via Canal de Denúncias, onde a equipa notifica o denunciante em até 7 dias, verificando também potenciais conflitos de interesse entre a equipa e a denúncia. Após a receção, a equipa avalia se a denúncia se enquadra nos domínios previstos na Política de Tratamento de Denúncias. Se a denúncia for enquadrável, procede-se à fase de instrução, que pode incluir a recolha de elementos adicionais, entrevistas e outras investigações. Concluída a instrução, é elaborado um relatório final com os factos apurados e a proposta de decisão, que inclui

medidas corretivas e/ou sanções. A decisão é comunicada ao denunciante no prazo máximo de três meses, e o Responsável pelo Cumprimento Normativo assegura a implementação das medidas corretivas, com o apoio dos departamentos envolvidos.

Tratamento de Denúncias em 2024

Orgulhamo-nos de anunciar que, em 2024, o nosso Canal de Denúncias não reportou incidentes em nenhum dos domínios do Programa de Compliance, o que atesta a solidez do nosso compromisso com a integridade e a boa conduta.

Sanções por Não Conformidade

Em consonância com o disposto anteriormente, é com satisfação que anunciamos que, até à presente data, e durante todo o ano de 2024, não registamos condenações por violação de leis anticorrupção e antissuborno, nem a aplicação de multas associadas a tais infrações. Este resultado reflete a eficácia contínua do nosso Programa de Compliance e o empenho de todos os nossos colaboradores em atuar de acordo com os mais elevados padrões éticos e legais.



Incidentes

Canal de Denúncias



Condenações

Por corrupção e suborno



Multas

Por violação das leis anticorrupção e antissuborno

ASSOCIAÇÕES E PARCERIAS

A S+A valoriza profundamente a colaboração e o trabalho em rede como impulsionadores da excelência e da sustentabilidade. A nossa integração em associações de prestígio, como a APPC (Associação Portuguesa de Projetistas e Consultores) e a Associação Plataforma para a Construção Sustentável, que dinamiza o Cluster Habitat Sustentável, reflete o nosso compromisso com a qualidade, a ética profissional e o avanço técnico-científico do setor. Além disso, a parceria com a CREE Buildings, como CREEators, reforça a nossa dedicação à construção sustentável, permitindo-nos integrar soluções inovadoras que minimizam o impacto ambiental e promovem a eficiência em todos os nossos projetos.



A S+A integra a APPC (Associação Portuguesa de Projectistas e Consultores), Associação sem fins lucrativos com sede em Lisboa. A APPC, como representante das empresas de consultoria, pretende zelar pela qualidade dos serviços prestados, pelo fortalecimento da imagem das empresas, pelo acesso criterioso à atividade, pela competitividade leal e pelas condições justas do exercício da atividade, dispondo dos seguintes objetivos na sua atividade:

- + Unir, representar, expressar e defender os interesses empresariais das prestadoras de serviços de consultoria de engenharia, arquitetura, ambiente, economia e gestão, e atividades afins;
- + Cumprir e fazer cumprir as garantias éticas e técnicas inerentes à qualidade de associado, em conformidade com a dignidade na profissão exigida às atividades económicas representadas, e zelando pela sua observância e disciplina;
- + Fomentar o avanço técnico-científico, a qualidade e o desenvolvimento dos serviços oferecidos, em benefício do País, dos clientes e da comunidade em geral, com respeito pela necessária vitalidade económica das atividades portuguesas representadas.



A S+A integra a Associação Plataforma para a Construção Sustentável, uma associação técnico-científica dedicada à gestão e dinamização do Cluster Habitat Sustentável. Este Cluster promove ativamente iniciativas de competitividade, investigação e desenvolvimento, através de uma rede colaborativa que envolve a comunidade empresarial do setor Habitat (englobando materiais de construção, construção e imobiliário), associações nacionais, regionais e setoriais, municípios e entidades do tecido científico e tecnológico, seguindo uma lógica de cadeia de valor. Especializado na área da Construção Sustentável, o Cluster Habitat Sustentável visa contribuir para a valorização empresarial e social do conhecimento como um elemento dinamizador da inovação. Os seus principais objetivos incluem:

- + Revolucionar a forma como as empresas colaboram para encontrar soluções que promovam um habitat mais sustentável.
- + Funcionar como uma plataforma de reflexão, discussão e ação, orientando os esforços das empresas na transição verde e facilitando a colaboração em negócios e projetos inovadores que contribuam para um habitat mais sustentável.
- + Acelerar a transição verde das empresas, apoiando a colaboração em negócios e projetos de inovação que visam um habitat mais sustentável.



A nossa parceria com a CREE Buildings, enquanto CREEactors, permite-nos alinhar a responsabilidade de sustentabilidade da S+A. Estamos empenhados em integrar soluções sustentáveis desde o início de cada projeto, utilizando a industrialização para garantir sinergias e minimizar o impacto ambiental. Esta colaboração estende-se à redução de emissões de carbono, onde o investimento em edifícios CREE reforça o compromisso dos investidores com a sustentabilidade e o investimento responsável, gerando um impacto ambiental e comunitário positivo.

Os edifícios CREE são concebidos para a eficiência energética, o que se traduz numa redução significativa dos custos operacionais para os proprietários, graças ao seu desempenho térmico superior e à integração de sistemas energeticamente eficientes. Esta abordagem aumenta o rendimento operacional líquido e a rentabilidade geral para os investidores. Adicionalmente, a metodologia CREE, com o seu planeamento sistematizado e componentes pré-fabricados, contribui para a redução substancial de resíduos e poluição, diminuindo as emissões de transporte e os consumos energéticos no local de construção.

Para além dos benefícios ambientais e económicos, os edifícios CREE melhoram a experiência do utilizador ao promover ambientes de vida e trabalho saudáveis, especialmente aqueles que cumprem a certificação WELL mais elevada, o que pode aumentar a satisfação e retenção de inquilinos, bem como os valores imobiliários. A longo prazo, estes edifícios oferecem maior durabilidade e menor necessidade de manutenção, resultando em custos de ciclo de vida reduzidos e um valor sustentável para os investidores, posicionando-os como líderes no investimento imobiliário sustentável. A abordagem CREE também fomenta a transparência através da disponibilidade de dados de construção ao longo de todo o ciclo de vida, facilitando a avaliação e relatórios eficientes e apoiando a divulgação no âmbito do Regulamento Europeu de Divulgação Financeira Sustentável (SFDR).

MÉTRICAS CORPORATIVAS

Na S+A, a nossa busca pela excelência e o compromisso com os mais elevados padrões de gestão e sustentabilidade são pilares da nossa atuação. As certificações e distinções corporativas que nos são atribuídas anualmente refletem o reconhecimento externo da nossa solidez, desempenho e contributo para a economia nacional. Através de uma gestão rigorosa e do empenho de toda a nossa equipa, demonstramos a nossa capacidade de inovação e a sustentabilidade da nossa estratégia empresarial.

É com orgulho que partilhamos estes reconhecimentos, que não só validam o nosso esforço, mas também fortalecem a confiança junto dos nossos clientes, fornecedores, parceiros e da sociedade em geral. Convidamo-lo a explorar as distinções que nos foram concedidas e que atestam a nossa dedicação contínua à excelência e à responsabilidade corporativa.

PME LÍDER

Na S+A, temos orgulho em ter sido distinguidos como PME Líder em 2024, marcando o 16º ano consecutivo desta honra. O Estatuto PME Líder é um selo de reputação, concedido pelo IAPMEI em parceria com o Turismo de Portugal, bancos parceiros e o Grupo Banco Português de Fomento, que visa reconhecer publicamente o sucesso das PME nacionais com desempenhos superiores, com base nas melhores notações de rating e indicadores económico-financeiros.

Este estatuto, não só realça a qualidade do nosso desempenho e perfil de risco, mas também atesta a solidez da nossa estratégia empresarial. Esta distinção é fruto do trabalho e dedicação de toda a equipa da S+A, que nos permite, ano após ano, honrar o nosso compromisso com a excelência e contribuir ativamente para a economia nacional.

PME DE EXCELÊNCIA

Na S+A, renovámos em 2024, o Estatuto PME Excelência, o que representa um reconhecimento público do nosso sucesso e da importância da nossa contribuição para a economia nacional. Este estatuto é atribuído a empresas que demonstram os melhores desempenhos e indicadores de gestão. É conferido pelo IAPMEI e pelo Turismo de Portugal (para empresas do setor do Turismo), em parceria com bancos parceiros e o Grupo Banco Português de Fomento. As PME Excelência são selecionadas a partir do universo das PME Líder, como um justo reconhecimento do seu mérito e da sua contribuição para os resultados económicos do país.

Este selo de reputação permite-nos interagir com fornecedores, clientes, o sistema financeiro e autoridades nacionais e regionais com base numa confiança que facilita o desenvolvimento dos nossos negócios. Para empresas exportadoras e com ambição internacional, como a S+A, o estatuto PME Excelência é particularmente relevante, funcionando como um fator de diferenciação e uma garantia da nossa solidez e idoneidade.



S+A | SEDE EM LISBOA

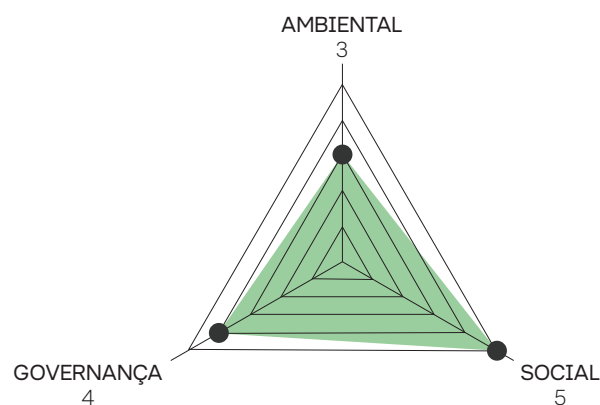
SCORE ESG DA INFORMA DB

Na S+A, o nosso compromisso com a sustentabilidade foi mensurado e validado pelo Score ESG da Informa D&B, em 2024, uma distinção que reflete a nossa posição em relação ao nosso setor e a empresas de dimensão equiparável, considerando os fatores ambientais, sociais e de governança (ESG) que nos caracterizam.

A Informa D&B, especialista em informação e conhecimento sobre o tecido empresarial há mais de 100 anos, é a entidade que desenvolveu este indicador, não preditivo, mas descritivo das características da nossa empresa.

O Relatório de Análise de Indicadores ESG da Informa DB, reflete os fatores extra financeiros que a análise financeira tendencialmente não capta ou apenas indiretamente capta: o modo como a empresa gere o consumo de energia e de água, a produção de resíduos, a remuneração dos trabalhadores e as condições de trabalho, o envolvimento com a comunidade, e outros indicadores mais relacionados com responsabilidade ética e transparência.

Em 2024, relativamente aos resultados alcançados em 2023, alcançámos um Score ESG de 4 em Governança, 5 em Social e 3 em Ambiental, numa escala de 1 (Mínimo) a 5 (Elevado). A análise revelou um Score ESG Global de 5 (elevado).



5
Elevado

Score ESG Global





Índice VSME

06

REFERÊNCIA VSME	ORIENTAÇÃO VSME	DADOS A DIVULGAR	INFORMAÇÕES	PÁGINA
B0 - Informações gerais da empresa				
-	-	Nome da entidade que reporta	S+A Portugal (Miguel Saraiva & Associados - Arquitetura e Urbanismo S.A.	12
		Identificador LEI da entidade	894500JDNDBTHXO58302	-
		Moeda dos valores monetários no relatório	EUR	-
		Data de início do período de reporte (dd/mm/aaaa)	01/01/2024	12
		Data de fim do período de reporte (dd/mm/aaaa)	31/12/2024	
B1 - Base de Preparação e outras informações gerais da empresa				
24(a)	N/A	Base de preparação	Módulo Básico	12
24(b)	N/A	Lista de divulgações omitidas consideradas informações classificadas ou sensíveis	Apenas foi omitido o ponto B4 (Poluição do Ar, Água e Solo), o qual a S+A não é legalmente obrigada a reportar às autoridades competentes, e cujo peso no desempenho ambiental se torna irrelevante dada a atividade da empresa.	12
24(c)	N/A	Base de reporte	Individual	12
24(c)	68	Forma jurídica da empresa	Outra	12
		Outra especificação da forma jurídica da empresa	Sociedade Anónima	12
24(e)(ii)	69 - 70	Código(s) de classificação do setor NACE	NACE-N - 71.11 Atividades de Arquitetura	12
24(e)(iii)	N/A	Dimensão do balanço em EUR	19.814.869,91	12
24(e)(iv)	N/A	Volume de negócios em EUR	12.334.993,45	12
24(e)(v)	71-72	Número de colaboradores	84	12; 25
24(e)(v)	71-72	Metodologia de contagem de colaboradores	No final do período de reporte (31/12/2024)	-
24(e)(v)	71-72	Metodologia de contagem de colaboradores	Número de efetivos	-
24(e)(vi)	73 -76	País das operações primárias e localização dos ativos significativos	Portugal	12; 25
B1 - Divulgação de certificação(ões) ou rótulo(s) relacionados com a sustentabilidade				
25	77	Certificação(ões) ou rótulo(s) relacionados com a sustentabilidade	Certificações relativas a Projetos	53-54
			Certificações de índole Corporativa	103-104
B1 - Lista de locais / localizações da entidade				
24(e)(vii)	73-76	Localizações	Sede	25; 61
			Estacionamento	



REFERÊNCIA VSME	ORIENTAÇÃO VSME	DADOS A DIVULGAR	INFORMAÇÕES	PÁGINA
B2 – Práticas, políticas e iniciativas futuras para a transição para uma economia mais sustentável				
26-28	78-80	Questões de sustentabilidade abordadas por uma prática, política e/ou iniciativas futuras que a empresa implementou.	Sustentabilidade na S+A	28-42
B3 – Consumo de Energia				
29	82-89	Consumo Total de Energia (em MWh)	188,48	65-66
		Desagregação do consumo de energia (em MWh)	Informação sobre desagregação do consumo de energia disponível e detalhada na secção Energia.	
B3 - Emissões Estimadas de Gases de Efeito Estufa (em tCO ₂ e)				
30	90-109	Emissões Brutas de GEE do Âmbito 1	12,20	63-64
		Emissões Brutas de GEE do Âmbito 2 baseadas no método da localização	8,29	
		Emissões Brutas de GEE do Âmbito 2 baseadas no método do mercado	32,22	
		Total de Emissões de GEE do Âmbito 1 e Âmbito 2 (baseadas no método da localização)	20,50	
		Total de Emissões de GEE do Âmbito 1 e Âmbito 2 (baseadas no método domercado)	44,43	
B3 - Intensidade de emissões de gases de efeito estufa por volume de negócios (em tCO ₂ e/EUR)				
31	-	Intensidade de Emissões de GEE do Âmbito 1 e Âmbito 2 (baseadas no método da localização)	0,0000017	63-64
		Intensidade de Emissões de GEE do Âmbito 1 e Âmbito 2 (baseadas no método do mercado)	0,0000036	
B4 – Poluição do ar, da água e do solo				
32	110-133	Entidade legalmente obrigada ou por outras regulamentações nacionais a reportar às autoridades competentes as suas emissões de poluentes	Não	-
B5 - Locais em áreas sensíveis à biodiversidade				
33	134-137	Localização do(s) sítio(s) em/perto de uma área de biodiversidade	-	61-62
B5 - Biodiversidade - Uso do Solo				
34	138-141	Área total selada	1220,00	61-62
		Área total orientada para a natureza no local	0,00	
		Área total orientada para a natureza fora do local	0,00	
		Utilização total do terreno	1220,00	

REFERÊNCIA VSME	ORIENTAÇÃO VSME	DADOS A DIVULGAR	INFORMAÇÕES	PÁGINA
B6 - Captação de Água				
35	156-158	Quantidade total de água captada de todos os locais (m³)	762,59	67-68
		Quantidade de água captada em locais situados em áreas de elevado stress hídrico (m³)	762,59	
B6 - Consumo de Água				
36	142-155	Descarga de água dos processos de produção da empresa (m³)	686,33	67-68
		Consumo total de água (m³)	76,26	
B7 - Descrição dos princípios da economia circular				
37	159	A empresa aplica princípios de economiacircular	Sim	-
		Descrição de como aplica estes princípios	Na S+A, a nossa atuação reflete os princípios da economia circular nas nossas operações, na forma como gerimos os resíduos gerados. Comprometemo-nos com o seu parcial reencaminhamento para valorização e, em paralelo, sempre que possível priorizamos a aquisição de produtos que integram estas abordagens.	-
B7 - Resíduos gerados				
38(a) e (b)	160-172	Quantidade e desagregação dos resíduos gerados	Informação sobre a quantidade e desagregação dos resíduos gerados disponível e detalhada na secção Resíduos.	69-70
B8 - Força de Trabalho - Características Gerais				
-	-	Metodologia de contagem de colaboradores para as divulgações abaixo	Número de efetivos	-
		Metodologia de contagem de colaboradores para as divulgações abaixo	No final do período de reporte (31/12/2024)	
39 (a)	175-182	Características Gerais - Tipo de contrato	Informação detalhada na secção Pessoas	73-74
39 (b)		Características Gerais - Género		
39 (c)		Características Gerais - País de Emprego		
B8 - Força de Trabalho - Características Gerais - Taxa de Rotatividade				
40	183	Número de colaboradores que saíram durante o período de reporte	26,00	73-74
		Número de colaboradores no início do período de reporte	87,00	
		Número de colaboradores no final do período de reporte	84,00	
		Taxa de rotatividade de colaboradores [%] no período de reporte	29,66%	



REFERÊNCIA VSME	ORIENTAÇÃO VSME	DADOS A DIVULGAR	INFORMAÇÕES	PÁGINA
B9 - Força de Trabalho - Saúde e Segurança				
41 (a)	184-191	Número de acidentes de trabalho registáveis no período de reporte.	2,00	80
		Número de horas trabalhadas por um colaborador a tempo integral no período de reporte.	1.800,00	
		Número total de horas trabalhadas por ano por todos os colaboradores no período de reporte.	160.536,00	
		Taxa de acidentes de trabalho registáveis no período de reporte.	2,24	
41 (b)		Número de fatalidades resultantes de acidentes de trabalho e doenças profissionais.	0,00	
42(a)	192-193	Os colaboradores recebem uma remuneração igual ou superior ao salário mínimo aplicável determinado diretamente pela lei do salário mínimo nacional ou através de um contrato coletivo de trabalho.	Sim	73-74
42(c)	202-205	Número de colaboradores abrangidos por contratos coletivos de trabalho	0,00	73-74
		Percentagem de colaboradores abrangidos por contratos coletivos de trabalho [%]	0,00%	
42 (d)	-	Número de horas anuais de formação por colaborador durante o período de reporte	Informação sobre formação disponível na secção Desenvolvimento Profissional.	82-86
B11 - Condenações e multas por corrupção e suborno				
43	206-209	Número total de condenações por violação de leis anticorrupção e antissuborno	0,00	100
		Valor total das multas por violação de leis anticorrupção e antissuborno (valor monetário) em EUR	0,00	

**PORTUGAL**

Lisboa (Sede)

Avenida Infante Santo,
69 a-c, 1350-177 Lisboa,
Portugal**T** +351 213 939 340**E** geral@msa.com.pt**ARGÉLIA**

Orão

Rue Beni Hendel N°03 (ex Vaucluse),
Résidence Albert 1er,
Bureau N° 34, 1er étage,
Hai Oussama,
Oran 31000, Algérie**T** +213 412 48 139**E** algerie@msa.com.pt**CAZAQUISTÃO**

Astana

18 Dostyq street,
Moscow Business Center
11th Floor, Office 36.2,
0010000 Astana, Kazakhstan**T** +7 7172 72 95 96**T** +7 701 910 06 31**E** kazakhstan@msa.com.pt**SINGAPURA**

Singapura

133 Cecil Street,
N°16-01 Keck Seng Tower,
Singapore 069535**T** +65 987 279 82**E** sg@msa.com.pt**SUIÇA**

Lausanne

Avenue d'Ouchy 66,
1006 Lausanne,
Suisse**E** swiss@msa.com.pt**PORTUGAL**

Funchal

Rua 31 de Janeiro, 12E,
6° Y, 9050-011 Funchal,
Portugal**T** +351 291 215 090**E** funchal@msa.com.pt**BRASIL**

São Paulo

Rua Helena 275, 7º Andar CJ 73,
Vila Olímpia, São Paulo / SP
CEP 04552 050

Brasil

T +55 11 3842 7279**E** br@msa.com.pt**ESTADOS UNIDOS**

Los Angeles

475 Washington Blvd,
Marina Del Rey, CA 90292,
United States of America**T** +1 310 439 3757**E** us@msa.com.pt**VIETNAME**

Cidade de Ho Chi Minh

2/F, 8 Duong so 66,
The Sun Thao Dien, District 2,
Ho Chi Minh City,
Vietnam**T** +84 28 3620 2481**E** vn@msa.com.pt**www.saraivaeassociados.com**



PROJETO S+A | ARCOVERDE



Coordenação Editorial Saraiva+Associados **Design** Saraiva+Associados

Paginação e Arte Final Saraiva+Associados **Fotografias** deadinbeirute, Eduardo Montenegro, Fernando Guerra, Gerry O' Leary, Hyperlapse, João Morgado, Laura Dâmaso, Luís Nobre Guedes, Mabilille Tamala, Marcelo Lopes, Marta Poppe, Ricardo Oliveira Alves, Rodrigo Dávila, Rute Silva

3D Fusão Impressão Ondagrafe **Miolo** Papel FSC® Mix 70%

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE é uma publicação corporativa de Miguel Saraiva & Associados - Arquitetura & Urbanismo, S.A., a reprodução de imagens ou textos por qualquer meio é estritamente proibida sem o consentimento prévio do Grupo Saraiva + Associados.

S+A

SARAIVA+ASSOCIADOS

